

YS 永純化學工業

2020 企業社會責任報告書 Corporate Social Responsibility



目錄

Contents

00	董事長的話	03
	編輯方針	04
	利害關係人議合	05

01	關於永純	12
	化工	

02	誠信治理	14

2.1	組織與權責	15
2.2	永續理念與策略	20
2.3	營運概況	22
2.4	財務績效	25
2.5	風險管理	26

03	環境保護	28
	與員工	
	安全	

3.1	環安衛管理系統	29
3.2	環境保護	31
3.3	工作安全	40

04 員工關懷 48

- 4.1 員工的雇用與結構 49
- 4.2 員工教育與訓練 53
- 4.3 員工的關懷與福利 55
- 4.4 勞資關係 59
- 4.5 健康檢查 60

05 參與社會 62 公益

- 5.1 參與社區活動 63
- 5.2 投入社會公益 65

06 附錄 68

- GRI準則內容索引對照 69

董事長的話

2020年因新冠肺炎造成全球傳染病大流行的影響，國內基本工資也持續上漲，企業經營面臨嚴峻的挑戰。在這艱困的大環境中，國內市場相對於其他市場處於穩定，永純化工2020年營業收入及稅後淨利分別為664,234仟元及55,516仟元，表現較前一年優異。

至於國內經濟表現，在中美貿易戰這幾年，電子相關產業相對有利，但一般傳統產業並未受益，主因是下游產業需要大量勞動人力，又台灣並非東協關稅優惠國的關係下，回流至台灣的傳統產業台商並不多，傳統產業的台商大多減碼大陸投資，加碼東南亞及印度，故國內傳統市場相對於電子產業較不熱絡。



首先為奠定永純化工永續經營的根基，2021年公司經營決策將朝著：擴充產線至下游利基型市場、持續增加新客源以及拓展產品應用領域與認證等三大方向來衝刺。



其次在公司治理方面，永純化工在公司官網提供公司內部規章以及董事會及功能性委員會之運作實務以增加資訊揭露透明度，有利於利害關係人瞭解公司治理之實際運作情形；在環保及員工安全面向上，永純公司在空污廢水與廢棄物的處理上悉數依照法規要求作業，同時員工定期接受健康檢查，確保同仁身體健康；在員工意見溝通上，永純員工組成企業工會並定期舉行會議，讓勞資溝通更加順暢和諧。

展望2021年，全球經濟仍充滿不確定性，但永純化工堅持誠信正直的經營理念，在人、產品系統、制度及文化等經營基礎上持續精進，透過全球行銷佈局，提供快速供貨，穩定的產品品質外也著眼政府新南向政策等相關發展。永純化工亦積極掌握景氣復甦契機，在原材料採購也有效率的建立庫存水位，成為享受因景氣循環復甦的受益者。我們秉持拓展創新產品服務，深化專業人才培育，將以永續經營為宗旨，打造員工長遠發展的工作環境，為客戶提供更具競爭力的服務價值，為股東創造最佳的投資報酬。

最後，由衷感謝所有利害關係人對永純化工的支持，以及全體同仁對公司營運的全心投入，使得永純化工在這波景氣的競爭環境中仍有穩健的經營績效，在所有同仁持續不懈的提升營運效能及獲利的同時，更能具體行動忠實履行企業的社會責任，回饋大眾贏得認同，回報股東的支持，並對社會產生正面的影響。

董事長

蔡慶芳

編輯方針

本報告書揭露期間為2020年1月至12月，資料涵蓋永純化學工業股份有限公司（以下簡稱永純化工）台北分公司及桃園廠在公司治理、風險管理、經濟績效、供應商管理、環境保護、勞工福利及參與社會公益等永續經營之作法與績效。

為完整揭露永純化工企業社會責任的成效以及呈現與利害關係人溝通的結果，本報告書係依據全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 最新發布的GRI永續性報導準則2016年版 (GRI Standards 2016) 之「核心」選項作為撰寫報告的依據，並符合「上櫃公司編製與申報企業社會責任報告書作業辦法」對化工業之要求，向利害關係人報告永純化工在經濟、環境與社會面之執行策略及成果，並展現永純化工善盡企業社會責任之決心。

本報告書附錄有GRI準則內容索引對照表供參閱。



撰寫原則

永純化工參考GRI永續性報導準則2016年版的主題以及國內化工業相關的經濟、環境及社會議題，擬訂出永續議題清單，透過發放問卷方式分析利害關係人關切的議題，並由公司主管評選出2020年的重大主題，同時將重大主題之管理方針與執行結果呈現於本報告書。

本報告書為永純化工自行編製，未經外部第三方機構查證，其中財務面揭露數據為與公開資訊觀測站之財務資訊一致，揭露範疇為個體財務報告，經勤業眾信聯合會計師事務所依據「國際財務報導準則」查核簽證，並以新台幣仟元為計算單位；環境面與社會面揭露數據由永純化工相關部門自行計算、統計及彙整，再由提供相關資料之部門自行確認內容之正確性，並以國際通用計算方式為單位，最後再彙編成報告。



發行日期與週期

本報告書為永純化工第七年發行，前次發行為2020年6月，每年發行一次，並公布於永純化工官網，本次發行為2021年6月，下次發行預定2022年6月。



聯絡我們

歡迎您於永純化工官網下載本報告。
如果對於本報告書有任何指教與建議，請您與我們聯絡。

永純化學工業股份有限公司
台北分公司：台北市松江路168號11樓
廠址：桃園市蘆竹區坑口里海山路681號
CSR聯絡人：副廠長
電話：(03)324-1227分機187
Email：yong.shun@msa.hinet.net

永純化工
歷年CSR報告書





利害關係人議合



永純化工為適時與利害關係人溝通，建立與利害關係人雙向溝通之多元機制，充分掌握利害關係人關注之永續議題，並據以融入公司的永續發展策略當中，我們以開放透明的態度，依據全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, 簡稱GRI）發布之永續性報導準則2016年版（GRI Standards : 2016）進行利害關係人之議合。在議合過程中包含揭露主要利害關係人、溝通管道、關注議題、鑑別重大主題以及決定本報告書的揭露內容。

召開會議

首先，由於利害關係人係對永純化工產生影響或受永純化工影響之內、外部群體，因此永純化工為了瞭解利害關係人之要求與期望，目前公司各部門係透過既有的溝通管道，與利害關係人維繫良好溝通，並適當回應其所關注之議題。

永純化工CSR運作模式主要有二，一為總經理定期與部門主管召開例行會議，先由相關部門主管透過溝通管道瞭解利害關係人對公司的合理要求與期望，而後於會議中據此提出討論，範圍包含公司治理、營運績效、風險管理、環境保護、職業安全、緊急應變等等，再由總經理作成決議或再上呈董事會決議，最後再適當回應利害關係人。

二為永純化工每年召開一次企業社會責任會議（下稱CSR會議），邀集各部門代表出席，在會議中討論出主要利害關係人，再參考GRI永續性報導準則2016年版之特定主題、利害關係人關注議題以及同業CSR報告擬訂當年度報告所需的永續議題清單，再以Google問卷投票方式產出重大主題。

具體而言，永純化工CSR會議對主要利害關係人與其所關注議題之鑑別與其重大性之分析，依照以下流程進行：



鑑別主要利害關係人 及關注議題

由於化工業的主要利害關係人近期並無重大變化，因此永純化工沿用過去鑑別出的利害關係人類別，分別為政府機關、股東/投資人、客戶、員工、供應商及社區鄰里等六大類為對永純化工具有重要性之主要利害關係人。



與利害關係人維持良好互動是永純化工穩定經營重要的一環，公司希望藉由雙向溝通管道，有效掌握利害關係人的意見來適時修正公司經營之方向。溝通方式因利害關係人的不同而有各異的溝通方式，有例行溝通管道，亦有非例行之方式，所關注之議題亦因利害關係人不同而有差異。

經蒐集與彙整，列出各主要利害關係人之溝通管道及所關注之議題如下：

主要利害關係人	溝通管道	溝通頻率	關注議題	回應章節
員工	工會會員大會	1次/年	營運績效	2.1.4倫理誠信
	退休金監督委員會	不定期	倫理誠信	2.1.6法規遵循
	職工福利委員會	不定期	法規遵循	2.4財務績效
	公司網站及公告	不定期	申訴機制	3.3工作安全
	各部門會議	1次/星期	薪酬福利	4.2員工訓練與教育
	員工訓練	不定期	勞資溝通	4.3員工的關懷與福利
客戶	客戶拜訪	不定期	職業安全	4.4勞資關係
	客戶滿意度調查	不定期	化學品存放安全	
	E-mail、電話及傳真	不定期	人才培育與平等任用	
	公司網站	不定期		
供應商	合約規範	不定期	營運績效	2.1組織與權責
	廠商評鑑	不定期	倫理誠信	2.3.2產品責任
	E-mail、電話及傳真	不定期	公司治理	2.4財務績效
			法規遵循	2.5風險管理
			風險管理	3.2環境保護
			供應鏈管理	3.3工作安全
			化學品存放安全	



主要利害關係人	溝通管道	溝通頻率	關注議題	回應章節
社區鄰里	地方活動贊助	不定期	風險管理 法規遵循 廢污水與廢棄物 空污與溫室氣體 化學品存放安全 參與公益	2.1.6法規遵循
	專責單位負責關懷社區及敦親睦鄰	不定期		2.5風險管理
	現場檢視及勘驗	不定期		3.2.2節能減碳
	相關認證	不定期		3.2.3水資源管理
	E-mail,電話及傳真	不定期		3.2.4污染預防
政府機關	相關公文	不定期	公司治理 倫理誠信 法規遵循 申訴機制 勞資溝通 職業安全 廢污水與廢棄物 空污與溫室氣體 化學品存放安全	2.1組織與權責
	現場輔導及稽查	不定期		2.3.2產品責任
	參加主管機關舉辦之研討及公聽會	不定期		3.2.2節能減碳
	相關認證	不定期		3.2.4污染預防
股東/ 投資人	每年召開一次股東常會	1次/年	公司治理 倫理誠信 營運績效 風險管理 法規遵循 化學品存放安全	3.2環境保護
	每年依規定發布財務報告	4次/年		3.3工作安全
	於公開資訊觀測站公佈營運狀況及重大消息	不定期		4.4勞資關係

確認主要利害關係人及其關注議題後，由CSR會議討論並篩選出對永純化工具有密切相關性之永續議題清單，彙整成12項議題，其中涵蓋2項經濟面議題，5項環境面議題及5項社會面議題。

議題面向	永續議題
經濟面	營運績效、法規遵循
環境面	供應鏈管理、節能、空污與溫室氣體、廢污水與廢棄物、化學品存放安全
社會面	薪酬福利、勞資溝通、職業安全、人才培育與平等任用、參與公益

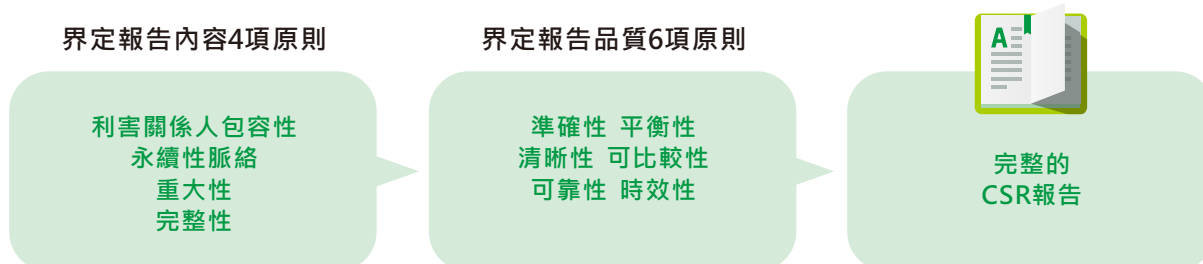
註：因應GRI永續性報導準則2016年版 (GRI Standards : 2016) 要求，永續經營、公司治理、倫理誠信、風險管理等議題屬於企業社會責任報告書的必要揭露範疇，故不再重複列入永續議題清單。

鑑別重大主題



永純化工根據界定報告內容原則之利害關係人包容性原則：永純化工已鑑別出主要利害關係人並說明如何回應他們的合理期望與利益；根據永續性脈絡原則：揭露永純化工如何對當地、區域以至全球的經濟、環境及社會情況、發展及趨勢作出改善或降低破壞；根據重大性原則：反映顯著的經濟、環境和社會衝擊以及會實質影響利害關係人的評估和決策；根據完整性原則：報告書包含之重大主題及其邊界，足以反映永純化工在經濟、環境及社會的顯著衝擊，並使利害關係人評估永純化工在報導期間的績效。

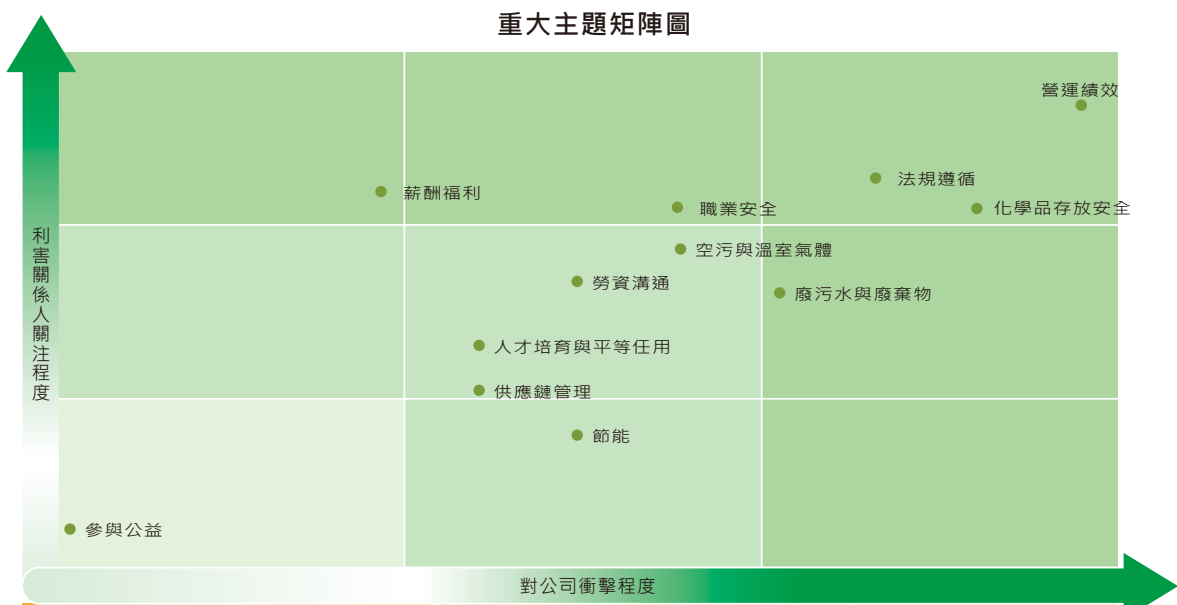
再者，永純化工根據界定報告品質原則之準確性：報告之資訊充分準確及詳盡，供利害關係人評估永純化工的績效；平衡性：報告之資訊反映正、反兩面績效，讓各界對永純化工的整體績效做出合理的評估；清晰性：永純化工呈現資訊的方式，可讓使用資訊的利害關係人易於理解和取得；可比較性：永純化工以一致的標準來篩選、整理和報告資訊。資訊表達的方式，讓利害關係人能分析長期的績效，並與其它同業進行比較分析；可靠性：永純化工編製報告書時所使用的資訊及流程以供檢視，並可建立資訊品質及重大性的方式，予以蒐集、記錄、彙整、分析及揭露；以及時效性：永純化工定期報告，及時提供資訊以供利害關係人進行決策等六項原則的精神注入本報告書中。





針對主要利害關係人所關注的永續議題清單，透過Google線上問卷方式，由利害關係人根據過往對公司所關注的永續議題來填寫問卷，其中，關注程度分1~5級分，最為關注之議題填5分，最不關注之議題為1分，共計回收26份；再由公司主管針對永續議題對永純化工及外部所產生的衝擊程度給予1~5級分，議題衝擊永純化工或外部邊界者，最高為5分，最低則為1分，共計回收9份問卷。再將評分結果匯入「重大主題矩陣圖」，重大主題計有8項，包含2項經濟面重大主題、3項環境面重大主題以及3項社會面重大主題，屬於永純化工應優先揭露在CSR報告書的重點，依序為營運績效、化學品存放安全、法規遵循、職業安全、空污與溫室氣體、廢汙水與廢棄物、薪酬福利及勞資溝通，最後彙整成永純化工2020年CSR三大主軸分別為：合規義務下持續獲利、提供安全友善且幸福之職場以及落實環保措施。

提供安全友善且幸福之職場 職業安全、薪酬福利、勞資溝通	合規義務下持續獲利 營運績效、法規遵循	落實環保措施 化學品存放安全、空污與溫室氣體 廢汙水與廢棄物
---------------------------------------	-------------------------------	---



2019年重大主題	2020年重大主題	異動
營運績效	營運績效	—
法規遵循	化學品存放安全	新增
職業安全衛生	法規遵循	↓1
供應鏈管理	職業安全	↓1
薪酬福利	空污與溫室氣體	新增
水資源與廢汙水管理	廢汙水與廢棄物	—
廢棄物管理	薪酬福利	↓2
—	勞資溝通	新增

比較2019年與2020年的重大主題，可看出營運績效、法規遵循、職業安全、薪酬福利、廢汙水與廢棄物（2019年之水資源與廢汙水管理、廢棄物管理等二項永續議題合併為2020年之廢汙水與廢棄物）等五項議題仍維持在重大主題，僅排序些微調整。至於化學品存放安全、空污與溫室氣體排放是化工業、主管機關以及當地社區民眾甚為關注之議題，因此本年度增加此二項重大主題。此外，永純化工成立工會多年，勞資溝通運作實務成熟且良好，故本年度增列為重大主題。

至於永續經營、公司治理、風險管理屬於GRI永續性報導準則2016年版 (GRI Standards : 2016) 必要揭露範疇，故2020年雖不在永續議題清單中，本報告書仍會揭露相關內容，最後基於CSR報告的均衡性，永純化工補充揭露參與公益相關內容。

重大主題內、外部邊界

依循衝擊可能發生於永純公司內、外部，鑑別重大主題相關之邊界：

重大主題 排序	內部邊界		外部邊界		GRI準則一般揭露/ 特定主題指標	對應「上櫃公司編 製及申報企業社會 責任報告書作業辦 法」第4條要求化 工業應揭露內容	報告書揭露 章節
	永純化工	供應商	客戶	當地社區			
營運績效	●	●	●		201經濟績效：2016 (201-1)	NA	2.4 財務績效
化學品 存放安全	●		●	●	無對應GRI特定主題	對當地社區具有顯著 實際或潛在負面衝擊 之營運活動。	3.3.3 緊急應變
法規遵循	●		●	●	307環境法規遵循 ：2016 (307-1) 419社會經濟法規遵循 ：2016 (419-1)	NA	2.1.6 法規遵循
職業安全	●				403職業安全衛生 ：2018 (403-9)	說明員工受傷害類別 計算傷害率、職業病 率、損工日數率、缺 勤率以及因公死亡件 數。	3.3 工作安全 4.5 健康檢查
空污與 溫室氣體	●			●	305排放：2016 (305-1、305-2)	01 對當地社區具有顯 著實際或潛在負面 衝擊之營運活動。 02 企業為降低對環境 之負面衝擊所採取 之具體有效機制及 作為。	3.2.2 節能減碳
廢汗水與 廢棄物	●			●	303水與放流水 ：2018 (303-3、303-5) 306廢棄物：2020 (306-3)	01 對當地社區具有顯 著實際或潛在負面 衝擊之營運活動。 02 企業為降低對環境 之負面衝擊所採取 之具體有效機制及 作為。	3.2.3 水資源管理 3.2.4 污染預防
薪酬福利	●			●	401勞雇關係 ：2016 (401-1、401-2 、401-3)	企業為降低對社會之 負面衝擊所採取之具 體有效機制及作為。	4.1.2 員工結構 4.3.2 休假制度 4.3.4 福利措施
勞資溝通	●				402勞/資關係 ：2016 (402-1)	NA	4.4 勞資關係



永續發展目標

聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals,SDGs) 是聯合國在2015年發布的一項計畫，提出17項永續發展目標及169個細項目標，作為2030年以前各會員國以及全球企業實踐永續發展的指導原則。

永純化工將永續發展目標融入企業的經營策略之中，將以往企業僅專注在經濟績效的經營模式改變思維為兼顧環保及其他法令遵循、提高員工待遇來留任人才、消弭工作職場的各種不平等條件減緩排放廢汙水及廢棄物，以及邀請供應商對改善環境生態、提高員工職場待遇等面向一起努力，希望永純化工未來能持續在聯合國永續發展目標上提供更多貢獻，在善盡企業社會責任上越做越好。

對應重大主題	SDGs	細項目標	永純化工作為
薪酬福利	 	<ul style="list-style-type: none"> ● 1.4 在西元2030年前，確保所有男女尤其是貧窮與弱勢族群，在經濟資源都有公平的權利與取得權。 ● 8.5 在西元2030年以前，實現全面有生產力的就業，讓所有的男女都有一份好工作，包括年輕人與身心障礙者並實現同工同酬的待遇。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 提供優於法令的薪資條件及完備的福利待遇讓員工得以尊嚴地工作，提升經濟生活水準。 ● 根據公司獲利狀況適度調整員工薪資，提高員工對公司的向心力，同時留任人才。
空污與溫室氣體 廢汙水與廢棄物 氣候變遷 (註)	   	<ul style="list-style-type: none"> ● 3.9 在西元2030年以前，大幅減少危險化學物質、空氣污染、水污染、土壤污染。 ● 6.3 在西元2030年以前，改善水質，減少污染消除垃圾傾倒，減少有毒物化學物質與危險材料的釋出，將未經處理的廢水比例減少一半。 ● 12.5 在西元2030年以前，透過預防減量、回收與再使用大幅減少廢棄物的產生。 ● 13.3 在氣候變遷的減險、適應、影響減少與早期預警上，改善教育，提升意識，增進公司應對的能力。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 100%製程廢水由廢液爐燃燒設備處理完成，無廢水排放造成污染問題。 ● 藉由製程改善，減少進入廢氣的污染物，以及使用高效能設備，處理廢氣中的污染物，使排入大氣的污染物含量少於法規之規定，確保空氣排放品質，提升週邊社區環境安全品質。 ● 逐年減少空汙排放量，進一步減緩氣候變遷的負面衝擊。 ● 廢棄物均委託合格清除處理廠商，各類廢棄物清除處理由權責部門定期追蹤稽核，以確保最終處理之合法與安全性。 ● 化學品從運輸、儲存過程皆遵守法規要求，避免化學品洩漏造成環境危害。
性別平等 (註)	  	<ul style="list-style-type: none"> ● 4.5 在西元2030年以前，消除兩性不平等，確保弱勢族群有接受教育的管道與職業訓練，包括身心障礙者、原住民。 ● 5.1 消除所有對婦女各種形式的歧視。 ● 5.4 透過社會保護政策承認及重視婦女無給職的家庭照護與家事操勞。 ● 10.2 在西元2030年以前，促進社經政治的融合，無論年齡、性別、身心障礙、種族、人種祖國、宗教、經濟或其他身份地位。 ● 10.3 確保機會平等，減少不平等，作法包括消除歧視的法律、政策及實務作法，並促進適當的立法、政策與行動。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 根據年度教育訓練計畫，安排員工進修，讓各類員工皆能獲得在專業項目持續成長的機會。 ● 超額晉用身心障礙人士及原住民。 ● 不以性別作為員工任用及考核升遷的因素，而是以個人年資及職場專業能力為主。 ● 提供員工不分男女皆可申請育嬰留停假的管道。 ● 制訂職場性騷擾防治辦法，建立性別平權的職場環境。
職業安全 化學品存放安全		<ul style="list-style-type: none"> ● 8.7 採取立即且有效的措施，禁止與消除童工消除受壓迫的勞工。 ● 8.8 保護勞工的權益，促進工作環境的安全，包括遷徙性勞工，尤其是婦女以及實行危險工作的勞工。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 禁用童工、禁止強迫勞動、禁止女性懷孕員工從事夜間工作。 ● 每年定期對全體員工進行一般健康檢查；針對特殊作業場所員工進一步檢查肺功能。 ● 廠內化學品存放倉庫有相關管制機制，確保存放安全。 ● 定期舉行防災緊急演練，提醒同仁務必遵守操作規範。
勞資溝通		<ul style="list-style-type: none"> ● 16.3 確保每個人都有公平的救濟管道。 ● 16.6 在所有的階層發展有效的、負責的且透明的制度。 ● 16.7 確保各個階層的決策回應民意，是包容的參與的且具有代表性。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 鼓勵同仁加入企業工會，透過工會可順暢地向公司表達個人意見。 ● 制訂檢舉管道，讓同仁得以舉發他人違反法令、公司內規等侵害公司利益的行為。

註：非重大主題。



01

關於 永純化工





關於永純化工

永純化學工業股份有限公司成立於1965年7月，主要經營酸醇樹脂、特殊塗料樹脂、纖維助劑之製造銷售、各種強化塑鋼製品之製造加工、買賣與前開附屬原料之製造以及前開原料之採購及成品之進出口業務。俟因業務持續拓展而原廠地不敷使用，於1973年遷於桃園市蘆竹區坑口里現址。

永純化工透過不斷的技術創新並力求產品多元化，目前為製造酸醇樹脂、不飽和聚酯樹脂、耐酸塗料及熱可塑聚氨酯樹脂的專業生產者。產品主要銷售地區已遍及日本、中國、香港、東南亞各國、歐洲及中南美洲等地，品質深獲業界的好評與肯定。永純化工未來亦將持續努力在開發新技術與提升品質上精進。

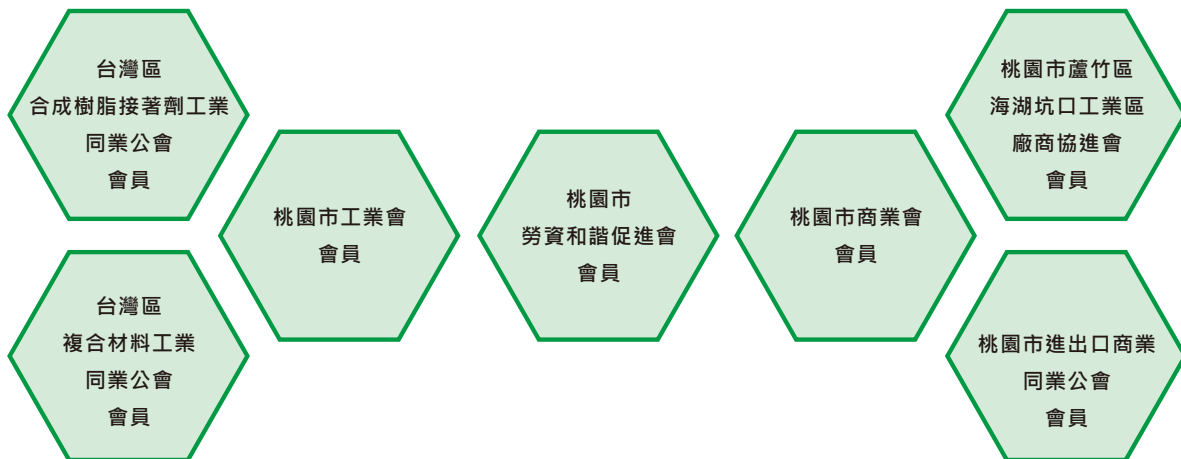
此外，為順應業界追求高品質產品之潮流，更為確保生產之產品能滿足顧客需求，乃依循ISO 9001:2008國際品質保證標準制定永純化工之品質保證系統，同時員工在生產活動過程中亦恪遵前開系統。希望藉由品質保證系統之持續運作與改善，為永純化工創造永續經營之有利環境及製造令顧客滿意的產品，以達到企業、員工、投資人共榮之經營理念和品質政策之極致精神。



永純化工重要沿革

參與的外部公協會

永純化工瞭解到如要精進自身在化工產業的技術並發揮其在社會責任的影響力，參與同業間的公協會是很好的方式。因此，永純化工近年來積極加入相關產業公（協）會，並在各該組織中擔任會員身份，除了可以與同業良性競爭外，期盼利用自身在產業的影響能推動業界對永續經營的重視。



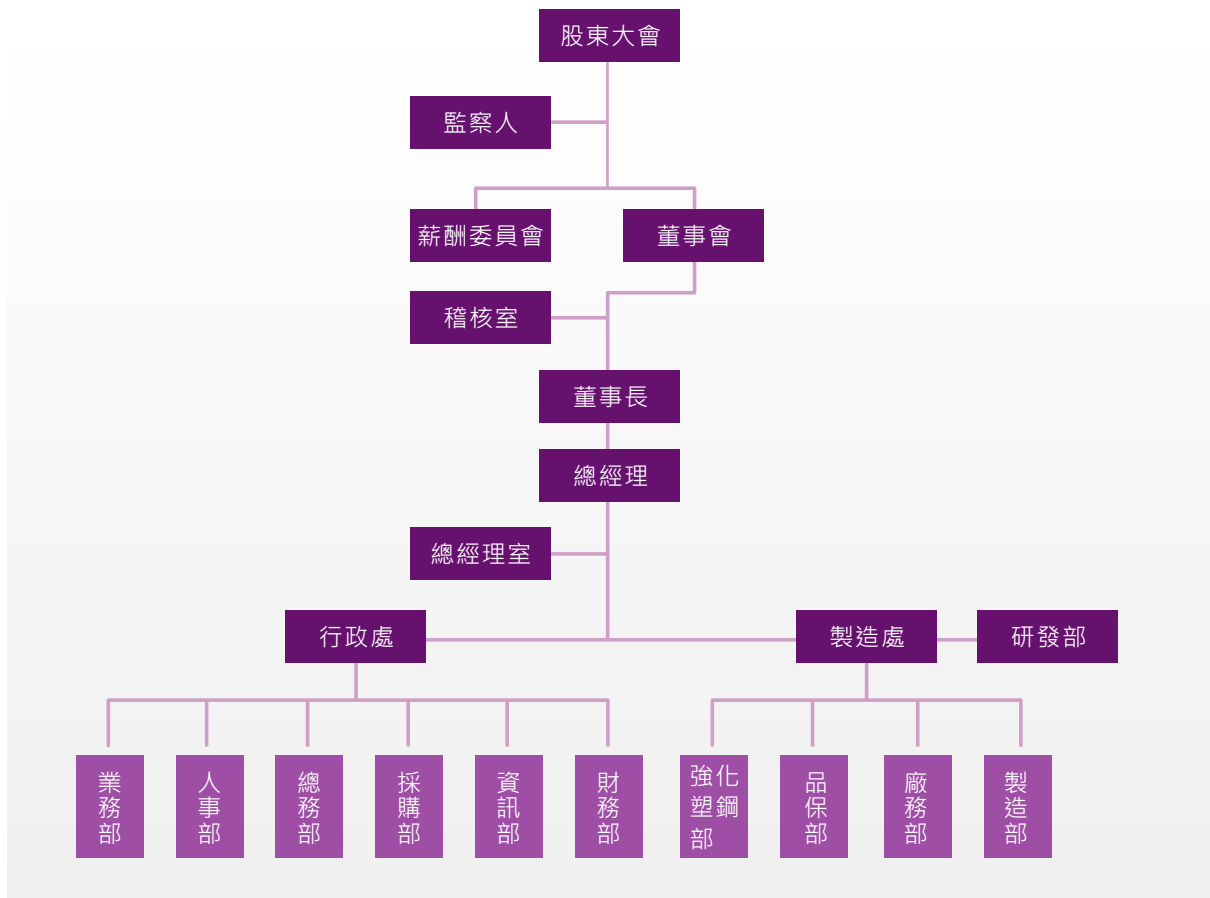
02 誠信治理

- 2.1 組織與權責
- 2.2 永續理念與策略
- 2.3 營運概況
- 2.4 財務績效
- 2.5 風險管理





誠信治理



2.1 組織與權責

2.1.1 治理架構

永純化工重視公司治理，追求永續成長，近年來透過強化董事會職能、深化盡責治理、提高資訊透明度以及強化利害關係人互動等諸多方式在公司治理之路上持續精進，我們期望透過完善的管理機制來提升營運之績效，達到永續經營的目標。

整體而言，公司之營運活動確實遵循內控內稽制度，並且隨時檢討以因應內外環境之變遷，確保營運能持續符合法令之餘亦追求股東最大利益。

股東大會為公司最高意思機關，股東會定期聽取董事會報告；董事會為最高治理機關，董事會成員皆恪盡善良管理人注意義務，擘劃永純化工的經營政策與檢視財務績效，並確保營運遵守各種法令；董事會下設薪酬委員會，以強化公司治理內涵；董事會下亦設置獨立之稽核室負責監控內部控制制度運作，以及查核各部門人員業務執行情形；至於監察人負責監督公司財務、業務執行狀況。



2.1.2 董監事

董事會

負責指導公司策略、監督管理階層、對公司及股東負責，董事忠實執行業務及盡善良管理人注意義務，以審慎之態度行使職權，對於公司業務之執行與各項治理制度之作業與安排，除依法律或章程規定應由股東會決議之事項外，均應依董事會決議為之。監察人審核公司財務狀況、各項帳簿文件、公司業務情形、公司預決算以及員工執行職務之監察及違法失職情事之檢舉。

永純化工現有7名董事（含3名獨立董事）和2名監察人，任期3年，透過定期改選，以用人唯才為原則，就公司運作、營運型態及發展需求兼顧董事多元化精神，審酌董事適任人選要素包括基本條件與價值（如性別、年齡、國籍及文化）、專業知識與技能及產業經歷等，由股東大會依據董事及監察人選舉辦法選出具備誠信及專業能力的人士組成最高治理機構。

董事會運作均依照董事會議事規範辦理，為提升公司治理資訊的透明度而定期將董事會重要決議公佈於公司網站。2020年永純化工董事會共召開5次，董事會成員秉持高度自律原則，董事對於會議事項，與其自身有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。同時董、監事恪遵誠信經營精神，近年未有董事會議決事項經獨立董事反對或保留意見且有紀錄或書面聲明以及董事對利害關係議案迴避之情事發生。監察人列席董事會，對於董事會決議結果皆無異議。

稽核單位定期提供稽核報告予董事會、獨立董事及管理階層檢討，並依規定交付各監察人查閱以落實監察人監督機制，內部控制制度之執行皆符合規定，亦持續追蹤運作情形。永純化工召開董事會時列席之監察人有任何意見皆能提出溝通討論。若有發現重大違規情事或公司有重大損害之虞時，相關人員會立即作成報告陳核監察人。另監察人與簽證會計師就2020年度個體財務報告及合併財務報告溝通關鍵查核事項。

此外依據「公開發行公司董事會議事辦法」訂有「董事會議事規範」，確實依據該規範定期召集董事會、全程錄音存證及製作議事錄，並將重要決議公佈於公司網站以提升資訊透明度。

其次，永純化工為加強董事會運作效率，已訂定董事會績效評估辦法，每年執行董事會績效評估，其中分成董事會內部自評以及個別董事成員自評，董事會績效評估結果得作為未來遴選或提名董事時之參考依據，而個別董事績效評估結果得作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。此外為進一步提升董事會成員在公司治理面向包括經濟、環境及社會類別的專業能力，積極鼓勵董、監事參與進修公司治理等專業課程。永純化工相信在具備公司治理、注重誠信及豐沛產業經驗的董事會帶領下，會讓永純化工業務更加蓬勃發展，同時在永續經營的道路上邁步前進。

再者，董事會遴選具有專業、負責且獨立性之簽證會計師，並定期評估更換會計師以落實其獨立性及公正性，以確保永純化工製作的財務報告具有公信力。最後，永純化工員工、股東及利害關係人亦可隨時透過書面文件、電話、傳真與公司聯繫及交換意見，溝通管道順暢無礙。

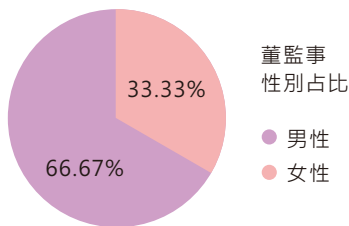
董監事

職稱	姓名	主要(學)經歷	日前兼任本公司及其他公司之職務	董事會出(列)席率
董事長	蔡慶芳	淡江文理學院商學系	神揚公司董事	100.00%
董事	林慈環	華盛頓大學博士木材利用系	永純化工副總經理/自然互動科技公司監察人/ 神揚公司董事長	100.00%



職稱	姓名	主要(學)經歷	日前兼任本公司及其他公司之職務	董事會 出(列)席率
董事	林吳芳梅	大同商職	永純化工副理	100.00%
董事	于慧玲	國立台北師範學院	無	100.00%
獨立 董事	鄭哲民	威斯康辛大學麥迪生校區 法學博士	思與策智庫執行長	100.00%
獨立 董事	金昌民	台灣大學會計碩士(EMBA)	寶業聯合會計師事務所主持會計師	100.00%
獨立 董事	周滿津	中興大學 偉誠會計師事務所	寶業聯合會計師事務所執業會計師	100.00%
監察人	蔡吉隆	開南商工 吉樑建設(股)公司董事長	無	100.00%
監察人	林繼成	政治大學外交系	無	100.00%

註：永純化工本屆董監事任期自2019年6月12日至2022年6月11日止，計有4名一般董事、3名獨立董事及2名監察人。董監事成員全數為中華民國籍，年齡均在50歲以上；其中女性成員3人。



董事及監察人
選舉辦法



董事會
議事規範



董事會
歷年重要決議



董事會
績效評估辦法



2.1.3 薪資報酬委員會

永純化工董事會為實踐公司經營管理階層的績效表現與薪資報酬之間符合公平性，設置薪資報酬委員會，3名委員均由獨立董事擔任，薪酬委員任期與董事相同，2020年薪資報酬委員會開會3次。

薪資報酬委員會進行評估時應考量到董事與經理人之績效評估及薪資報酬並參考同業通常水準支給情形，考量與個人表現、公司經營績效、董事會績效評估結果及未來風險的關連合理性，同時確保不致發生有引導董事與經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納的行為。

再者，薪資報酬委員會恪遵善良管理人的注意義務，忠實履行訂定並定期檢討董事與經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構以及定期評估並訂定董事與經理人之薪資報酬等職權，並將所提建議提交董事會討論。

永純化工如有年度獲利，依照公司章程應先提撥百分之一至百分之三為員工酬勞及提撥不高於百分之四為董監事酬勞，同時員工定期接受考核，確保個人績效與所領薪酬有正當合理關連。

薪酬委員會
組織規程



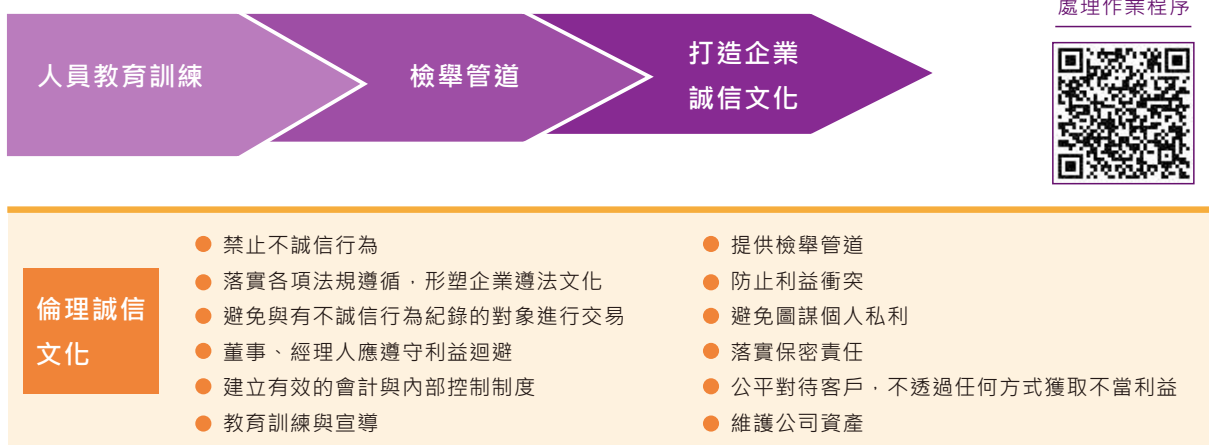
薪資報酬委員會

職稱	姓名	薪委會出席率(%)
召集人	鄭哲民	100.00%
委員	金昌民	100.00%
委員	周滿津	100.00%

定期評估董事與經理人在公司治理及營運的績效。

確保董事與經理人的績效與個人薪酬合乎比例。

2.1.4 倫理誠信



永純化工深知誠信是企業能否永續經營的核心，因此不啻在公司內部對全體員工不定期宣導倫理誠信的重要；對外亦確保與永純化工商業往來的伙伴們皆以誠信立基，避免與不良廠商交易。

永純化工各權責部門制定利益迴避政策及建置適當溝通管道俾使利害關係人能適時諮詢並回饋意見。同時針對具較高不誠信行為風險之營業活動，採行適當防範措施以避免發生行賄、收賄、提供非法政治獻金等情事。此外將誠信倫理及道德觀念內化在公司規章之中，並要求高階管理階層應以身作則，恪遵誠實信用，透過全體人員由上到下落實誠信理念，以貫徹永純化工的企業文化，進而實踐永續經營精神。

此外為避免永純化工重大公司治理及財務資訊遭到不當洩漏，進而危害投資人及其他利害關係人權益，永純化工制訂內部重大資訊處理作業程序，藉由建置內部重大資訊處理及揭露機制，以確保永純化工對外界發表資訊之一致性與正確性。

為避免永純化工在商業活動與不誠信行為對象進行交易，我們在商業契約中明訂誠信行為條款倘遇交易對象發生違反誠信條款者，永純化工將依照契約精神促其改善。此外，永純化工對內亦建立檢舉信箱，俾使員工善於利用溝通管道反映意見，讓永純化工得以發現自身不足之處並據以改進，永純化工人事單位於受理檢舉後將調查相關事實並約詢有關人員以釐清真相，同時向主管報告。2020年末接獲員工提出申訴件數。再者永純化工在公司官網提供內、外部利害關係人檢舉或申訴管道。藉由內、外部二道檢舉機制來把關永純化工的誠信經營。

永純化工為推動供應商一同響應落實企業社會責任的決心，透過發行供應商企業社會責任承諾書，要求主要供應商在生產原料的過程中不能發生有汙染當地環境、侵害勞工健康或違反勞動人權之情事，並獲得國內主要供應商的支持與認同，近年累計18家主要供應商願意簽署企業社會責任承諾書，與永純化工一同響應企業社會責任。

最後為強化永純化工資訊揭露的透明度，於公司網站向利害關係人揭露公司營運概況、公司治理及財務績效等資訊，同時企業社會責任報告書置於公司網站並定期更新，2020年亦無接獲利害關係人對於企業社會責任報告書之建議指教。同時遵照主管機關規定於公開資訊站公告各項財務、業務相關資訊，並設置公司發言人以確保可能影響股東權益及利害關係人決策之資訊能夠即時允當揭露，進而保障利害關係人權益。

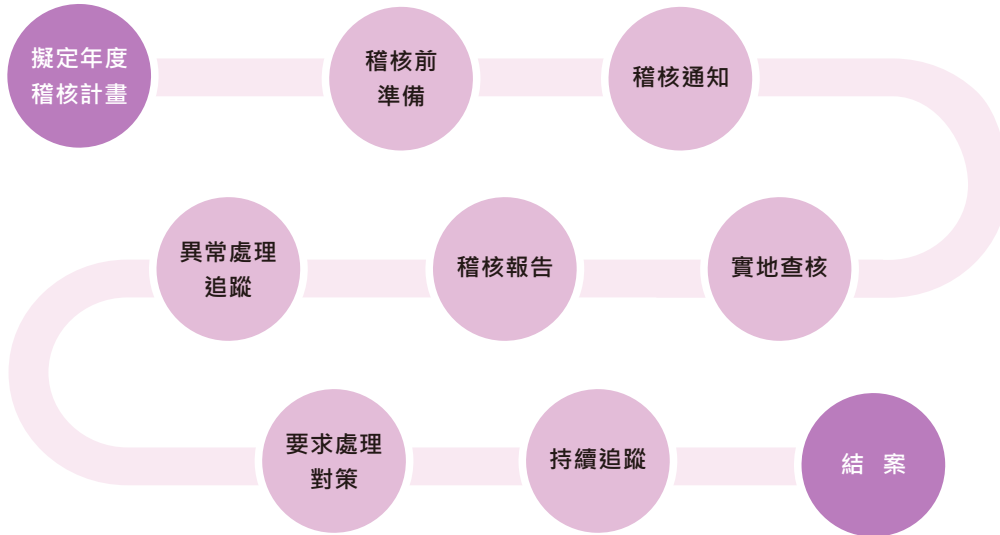
官網投資人關係與檢舉管道





2.1.5 內部稽核

永純化工稽核室直屬於董事會，負責監控內部控制制度之運作，以及查核各部門人員業務情形。永純化工本於廉潔、透明及負責之態度，藉由稽核人員持續監管誠信政策的落實，並建立良好之治理制度與風險控管機制，以期創造永續發展的經營環境，實踐內控自檢，每年透過定期/不定期稽核並呈報董事會，俾董事會成員知悉誠信政策在公司內部推廣的程度。



2020年稽核室共稽核54項作業，並無發現缺失情事。同時，稽核人員每年持續進行職能進修，為公司做好內控把關工作。

稽核人員進修課程	● 上櫃興櫃公司應行辦理事項宣導說明會。	● 如何使用Excel函數提升稽核、財務效率實務研習班。
	● 企業提升自行編製財務報告能力之政策解析及內稽內控實務重點研討。	

2.1.6 法規遵循

法規遵循是企業經營最核心的要求，透過我國主管機關對上櫃公司訂定相關規範，使公司能依相關規定執行決策，公司倘若發生違法事件動輒損害公司辛苦建立的商譽，鉅額的罰金或賠償侵蝕公司獲利甚至股東利益，所以法規遵循對企業的意義在於保障股東權益及尊重利害關係人權益，穩定企業營運。

遵守法規既是公司經營之基本要求，亦是誠信經營的延伸，永純化工對內進行法令不定期宣導讓同仁的遵法意識融入日常業務執行之過程當中，同時永純化工建置各項內、外部檢舉、申訴意見信箱，讓各類利害關係人能即時透過上開管道舉報永純化工在倫理誠信方面有違法或可能違法之情事。

其次，公司財務與稽核主管不定期接受主管機關舉辦的法規訓練講座與課程，並將法規內容向公司權責部門說明宣導；另針對勞動法規部分，永純化工亦以內部宣導或以工作規則向同仁提醒注意應有的勞動權益。

尤其化工業對環保法規之遵循為永純化工極為關注之重點，我們對可能影響環境衝擊之各項排放甚為重視，舉凡可能影響氣候變遷相關之溫室氣體排放、空氣污染、廢水、廢棄物、毒性物質、噪音污染等，除嚴格進行管制外，並依法令規定執行有關之紀錄與掌控，我們為達成符合法規之規定，在製程規劃階段就作好廢氣排放以及定期作業環境檢測，有機氣體洩漏檢測，確實掌握機器設備及作業環境安全狀態，增設空氣污染防治措施，並依操作許可標準定期檢查。

此外，在產品責任方面，永純化工為追求更優良之產品品質、安全之工作環境及重視使用者安全，在生產過程中更要對廠區內員工、社區居民及周遭環境負責，永純化工各廠均須遵循政府之各項職業安全、勞工健康、產品品質及環保相關法規以確保企業之日常運作對周遭社區產生最小之衝擊，並透過溝通理解員工、當地居民及其他重要利害關係人的疑慮，提出改善方式。

2020年違法事由	裁罰金額 (單位：新台幣元)	後續改善措施
員工於勞動場所發生職業災害，逾時通報勞檢機構 (違反職業安全衛生法第37條第2項)	60,000	<ul style="list-style-type: none"> ● 加強員工教育訓練 ● 提供安全作業架台 ● 儘速通報不遲延
未依固定汙染源操作許可證內容進行操作 (違反空氣汙染防制法第20條第1項)	100,000	已責成相關單位應符合許可證內容 操作相關空氣汙染防制設備
未依固定汙染源操作許可證內容進行操作 (違反空氣汙染防制法第24條第2項規定)	160,000	已責成相關單位應符合許可證內容 操作相關空氣汙染防制設備

2.2 永續理念與策略

永純化工持續以突破創新、靈活彈性、提供高端優質的產品服務，滿足客戶所需，才能讓企業永續經營。

2.2.1 永續理念

永純化工創立之初，秉持正直、清新專業，堅持穩健正派的用心經營，持續跨越企業經營的三個主要目標：綜合績效、企業責任及永續經營。除了在本業不斷精進下，我們也堅定投入資源在企業社會責任領域，許下對這塊土地的承諾，依循企業社會責任的各個面向，致力於落實公司治理，發展永續環境、提升員工照顧及維護社會公益等等，並加強企業社會責任資訊揭露，我們認為在不斷發展業務的同時，也要持續對社會及環境的有正面影響。

無論是社會或環境的活動，我們從自身做起，由每一位員工親身參與，並結合社會資源，未來期許能以自身經驗成為同業典範，進而成為社會向上的助力。

堅定信念，追求永續經營

永純化工成立已逾半世紀，不論科技、客戶、市場等外在環境如何變化，永純化工本持著深耕化學本業的發展，持續堅定地重視並投入公司治理、客戶權益、員工照顧、環境保護及社會公益等領域，朝著永續經營的願景前進。

提高客戶忠誠度

在營運方面，我們守法守紀，不僅遵守法律，更遵守法律精神，藉由策略、行銷、管理、技術及製造各方面的創新不斷增強純化技術，而且上下游垂直整合，以獲得客戶長期信賴的競爭優勢，並以良好的成長表現提供優質股東回饋，促進社會經濟發展。

人才培訓，建立永續經營的泉源

- 企業是一個開放系統，需要不斷注入新能量，包括人才、觀念、創新、方法及資金等，其中最重要的是人才，企業經營需要靠人才解決，防止走向衰退，邁向永續經營。
- 人才的建立是適應新局面的第一步，接下來的經營與維持是考驗的開始，永純化工建立一套人才培育的完善制度為所有人才提供優質的工作環境，使人盡其才，各得其所。

以道德規範建立永續的經營環境

品質純正是永純化工非常重要的核心價值，也是賴以成功的關鍵。以堅持營運透明，重視公司治理，定期的董事會運作與監督，並注重所有利害關係人的權益。希望以身作則，提升社會道德及商業水準。



2.2.2 未來發展策略

永純化工所處的行業是化學工業，這是世界規模最大及最多元的行業之一，在面臨新一輪景氣循環的挑戰，永純化工以永續經營帶給全體同仁及社會大眾安全幸福為經營理念，更以滿足客戶需求的優良品質做為努力的第一要務。未來發展趨勢分析如下：

積極尋求代工契機，厚植未來成長基礎

由市場的發展角度來看，生產模式也隨著時代在改變，永純化工以本身生產規模的優勢將朝代工國際大廠的相關合成樹脂產品發展並提高本身的生產技術。

藉由和下游策略聯盟，開發日韓市場

由於市場潮流都朝上下游整合的方向前進，除了可提高生產效率外，也擴大市場的需求面。目前合成樹脂的主要市場，除了大陸市場外，日韓市場對合成樹脂的需求也是持續的增加，故基於公司長期發展，也著眼於東北亞市場的開發。

持續精進合成樹脂的相關製程，滿足客戶品質上的需求

目前合成樹脂市場大都呈飽和狀態，為了區隔產品的特性，唯有提高生產良率及品質穩定性，方能強化市場競爭力。

全方位掌控原料變化，建立靈活的採購體系，提高庫存管理能力，穩定原料取得來源

由於原材料價格變化快速，所以原物料及成品庫存管理能分外重要，除了建立順暢的進貨渠道，也重視商業訊息的掌握，如此便能有效建立穩定的採購系統。

為奠定永純化工永續經營的根基

2021

年具體發展策略如下：

增加研發預算，不斷研發創新，發展附加價值產品

因應科技日新月異，除了掌握最新資訊外，更需要強而有力的研發當後盾，故除了要有快速的行動力外，永純化工加速培養研發員工，讓產品有足夠的高度、廣度及深度然後達到決勝的速度，提供客戶更具新創功能、更具效能的產品，持續在全球合成樹脂市場追求卓越的績效。

整合永純化工高分子合成技術，強化新製程技術的開發，跨足新材料的應用領域，發展新產品線

為避免產品的利潤變成微利的紅海市場，公司積極投入開發新產品，確保競爭優勢，俾獲得最大營運績效。目前永純化工將整合現有合成樹脂的技術，朝綠色環保、生物可降解的相關材料發展，期待能提高產品利潤的同時，也能為愛護地球貢獻一份心力。

改善生產技術及全力管控費用成本使公司經營利潤化

面對市場的強力競爭，企業除了持續強化研發外，開發新的市場，並藉由上下游整合，提高產品的競爭力。針對生產製程方面，除了檢討生產作業流程外，也將調整為扁平化的組織架構，這將使永純化工能更靈活運作，以符合市場的變化。

2.2.3 競爭優勢

產品品質穩定，供貨迅速

- 在台灣石化產業的上、中、下游間彼此串聯度高，原材料供應相當穩定且產品品質也相當優越。

產品多元且用途廣泛

- 產品多元且對應到廣泛的中下產業，除了整合關鍵技術共同發展外，並育成新事業體來獲得更多的發展空間，以加速結構調整轉型，可藉此分散受單一產業不景氣之連動影響。
- 因應市場快速的變化，在既有的產品市場做垂直整合，將產線擴展至下游利基型的市場，持續在全球競爭市場上追求卓越的績效。

產品銷售全球

- 配合原料及匯率的變化，適時調整原材料庫存並調整市場銷售價格，爭取新的客戶群。
- 永純化工產品外銷東北亞、東南亞和印度等地，產品系列完整且生產線調整快速，可提供客戶少量多樣的需求，提昇客戶競爭力，增加客戶獲利，與客戶形成長期經營的夥伴關係。

自動化生產

- 永純化工營運已逾五十年且因自動化生產，人工成本佔整體比例甚微，故生產成本及營業利益仍維持在相對穩定的程度。

具有專業與完整的經營團隊

- 永純化工的經營團隊具有長期產業研發經歷，且累積豐富的行銷技術經驗及充沛之人脈，對於合成樹脂產業產品與技術的發展趨勢皆可完全掌握及搭配運用於行銷上。因此經營團隊實力相當具有專業與完整性。

2.3 營運概況

永純化工主要生產酸醇樹脂的各項產品，並積極投入新型合成樹脂產品的開發，永純化工2021年營業計劃以不低於近三年營收平均成長率為目標，經營團隊將積極於營運目標達成，戮力共同提升企業價值。

2.3.1 市場與產銷概況

永純化工經營的產品結構將朝產品應用所需為發展重點，加快新產品發展新事業發展商業化速度，以獲取更高的市場價值。由於中美貿易大戰，大陸工廠也向外拓展東北亞、東南亞與印度等新興市場，積極開發以確保競爭優勢，永純化工持續開發大陸以外的市場，尋找其他潛在的市場機會，讓業務成長更全面，產品結構更多元。

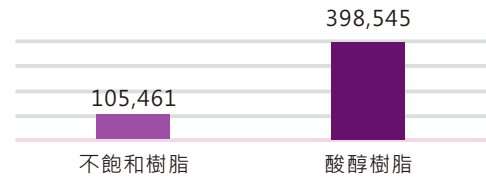


市場分析

(1)主要商品銷售

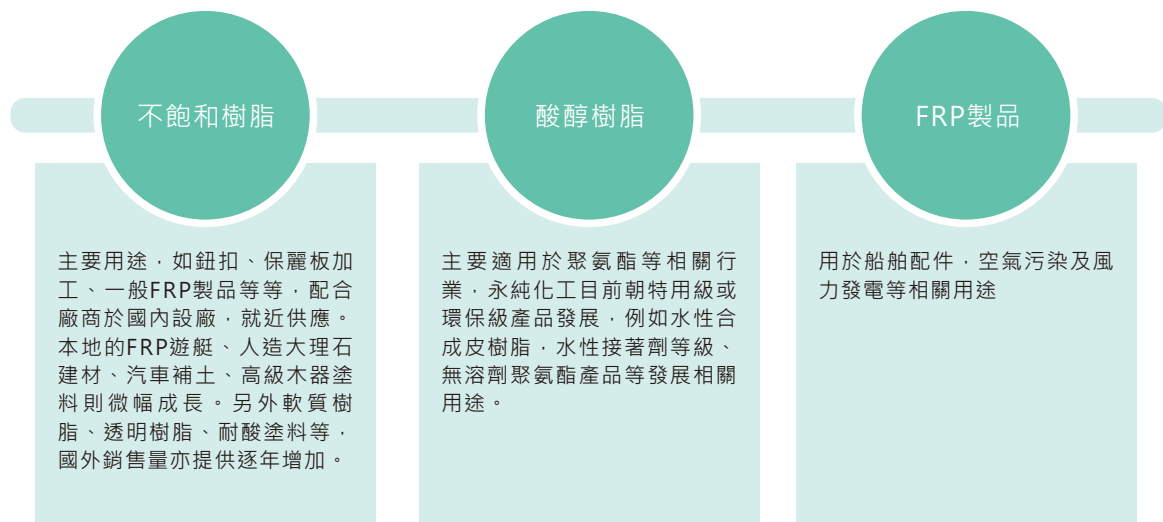
永純化工之產品主要係以台灣銷售為主，而國外市場方面主要外銷地點以東北亞、東南亞地區及中國大陸的市場。

2020年產值 (單位：新台幣仟元)



(2)市場未來之供需狀況與成長性

永純化工產品種類眾多，客戶面涵蓋多種行業，其產品與民生所需息息相關。各項產品分述如下：

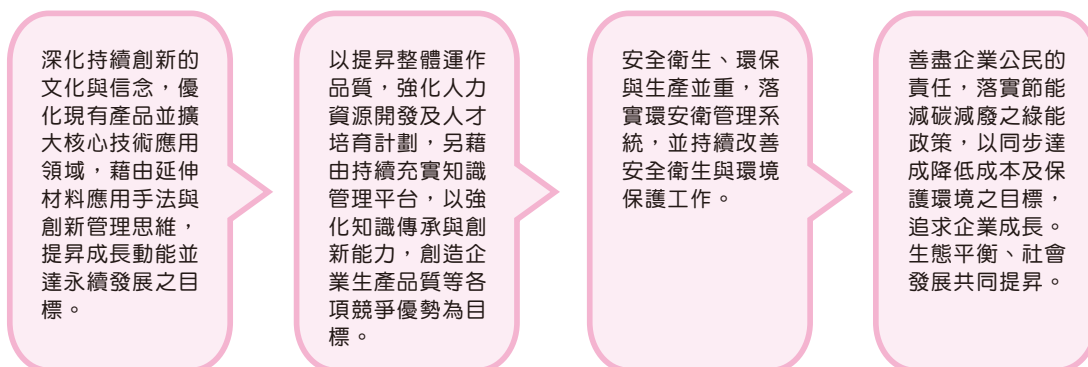


(3)預期銷售數量及其依據

永純化工預期2021年在研發、生管及製造相互整合下，除可提供更多樣化的產品，並透過業務部門積極的開發市場，增加客戶群及提升市佔率，使公司整體營運得以持續成長。依此預估2021年主要產品之銷售數量如下表：

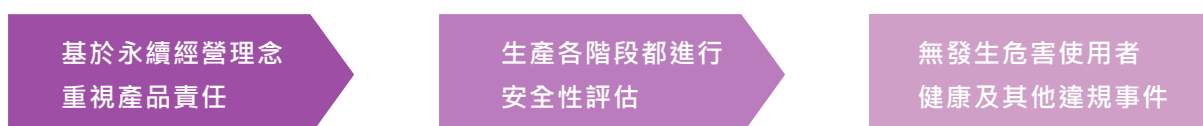
主要產品	單位	2021年預估銷售量
不飽和樹脂	公噸	2,160
酸醇樹脂	公噸	9,000
耐酸塗料	公噸	480
化學槽	個	40

產銷政策



2.3.2 產品責任

永純化工秉持品質至上、客戶第一、服務快速理念，為客戶提供最好的服務，也非常重視產品與服務在生命週期內不能發生違反健康與安全法規之情事，並用心確保客戶及終端使用者之健康安全以及環境保護等企業社會責任。是而永純化工不論在生產過程中的產品概念開發、研發、認證、製造生產及儲運與供應等各階段，皆有針對產品進行改善及安全評估，以期達到產品預期功能，同時不會對使用者或消費者的自身安全或使用產生危害風險。





2.4 財務績效

個體財務資訊

財務收支

單位：新台幣仟元

項目 / 年度	2018年	2019年	2020年
本期稅前淨利	30,913	34,355	59,036
營業活動之淨現金流入	37,714	133,425	69,647
投資活動之淨現金流出	-2,751	-44,019	4,786
籌資活動之淨現金流出	-130,780	-41,800	-36,394
現金及約當現金淨增加數	-95,817	47,606	38,039
年初現金及約當現金餘額	415,424	319,607	367,213
年底現金及約當現金餘額	319,607	367,213	405,252

獲利能力

項目 / 年度	2018年	2019年	2020年	
負債與資產比率	14.39%	13.30%	13.18%	
長期資金佔固定資產比例	338.90%	344.94%	355.66%	
流動比率	775.85%	836.41%	830.00%	
速動比率	564.59%	639.33%	672.64%	
資產報酬率	1.78%	2.67%	4.37%	
股東權益報酬率	2.12%	3.09%	5.03%	
佔實收資本額比例%	營業利益	7.35%	5.73%	7.13%
	稅前純益	5.06%	5.63%	9.67%
純益率	2.31%	3.76%	8.36%	
每股盈餘	0.39 元	0.55 元	0.91 元	

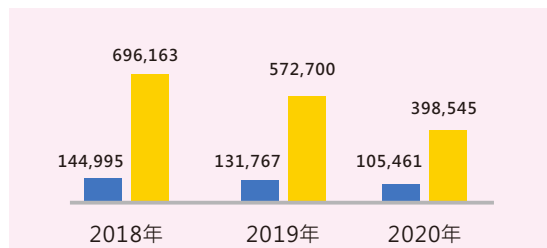
主要產品產量 (單位：噸)

■ 不飽和樹脂 ■ 酸醇樹脂



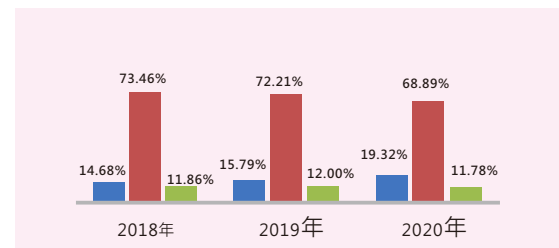
主要產品產量 (單位：新台幣仟元)

■ 不飽和聚酯樹脂 ■ 酸醇樹脂



主要產品佔營收比例

■ 不飽和樹脂 ■ 酸醇樹脂 ■ 其他



2.5 風險管理

永純化工董事會依照整體營運策略及經營環境，核定整體之風險管理與重大決策，是公司風險管理之最高決策單位，並擔負整體風險管理之最終責任。

單位	主管	職掌
董事會	董事長	召開董事會並決議董事會提出的相關議題
總經理	總經理	執行董事會相關決議事件
生產風險責任主管	廠長	● 品質管控 ● 工安衛教 ● 環境保護
市場風險責任主管	業務經理	● 客戶徵信 ● 信用額度 ● 貨款催收 ● 客訴處理
資產風險責任主管	財務經理	● 匯率風險管控 ● 資金運作風險管控 ● 財務槓桿管控
作業風險責任主管	稽核室	● 行政作業規定查核 ● 作業合理性及合法性查核



風險評估不僅以量化的方式衡量，也以質化的陳述來進行風險管理之溝通。同時依總體經濟及經營環境之變化以定期或不定期的方式來進行風險管理之機制是否適切。為了讓風險管理的觀念能深入員工的思維邏輯，包括管理階層在內，應在各種管理會議或課程，進行風險管理的宣導，使全體同仁確實認知對風險辨識、風險分析、風險衡量、風險預警、風險監控及風險回報等能夠充份落實在日常工作態度上。

永純化工依循各項風險管理政策據以管控個別風險，透過宣導使同仁知悉風險管理最高原則為任何業務發展均不得凌駕在風險之上，藉由風險評估以建立全員風險管理文化。

風險類別	因應對策
產品競爭	<ul style="list-style-type: none"> ● 不飽和樹脂：不飽和樹脂下游加工市場由於相關製造成本日益上揚及中美貿易大戰的影響，下游加工市場日益外移至東南亞等非大陸市場，永純化工除了積極進行新產品開發，並加強行銷管道開拓東北亞及東南亞市場等地，以避開大陸紅色供應鏈的競爭。 ● 酸醇樹脂：酸醇樹脂的產品主要產品為聚氨酯樹脂，其主要用途為紡織、塗料、接著劑、建材、電子及家電等十餘種產業，客戶群分散且各產業景氣循環不一，不易因單一產業景氣榮枯而大幅影響公司之營運。然因中美貿易戰，很多生產工廠紛紛移出大陸，轉往東南亞市場，甚至有些工廠更回流台灣市場。故許多客戶積極尋投入自動化生產，以降低人工的需求，並開發新產品，提高產品競爭力，永純化工在此時切入市場是最佳時機，且客戶配合的意願也會有效提升。
化學品存放安全	<ul style="list-style-type: none"> ● 廠區所有化學品均依其物質特性經安全評估分別存放於專用之倉庫，並設有專人管理及門禁管制。其中毒化物倉庫設有「TDI偵測器」，一號倉庫設有「固定式氧氣/可燃性氣體偵測器」，液體儲桶或儲槽存放處均依法設有防溢堤預防有害物質洩漏流出。



風險類別	因應對策
職業安全	<ul style="list-style-type: none"> ● 教育訓練：永純化工訂定「安全衛生工作守則」並定期舉辦員工教育訓練及派員參加政府機關或民間機構舉辦之各項安全衛生之講習，藉以提升員工職安意識，重視工作場所的安全因素。 ● 設備安全：生產用機械設備依各項檢查週期執行自動檢查。蒸汽鍋爐、熱媒鍋爐、液氮儲槽等，除自動檢查外，每年由外部專業機構執行安全檢查。自動檢查完成後，須作成紀錄，有不合之情形洽請工務單位執行維修。 ● 針對廠內各項製程及作業訂定「工作環境或作業危害之辨識、評估及控制」，有效控制危害及風險，預防或消滅災害發生的可能性或嚴重後果，以保障勞工作業安全，降低職業災害。
新冠肺炎傳染病	<ul style="list-style-type: none"> ● 因應新冠肺炎疫情擴散，為有效加強防疫，請同仁切勿前往政府公告的高風險疫區國家出差或旅遊。 ● 同仁們平時應做好個人防疫措施，如勤洗手、戴口罩，建立良好的衛生習慣，並儘量減少出入公共場所及醫院診所等。 ● 保持工作及居家環境衛生，隨時留意個人身體健康狀況，如有出現發燒、呼吸道症狀等，應儘快就醫。 ● 員工及訪客進入辦公室及廠區前，應配合量體溫及使用酒精乾洗手，並需配戴口罩。
空污與溫室氣體	<ul style="list-style-type: none"> ● 製程產生之酸氣及少許揮發性氣體等廢氣，均先經過冷凝器及緩衝槽使氣體溫度降低，再經過洗滌塔洗滌氣體中大量雜質，最後經過再生活性碳吸附異味以達到排放標準。 ● 永純化工每年皆依法進行各項排放檢測，設備並且定期接受維修保養以保持在最佳使用狀態。
廢污水與廢棄物	<ul style="list-style-type: none"> ● 所有製程產生之廢水均經管線收集儲存於廢液儲槽再以廢液燃燒方式處理回收之廢水。因廠內廢液儲槽及廢液處理設備近年來經常使用量均不到三分之一，故並無儲存設備不敷使用導致廢水外洩之風險。同時，管線及儲槽均採用不銹鋼材質，亦降低儲存設備遭鏽蝕進而外洩風險。 ● 廠內其他廢棄物尚有生活垃圾、廢樹脂、廢塑膠混合物、毒化物化學物質混合物或廢棄容器等均分別存放，再委託合法專業廠商進行清運。
氣候變遷	<ul style="list-style-type: none"> ● 近年夏季氣候高溫炎熱導致廠區冷卻水塔蒸散水量增加，因此製程用冷卻水塔透過定期清理保養，確保冷卻效果，有效減少冷卻水塔蒸散水量。
勞動力不足	<ul style="list-style-type: none"> ● 持續透過人力銀行徵才，鼓勵員工延後退休年齡，培訓現職員工避免人力斷層。
勞資溝通	<ul style="list-style-type: none"> ● 員工有任何問題都會先與工會諮詢並尋求改善，而工會再與公司協商溝通讓問題圓滿解決，製造雙贏。

03

環境保護 與員工 安全

3.1 環安衛管理系統

3.2 環境保護

3.3 工作安全





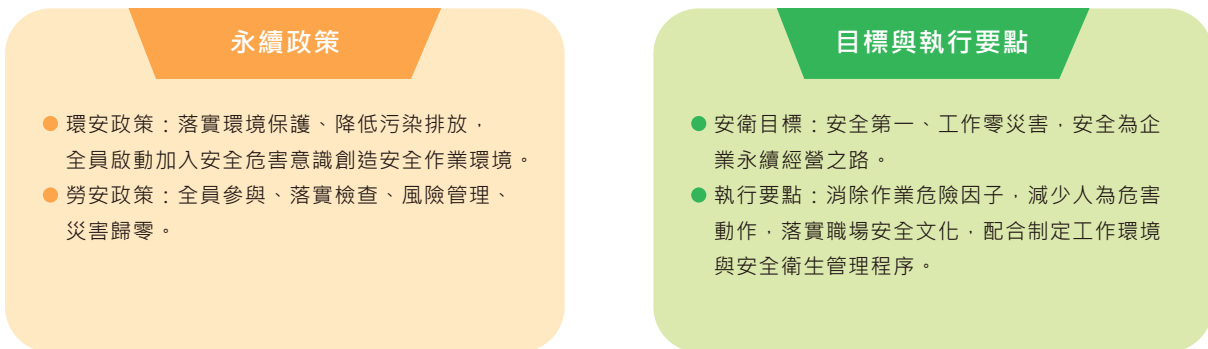
環境保護與員工安全

永純化工訂定有關安全、環境維護等相關規定以為員工共同遵行之依據，為確保公司能遵守一切相關的環保法令與工安法規，推動節能減廢、污染預防，建立環境監測系統，維護並改善環境，重視與社區民眾之溝通，強化企業環保責任與永續經營，使員工在清潔衛生與安全之環境中工作，以避免疾病與工安事故之發生，為組織創造良好作業環境。

3.1 環安衛管理系統

永純化工制定環安衛政策，以關懷員工、承攬商、客戶及社區居民之安全衛生及善盡環保責任確保公司之永續發展，保護暴露於有害物質作業之勞工健康，避免因原料、物料、氣體、蒸氣、溶劑引起之危害，並於正常運作下掌控對安全衛生所造成之衝擊。

3.1.1 環境安全衛生政策



3.1.2 環境安全衛生組織系統圖



為強化環境安全衛生作業之有效性，在組織上從董事長至基層員工均納入組織系統中，以顯示永純化工對環境安全衛生作業之重視與決心，此外桃園永純廠及永固廠亦分別設置勞工安全衛生業務主管，並報政府主管機關備查。

3.1.3 安全衛生工作守則

工作安全是企業永續經營之基礎，也是永純化工最重視之核心價值，為使生產作業順利進行，確保工作人員及鄰近社區民眾生命、財產安全，永純化工訂定「安全衛生工作守則」，從設計、施工、生產及服務過程中強調安全衛生工作，符合法規要求，持續改善人員、設備及環境之風險，注重損害防阻及促進員工身心健康，以安全衛生做為企業經營核心價值。此外我們更強調員工自我安全意識，以期達成永純化工所訂環境安全衛生政策之目標。

安全衛生工作守則



3.1.4 勞工環境保護安全衛生管理計畫

廠務部每年年初制定之「勞工環境保護安全衛生管理計畫」，為永純化工環安衛管理系統執行之主要依據。

2020年計畫項目	當年度執行結果
工作環境或作業危害之辨識、評估及控制	<ul style="list-style-type: none"> ● 每個工作日各級主管及員工依各類「安全衛生自動檢查表」就所負責項目進行各類危害之辨識、評估及控制，檢查結果詳細記載於記錄表上，並定期呈報安全衛生主管，遇有重大事項應立即反應組長或安全衛生主管。 ● 2020年執行均正常。
機械、設備或器具之管理	<ul style="list-style-type: none"> ● 每個工作日各級主管及員工依各類「安全衛生自動檢查表」就所使用之機械、設備或器具進行各項檢查，檢查結果詳細記載於記錄表上，遇有重大事項應立即反應相關單位或人員立即改善或停止使用。 ● 2020年執行均正常。
有害作業環境之採樣策略規劃與測定	<ul style="list-style-type: none"> ● 依法每半年委由外部環測機構專業技師執行環境檢測乙次，並附檢驗報告。 ● 永純廠與永固廠環境檢測均於5/26及11/19完成，結果合乎標準。
危險性工作場所之製程或施工安全評估事項	<ul style="list-style-type: none"> ● 施工安全評估：危險性工作場所之施工以不動火為原則。
採購管理、承攬管理與變更管理事項	<ul style="list-style-type: none"> ● 一般採購及承攬作業均依公司規定進行。 ● 2020年無特殊管理或變更事項。
安全衛生作業標準之訂定	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司各項安全衛生作業標準係依2016年制訂之安全衛生工作守則為規範。 註：2016年7月份依職業安全衛生法第三十四條第一項規定重新修訂定，並報北區職業安全衛生中心備查。
作業檢點及現場巡視	<ul style="list-style-type: none"> ● 上班日各級主管及安全衛生人員每天早中晚至少3次至作業現場巡視。
安全衛生教育訓練	<ul style="list-style-type: none"> ● 6/5及12/4舉行2次訓練，課程內容包含「勞工安全衛生教育及預防災變訓練」、「危險物及有害物質勞工安全衛生教育訓練」。
個人防護具之管理	<ul style="list-style-type: none"> ● 個人防護具包括防護衣、面具、濾毒罐、護目鏡、口罩、手套等均有專人管理。員工視工作需要，向管理人員領用。庫存不足時由管理人員提出請購補充。



2020年計畫項目	當年度執行結果
安全衛生資訊之蒐集、分享與運用	● 派員參加政府機關或民間機構所舉辦各項有關安全衛生之講習、說明會、研討會、觀摩會取得相關資訊(教材或數位光碟)。再公告資訊及口頭告知相關人員或於員工教育訓練時分享資訊。
緊急應變措施	● 依公共危險物品及可燃性高壓氣體設置標準暨安全管理辦法選任保安監督人，擬定消防防災計畫，報請消防機關核定。 ● 6/5及12/4辦理火災、洩漏、爆炸等意外事故之應變措施演練共2次。
安全衛生管理記錄與績效評估措施	● 桃園永純廠1名外籍移工於10/5從事反應槽外觀清潔作業時發生墜落職災住院治療事故，已於事後進行檢討以預防再次發生類似事故。
承攬商管理	● 所有承攬商經供應商管理辦法挑選，承攬商作業時依照簽訂之合約及相關辦法執行。
局限空間危害防止計畫	● R-802等反應鍋每三個月入內清理一次，全年共4次。
墜落災害防止計畫	● 桃園永純廠實施2次，永固廠無實施。
動火許可管理計畫	● 桃園永純廠實施2次，永固廠無實施。

3.2 環境保護

永純化工在環境維護上注重氣候變遷造成對環境之影響，積極採取對環境友善的行動，加強原物料源頭管制，推動節能減碳、強調污染預防，採用低污染製程及最新污染防治設施，實施環境監測，加強環境教育與訓練，以維護並改善環境，廠房倉庫採用透明光源及自然排風扇，汰換耗能源燃燒機，以達成節能減碳及溫室氣體減量之目的，強化企業環保責任與永續經營，成為兼顧環境生態的多元能源企業。

3.2.1 能資源管理

在各種溫室氣體中，二氧化碳問題是最嚴重且目前科技水準最無法有效解決的一種，其生成過量的主要原因係來自於石化能源的燃燒與利用。而目前全球能源的供給結構中有五分之四為石化能源。因此，一般認為應以管制石化能源之應用為防止溫室效應問題的惡化。

永純化工是石化業，在產出產能時亦會排放出二氧化碳，所以宣導提倡節能減碳的重要外，也要讓員工了解二氧化碳會造成環境相當大的影響。

永純的產品主要為酸醇反應之產品，原料多為己二酸(AA)、乙二醇(EG)、丙二醇(PG)、丁二醇(1.4BG)，原料供應及相關耗用情形如下：

主要原料供應

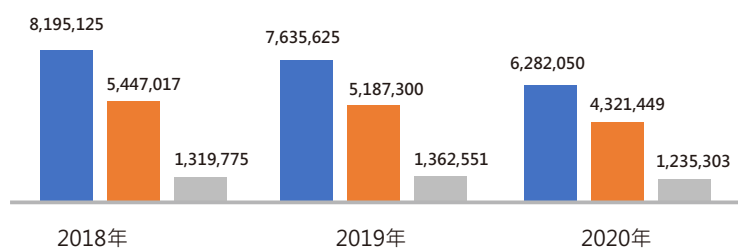
原料名稱	主要供應商	供應情況
己二酸(AA)	日本、韓國	良好
乙二醇(EG)	台灣	良好
丙二醇(PG)	美國	良好
苯乙烯單體(SM)	台灣	良好
酸酐(PA)	台灣	良好
丁二醇(1.4BG)	美國、台灣	良好
馬林酐(MA)	台灣	良好
玻璃纖維(FB)	台灣	良好

原料耗用

2020較前一年減少原料使用主因為受到新冠肺炎疫情影響，客戶訂單有所下滑，永純化工為適時因應當前趨勢，產量亦隨之調整，減少庫存壓力。

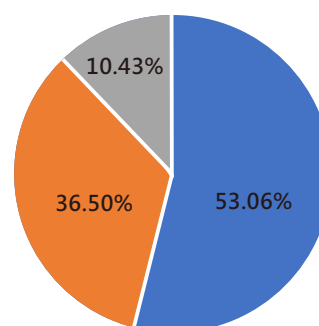
原料耗用 (單位：公斤)

● 酸類 ● 醇類 ● 其他



2020年原料耗用百分比 (各項用量/耗用總量)

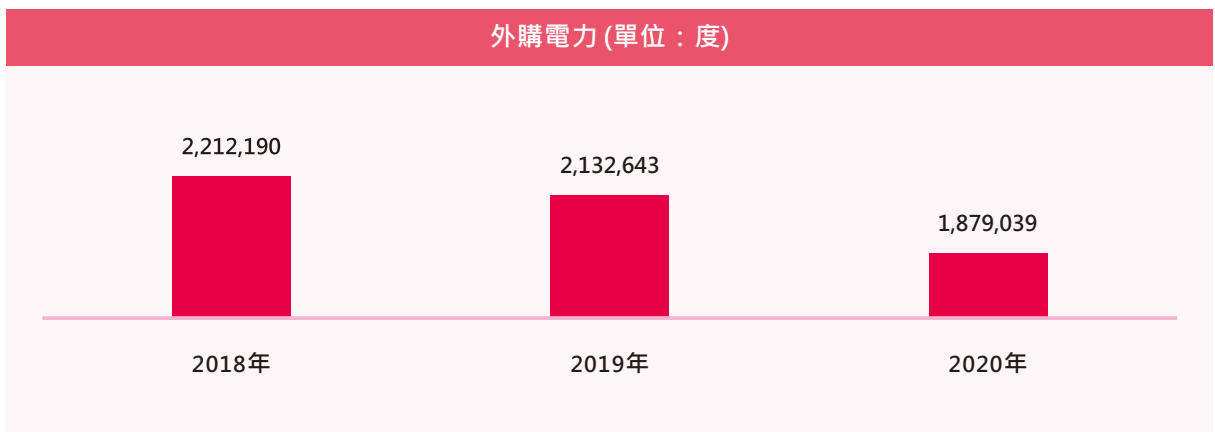
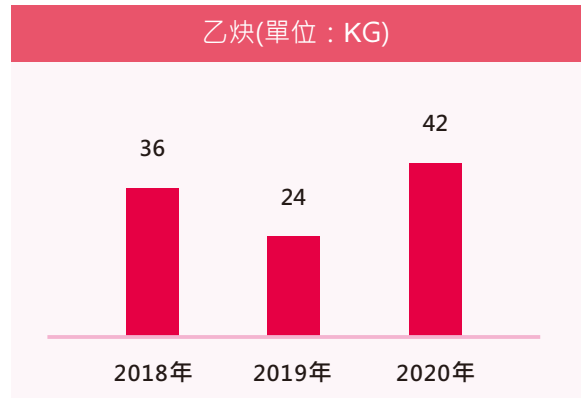
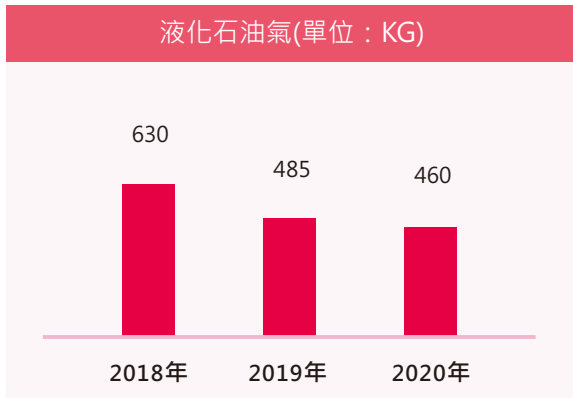
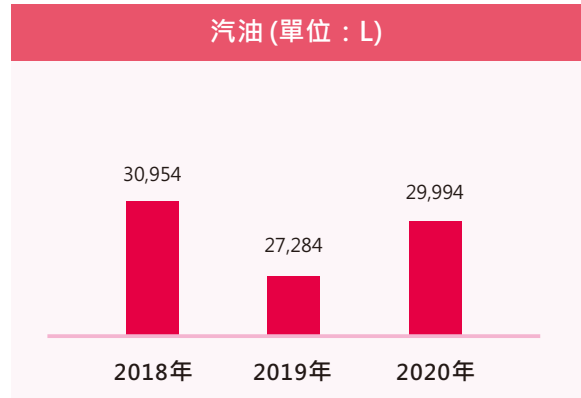
● 酸類 ● 醇類 ● 其他





能源使用

永純化工使用的直接能源包括柴油及汽油，柴油主要是用於鍋爐系統，汽油主要是業務及服務。2020年柴油、外購電力用於生產其用量略為減少，主要原因為受到新冠肺炎疫情影響，產量減少；至於液化石油氣、乙炔用於設備維護或修繕，其用量變化不大，均在合理範圍。



3.2.2 節能減碳

節能減碳從小處做起，讓節能減碳這個口號成為全民運動，不論家庭社區、公司行號、各級學校，處處落實節約能源的目標。如近年來夏季越來越長，冬季越來越短就是全球暖化下的影響。為減緩溫室氣體效應的衝擊，不僅政府制訂相關政策和法規，永純化工也積極的從日常生活中力行節能減碳。

節能減碳管理措施

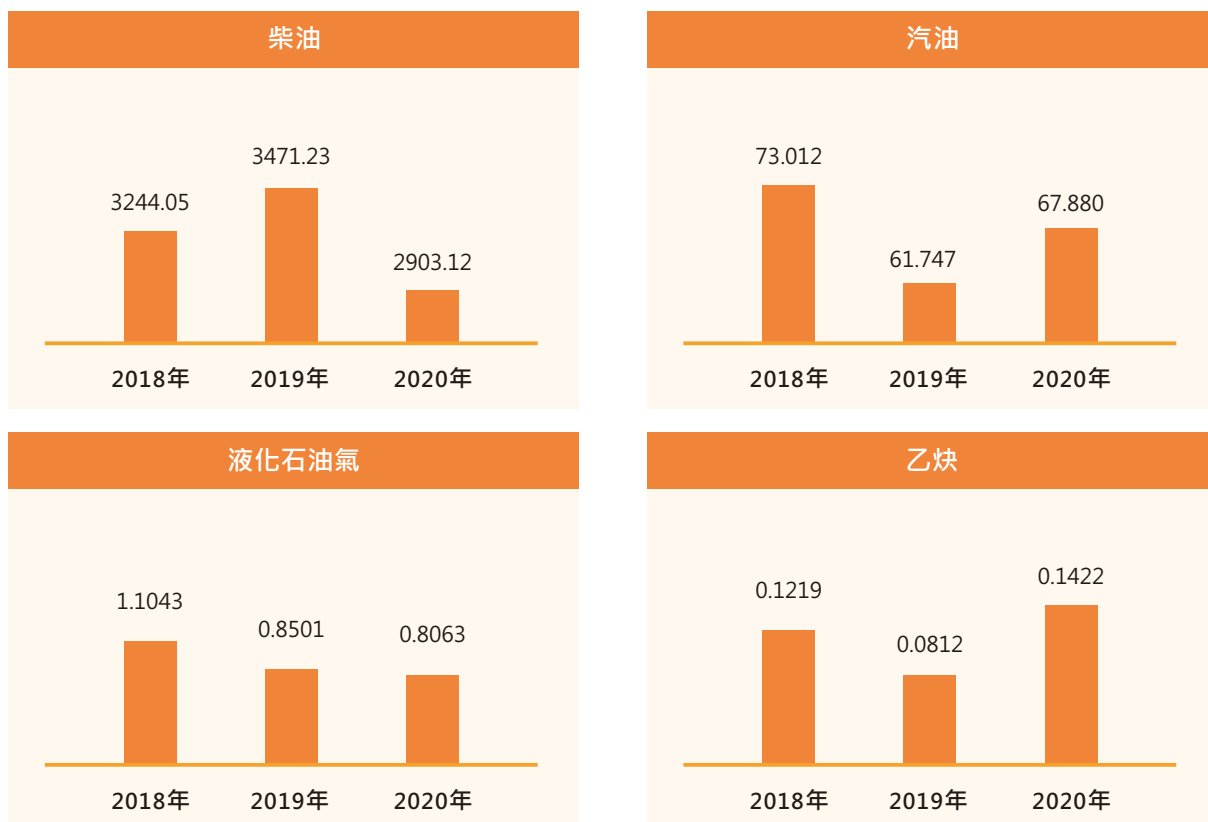
- 針對現有生產設備進行檢討改善，以提高能源使用效率。
- 遵守能源相關法規，優先採購節能產品。

溫室氣體盤查

永純化工溫室氣體排放源可分為三部分，範疇一為永純化工各廠區之直接排放源，包括製程中所使用之燃料（如天然氣、汽油及柴油）排放源；範疇二主要為外購之電力與蒸汽等間接排放源，永純化工各廠區與台北分公司並無使用外購蒸汽。因此，範疇二主要為外購電力；範疇三則包括員工差旅、產品及原物料運輸、原物料供應商生產及廢棄物回收與處理等其他間接排放源。

範疇一、範疇二為各廠依據報告年度實際盤查計算所得活動數據，並採用排放係數法計算CO₂e當量；而範疇三之排放量則因屬自有或可支配控制之排放源所產生之其他間接排放，因其量化與查證有其困難性，故不做排放量統計。

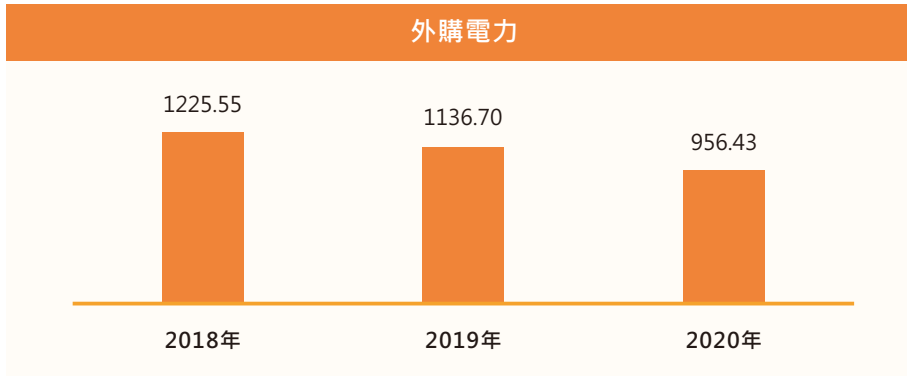
範疇一：永純化工直接排放源，如製程、管線、鍋爐、自用之交通工具等使用量產生之CO₂e當量



註：計算公式來自環保署公布之溫室氣體排放係數管理表6.04版，單位均為KgCO₂e/KL。



範疇二:外購電力



註：經濟部能源局公告2019年電力碳排放係數為0.509公斤CO₂e/度；而永純化工彙編報告期間，經濟部能源局尚未公告2020年電力碳排放係數，故援引2019年公告之單位數值作為計算2020年的數據基礎，單位為公斤CO₂e/度。

3.2.3 水資源管理

台灣的降雨量在地域、季節的分布極不平均，更容易造成地區性、季節性的乾旱。未來由於經濟發展、人口成長、以及新水源（如建造水庫）的開發成本增加，缺水的問題將愈發嚴重。節約用水不僅是為因應缺水的問題，而且也為保護環境。多蓋一座水庫就難免多破壞一分環境，節約用水可以減少開發新水庫，間接也保護環境。

永純化工包含台北及桃園永純廠及永固廠的用水來源全數為自來水，因此我們的水資源管理原則是推廣節約用水以降低用水量，為了達成此目標，執行策略是從日常節水措施做起，在有效的水資源管理平台上做好製程省水與回收再利用，達到大幅降低水資源消耗的目的。

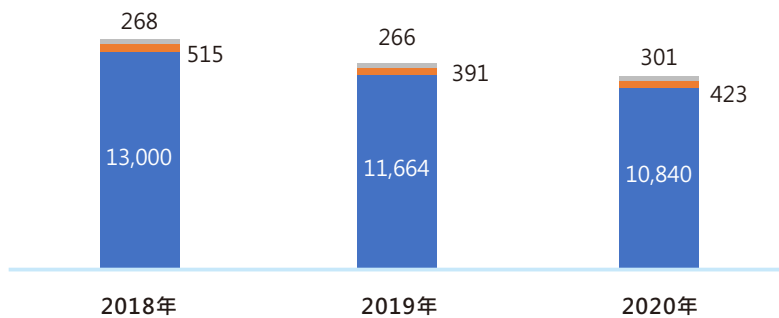
2020年用水量由於受到新冠肺炎疫情衝擊，客戶訂單下滑，導致產量減少，連帶用水量亦隨之減少。

節水管理

- 缺水風險調適，廠內配置蓄水池及水塔，可應付短時間缺水壓力。
- 節約用水：用水減量與回收再利用。
- 2020年主要節水措施為採用省水標章用水設備、縮短用水時間及回收再利用。
- 向全體員工宣導節約用水觀念：久旱不雨水庫有效蓄水量銳減請大家節約用水，共體時艱，將水資源做最有效利用，順利度過枯水期間保護環境。

各營業據點自來水用水量（單位：度）

● 永純廠 ● 永固廠 ● 台北分公司



3.2.4 污染預防

對環境之污染，預防勝於事後之處理。永純化工致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料以減低對環境污染。對會造成污染之各項作業管理均訂有相對管理措施以為因應。

在廢水處理方面，永純化工採行廢液燃燒方式，所有製程產生之廢水均經專用管線收集於儲存設備再送至廢液爐以高溫燃燒處理，所用之管線及設備均為不銹鋼材質避免銹蝕破漏汙染環境。

而在廢氣部分，永純化工製程會產生酸氣及少許揮發性氣體，所產生之廢氣會先經過冷卻緩衝槽使氣體溫度降低再經過洗滌塔使氣體中大量雜質被洗滌下來，最後經過再生活性碳吸附廢氣中的有機揮發性氣體以達到合格排放標準，近年來永純化工在空污方面持續加強管控，以確保降低對當地社區產生實際或潛在的負面衝擊。2020年並無發生空汙或明顯臭味致當地居民檢舉情事。



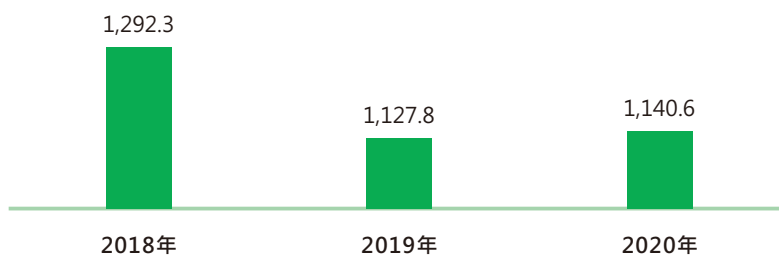
永純化工污染預防措施具體如下：

廢水處理

永純化工廢水主要來源為製程反應時之附產物，隨產量多寡而等比例產出，另有少量為排氣洗滌塔洗滌後的汙水，廢水經由桃園永純廠設置之廢液爐燃燒設備焚燒後，即無廢水排放之問題，至於燃燒所產生之熱能經熱交換器轉換提供原料之保溫，達到了環境低污染及節約能源的雙贏目標。



廢水焚化量 (單位：公噸)

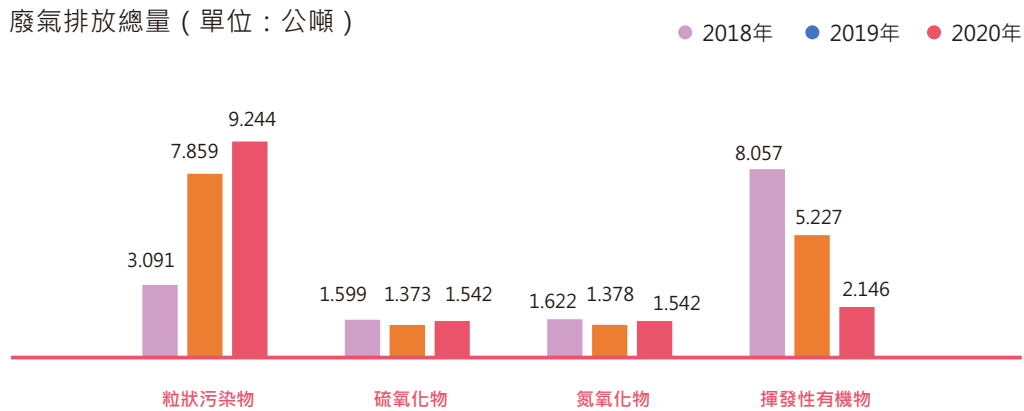




廢氣處理

空氣污染防治藉由製程改善，減少進入廢氣的污染物，以及使用高效能設備，處理廢氣中的污染物，使排入大氣的污染物含量少於法規之規定，確保空氣排放品質，提升週邊社區環境安全品質。

近年永純廠陸續增設排氣洗滌塔壓差表、排氣冷凝器溫度計以及冷凝器氣體流量計等設備，使得永純化工對於排氣洗滌之運作效能及監測更趨完善。硫氧化物、氮氧化物歷年差異不大，揮發性有機物因產量減少亦跟著減少，粒狀汙染物因申報基準不同而有所增加。2020年永純化工無發生廢氣嚴重洩漏之事件。



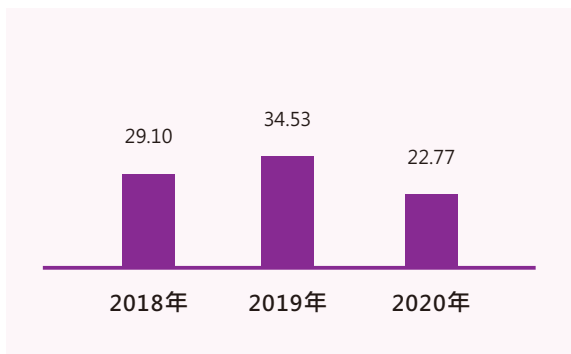
廢棄物處理

永純化工遵循主管機關公告的環保規範進行廢棄物處理，廢棄物均委託合格清除處理廠商，各類廢棄物清除處理由權責部門定期追蹤稽核，以確保最終處理之合法與安全性。

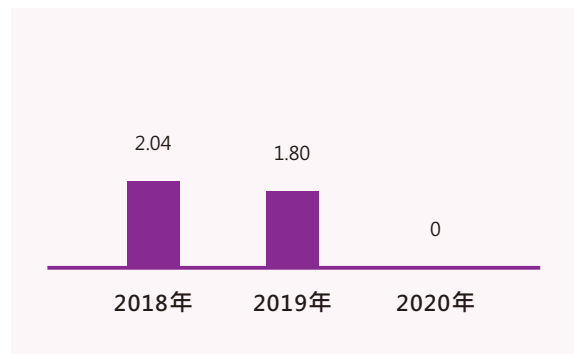
由於廢棄物清運量為當年度清運之總量而非產出之總量，受限於清運價格或處理廠處理能量，故無法即時清運之廢棄物就暫存在廠區內。其中，生活垃圾為廠內員工日常生活或工廠運作等實際產出；廢液、毒化物容器均與生產產量有直接關連，廢樹脂、廢塑膠混合物多為不良產品，此外，2020年重點放在清理廢塑膠混合物，故該類廢棄物清運量大幅增加。2020年亦無發生廢棄物洩漏之事件。

單位：公噸

生活垃圾 (處理方式：焚化、物理)



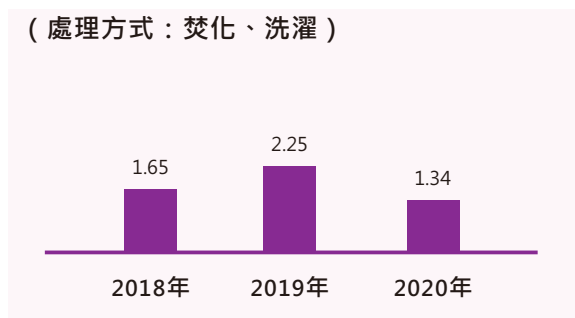
廢液 (註：處理方式：焚化)



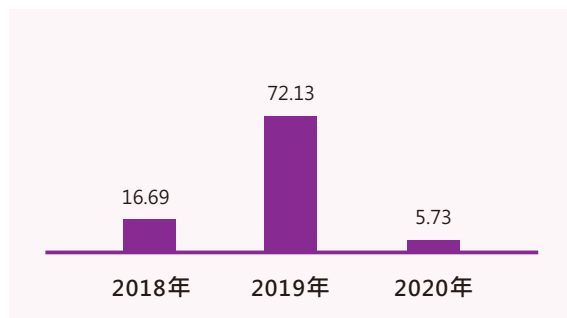
註：廢液指閃火點小於60°C，且不包含乙醇體積濃度小於24%之酒類廢棄物。

單位：公噸

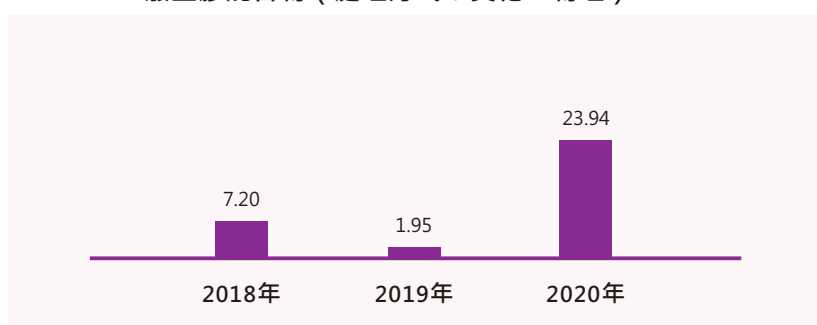
毒化物化學物質混合物或廢棄容器
(處理方式：焚化、洗濯)



廢樹脂 (處理方式：焚化)



廢塑膠混合物 (處理方式：焚化、物理)



資源回收成果統計表

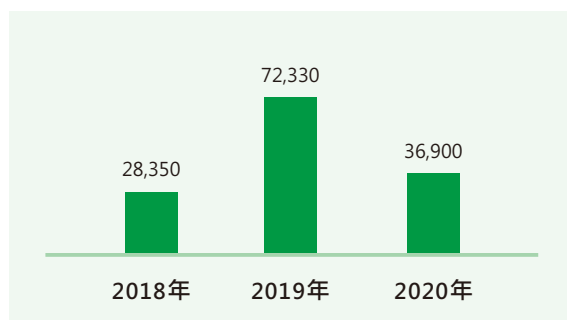
各類資源回收項目相較於前二年各有增減，相差幅度均在正常範圍內。

單位：公斤

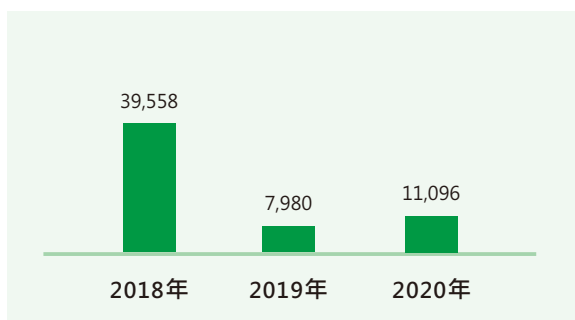
紙類



廢鐵



50加侖鐵桶



太空袋





毒化物及危害性化學品管理

永純化工產品不飽和樹脂因製程中需加入毒化物來合成反應，對於毒化物及危害性物品特別訂定管理辦法，並嚴格執行，以確保員工健康與安全。其他諸如正確使用防護器具、實施健康檢查及管理均依照員工工作安全之相關規定管理。

工程管理

- 以低毒性物料或物質代替高毒性物質使用。
- 變更生產程序或作業方法。
- 抑制、隔離、遮蔽危害物質危害發生源，避免其發散逸散或傳播。
- 裝置通風換氣裝置。
- 設置密閉設備。

行政管理

- 減少個人暴露時間。
- 工作輪調。
- 健康管理。
- 整潔、整理、整頓工作環境。
- 個人良好之衛生習慣及工作習慣。

噪音防治

為維護地區生活品質，永純化工訂定廠區車輛管制辦法，廠區車輛限速20KM/HR，加裝防爆減音裝置，修改加寬廠區大門及增設油罐車專用道，上下班交通尖峰時段執行車輛管制，期使原物料及製成品運輸順暢，減低車輛噪音量，亦可避免影響社區交通。

推動供應商簽署企業社會責任承諾書

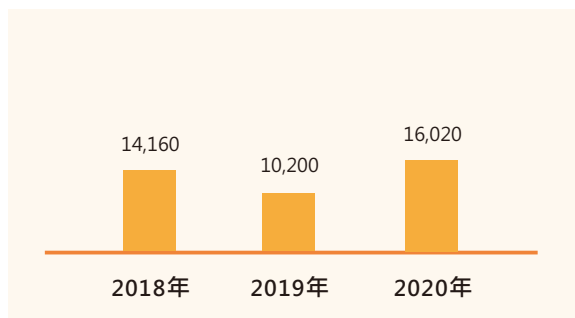
永純化工為推動供應商一同響應落實企業社會責任的決心，透過發行供應商企業社會責任承諾書，要求主要供應商在生產原料的過程中不能發生有汙染當地環境、侵害勞工健康或違反勞動人權之情事，已獲得主要供應商支持與認同。



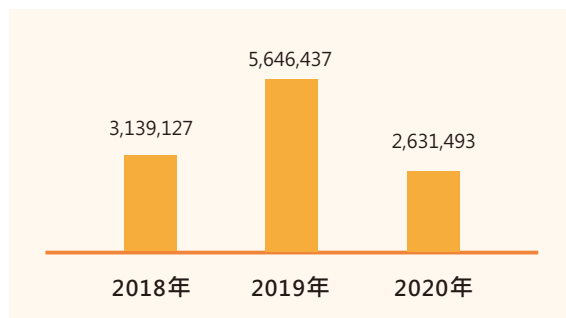
3.2.5環保採購

環境保護是企業與員工應盡的任務，除了遵循政府相關環保法規外，致力於降低生產對環境所造成的潛在衝擊，並執行廢棄物的回收與再利用，達到善用資源減少廢料及污染目標，為社會締造優美環境做出貢獻。能源資源有限前提下，永純化工持續重視原物料回收再利用，統計2020年度針對包材(一噸槽)回收量16,020KG，比前一年回收總量10,200KG大幅增加約57% (因使用回收槽包裝之客戶出貨量增加)；同時2020年環安衛支出金額達新台幣2,631,493元，比前一年支出新台幣5,646,437元減少約53%，減少原因主要是永純廠庫存廢樹脂已清運剩下不多，再請專業廠商清運廢樹脂量減少所致。

包材回收 (單位：公斤)



環安衛支出 (單位：新台幣元)



3.3 工作安全

工安為企業永續經營之基礎，唯有持續建立員工自我安全意識，才能達成零污染、零傷害、零事故之目標，這也是永純化工對員工的承諾。

3.3.1 安全衛生管理

永純化工認為良好的安全與衛生管理是公司照顧員工及其家庭應有之作為，也是對社區與社會承諾的直接回饋，永純化工透過不斷改善安全衛生管理系統，預防意外事故發生、以達成保障員工安全、衛生及維護公司資產的目標。

環安部門訂有工作環境與安全衛生管理程序作為永純化工全體同仁遵行之規範，依各項檢查週期執行自動檢查，檢查完成後須做成檢驗報告，檢查中有不符合之情形，則應請工務單位執行維修。廠務部於每年年初制定「勞工安全衛生自動檢查暨災害防止計劃」以作為執行依據。蒸氣鍋爐、液氮儲槽、熱媒鍋爐、健康檢查每年由外部機構執行檢查，檢查完畢後記錄於該項合格證書或報告。環境檢測每半年由外部環測機構專業技師執行乙次，並附檢測報告。廠務部每年辦理安全衛生訓練乙次，以及依「年度工廠申報文件計劃表」所列項目，申報資料至相關主管機關備查。





廠內主要高風險的職務

部門/ 作業名稱	危害風險 情境描述	現有防護 設施	風險 等級	降低風險所採 取之控制措施	控制後預估 風險等級
Up部門混合	使用SM(苯乙烯)嚴禁煙火	現場全面使用 防爆設備設施	4	教育訓練、設備自動檢查	3
Up部門調整	使用SM(苯乙烯)嚴禁煙火	現場全面使用 防爆設備設施	4	教育訓練、設備自動檢查	3
FRP部門 配件安裝	高處作業有墜落危險	使用安全升降 設備、人員配 戴安全帽及安 全帶	3	教育訓練、設備自動檢查	2
所有部門 操作堆高機	有衝撞、物體倒塌/崩塌、 被夾等危險	操作人員受訓 取得合格證照 設備自動檢查 定期保養	3	操作人員定期回訓	2
所有部門 操作吊車	有物體飛落、被撞等危險	操作人員受訓 取得合格證照 設備自動檢查 定期保養	3	操作人員定期回訓	2
所有部門 操作鍋爐	有火災、爆炸等危險	操作人員受訓 取得合格證照 設備自動檢查 定期保養	3	操作人員定期回訓	2
所有部門 塔槽清理 作業	接觸有害物、 缺氧環境作業	通風設備、標 準作業程序、 教育訓練、指 派外部監視人 員、防護口罩 手套、緊急救 援設備	4	作業人員配戴攜帶式四用 氣體濃度偵測警報器	3

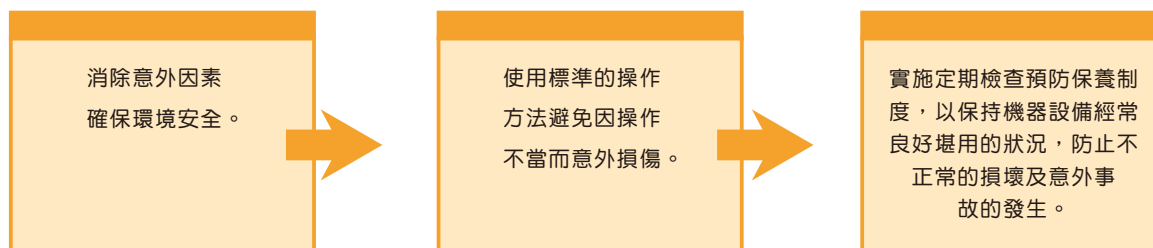
鑑別重大主題

2020年永純廠發生一件員工職災事件，一名外籍移工從事反應槽外觀清潔作業時發生墜落職災住院治療事故，永純化工已於事後進行檢討以預防再次發生類似事故。

項目	數據	算式說明
職業傷害率	0.01%	(當年度發生的職災件數 / 當年度全體員工總工時) × 200,000
損工日數率	0.70%	(當年度員工因職業災害而缺勤的日數 / 當年度全體員工總工時) × 200,000
缺勤率	5.60%	(當年度員工缺勤日數 / 當年度全體員工總工作日數) × 200,000

3.3.2 設備檢查與維修

永純化工由於建廠已久，設備亦使用很長時間，對設備使用安全皆為重大決策要項，除對設備不斷隨科技進步隨時汰換更新外，每年對設備之檢查維修保養均列為重大追蹤要項。從而我們採取之檢查與維修策略乃基於安全的機器設備，高效能技術提升，為優質製品的先決條件，故對於各種機械及設備：



改善/維修項目	地點	改善措施	改善效能
亞東氮氣旁儲槽區入料泵上方雨庇C型鋼及浪板整修	永純廠	汰舊換新	確保人員使用安全
宿舍旁外勞用洗衣區的雨棚漏水整修	永純廠	汰舊換新	確保人員使用安全
PU(U-7、U-8)製程廠房屋頂浪板鏽蝕汰換	永純廠	汰舊換新	確保人員使用安全
UP、U4、U5、U7、U9共五台熱媒鍋爐燃燒機風油門校正	永純廠	專業調校	符合法規要求，確保環境空氣品質
一號廢液爐煙道整修	永純廠	汰舊換新	符合法規要求，確保環境空氣品質
UP冷卻共用地面(50T)冰水儲槽開口加蓋FRP蓋板	永純廠	增設	避免曝曬升溫，改善冷卻效能
UP冷卻共用FRP(24T)冰水儲槽及管路保冷	永純廠	增設	避免曝曬升溫，改善冷卻效能
廠內氮氣管線(由儲槽至現場全部)汰舊換新	永純廠	汰舊換新	去除管線汙染，確保產品品質
PU(U-7)及(U-8)反應槽攪拌馬達變頻器故障汰換	永純廠	汰舊換新	維持設備正常運作
原TPU高架熱水儲槽雨庇浪板鏽蝕拆除	永固廠	拆除	確保人員使用安全
宿舍旁曬衣區加蓋遮雨棚(供外勞電動機車停放)	永純廠	增設	確保人員使用安全
U6三樓共用排氣洗滌塔冷凝器用水冷式冰水機汰換	永純廠	汰舊換新	符合法規要求，確保環境空氣品質
PU各混合槽排氣管修改(加裝球閥，下U管排出)	永純廠	增設、修改	防止餘料倒流，確保產品品質

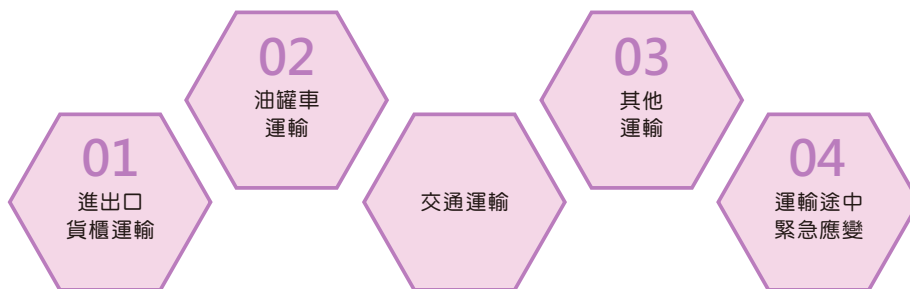


3.3.3 緊急應變



產品及原料運輸管理

永純化工目前生產作業所需原物料，有國外進口及國內採購，製成品銷售部份有外銷及供給國內廠商，其中，在原料運送途中係由供應商自行委託貨車運送至永純化工工廠端，如途中發生洩漏，由該貨車團隊自行處理應變；若是產品運送途中乃由永純化工的貨車或另行委託專業貨車運送，如途中發生洩漏，由於產品特性，常溫下會凝固，故由公司或貨車團隊人員自行將固態洩漏物清除。2020年永純化工無發生洩漏化學物質之事件。



進出口貨櫃運輸

- 原物料及製成品以貨櫃方式委託交通運輸公司負責運輸作業，以最近距離貨櫃場為原則，運輸時程儘可能避開交通尖峰時段，減少對環境衝擊。

油罐車運輸

- 國內所採購原料及國內大宗製成品，儘能以油罐車充填運輸，在安全承載範圍內裝載最大數量減少運送次數降低對交通影響及環境衝擊。

其他運輸

- 小宗原料及製成品運輸，由專責單位負責規劃，以最大運輸量及最經濟運輸方式，或由公司車輛或委託托運公司以最快捷低污染方式，降低對交通及環境的影響。永純化工運送危險物品之車輛依《道路交通安全規則》規定向公路監理機關申請核發臨時通行證，並於車頭及車尾懸掛三角紅旗之危險標識，且車輛兩側及後方標示危險物品標誌及標示牌，車輛隨車攜帶未逾時效之滅火器及隨車攜帶所裝載物品之安全資料表。

運輸途中緊急應變

- 50加侖桶及油罐槽發生外洩之處理步驟：1.立即停駛，並立即通知所在地之環保單位並回報公司請求支援。2.身著簡易防護具(護目鏡、手套、防滲鞋)做簡單之止洩動作，防止外洩擴大，等待救援。3.完成外洩處理後，須將污染環境做復原處理。4.將外洩區域完善處理後，將廢毒物交由合格廠商處理。
- 50加侖桶發生火災之處理步驟：1.發出警報並先行利用車上滅火設備進行滅火。2.通知119與所在地之環保單位及公司。3.完成滅火後，應將所污染範圍作復原處理。4.將外洩區域完善處理後，將廢毒物交由合格廠商處理。

油槽灌裝作業



槽車緊急應變



卸貨作業



產品儲存管理

永純化工在桃園廠端設立產品存放區、原物料儲存槽及毒化物倉庫，倉庫及原物料儲存槽皆依法規設有危害標示牌，以達警示效果。

永純化工產品所使用之原物料化學品歷年來均固定變化不大，並執行危害性化學品評估及分級管理，針對化學品的物質特性分別存放於專用之倉庫，並設有專人管理及門禁管制，每天定時巡視倉庫內外，查看有無異狀。每天核對入、出庫數量，每週製成報表。不定期盤點庫存量，並於年底會同會計師盤點。



廠內緊急應變

災害發生時應變處置得宜，可將事故傷害降至最低，依規定訂定「危害預防及緊急應變計劃」每年度按計劃編組並進行演練，使員工熟稔每一過程，期達減少傷害保護員工之原則。

依危害預防及緊急應變計劃，分別於6/5及12/4辦理緊急應變演練。按任務編組為現場總指揮、現場指揮、通報救護隊、警衛通訊、避難誘導及安全員。分別動員55人及57人以進行演練。

應變組織啟動時機：災害發生時之應變程序、事故的察覺途徑有二，一為偵測器偵測得知，二為目擊發現。事故察覺人員經確認按火警警鈴或利用廣播器或電話及其他有效辦法等，向現場作業人員及可影響範圍之單位通知已發生災害，並呈報廠長或代理人。



廠外緊急應變

為防制毒性化學物質污染環境，提升毒災事故緊急應變處理能量，行政院環境保護署於2007年「毒性化學物質管理法」修正公布，自2007年逐年積極輔導運作業業者組設全國性毒化物聯防組織。2008年8月完成聯防組織權利義務書及備查文件格式，供業者參用。2013年再次修法強化第1類至第3類運作業業者籌設聯防，並全力輔導業者提升自救能力，於2014年11月修正發布「毒性化學物質管理法施行細則」，並完成開發線上備查系統，協助縣市加速受理備查，辦理業者系統操作及法規相關說明會，每年並進行聯防組織提報文件內容備查、訓練觀摩、無預警測試及實場演練等。永純化工亦遵循法規規定加入。2020年派同仁參加由環保署毒物及化學物質局委託財團法人工業技術研究院於11/18、19主辦之「109年度全國環境事故案例研討會暨聯防組織實場應變能力觀摩活動」。

未來有事故發生時，相互遵循支援協定事項投入救災，達到有效率聯防功能，透過業者相互間的聯防機制，來強化業者事故現場應變處理能量，期望聯防組織的成立，能夠引起業界正面效應，以自行或共同聯合組設方式籌組聯防組織，藉由「雙軌分工」與「同步應變」模式，有效達到事故管控、降低災損及避免二次危害，創造企業與環保雙贏局面。

承攬商安全管理

永純化工為了給承攬商及員工安全健康的工作環境而訂有「安全衛生工作守則」、「承包商施工安全須知」、「承攬商勞工安全管理守則」及「現場作業安全告知單」，相關守則包含主管人員、承攬商、一般從業人員應遵循之守則，內容涵括各種機械及有害作業安全，手工具使用安全，滅火器使用方法及消防，電氣安全，物料儲存與搬運安全，防護設備維持與使用，一般衛生，設備之維護與檢查，急救與搶救，督導與管理，教育與訓練，事故通報與報告等，以作為承攬商及全體員工遵行之依據。





保全

永純化工保全係聘請保全股份有限公司維護，能提供良好的警政聯繫及各項管理報表之詳實記載登錄保存，巡邏勤務、安全維護、防災工作、災害預防及侵入者防護服務，訪客及車輛進出門禁管制；與警察、消防機關連繫等一般服務，而24小時值勤之管制中心全年無休，緊急通報聯絡，對自動化保全、防盜、警報、監視錄影、緊急通報系統設備有嫻熟技術及優良內部管理，以有效保障永純化工用戶安全。



04

員工關懷

- 4.1 員工的雇用與結構
- 4.2 員工教育與訓練
- 4.3 員工的關懷與福利
- 4.4 勞資關係
- 4.5 健康檢查





4. 員工關懷

4.1 員工的雇用與結構

永純化工面對激烈的化工產業競爭，需要做好人才培訓工作；因其亦可提高對新產品研究開發的能力，永純化工深知員工培訓就是要不斷培訓與開發高素質的人才，以獲得與同業競爭的優勢。因此，永純化工持續推動適合未來發展與競爭的培訓觀念，提高員工的整體素質與能力。

4.1.1 員工雇用

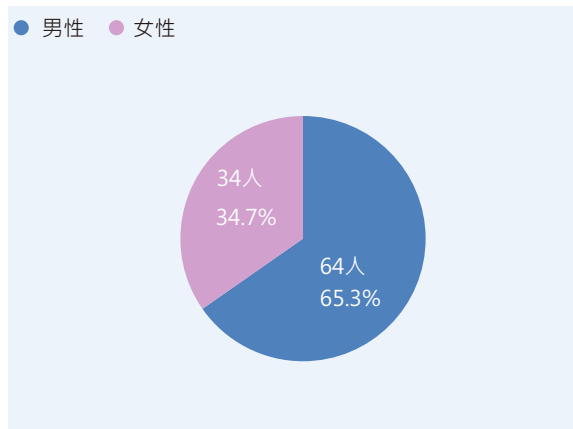
永純化工秉持平等僱用原則，僱用員工不因其性別、年齡、種族、宗教、政治傾向、婚姻狀況而有差異，主要以本國籍員工為多數，且除外籍勞工外，本國籍員工皆為不定期契約的全職員工，並無聘用兼職員工(如實習生、工讀生)，亦無派遣員工，另新進員工有試用期3個月的評估是否適任工作內容。

此外，考量到兼顧保障弱勢族群的工作機會，以實現社會公平，永純化工依法超額晉用身心障礙人士2人及原住民2人，以自身作起落實僱用弱勢群體對促進經濟平等的重要性。

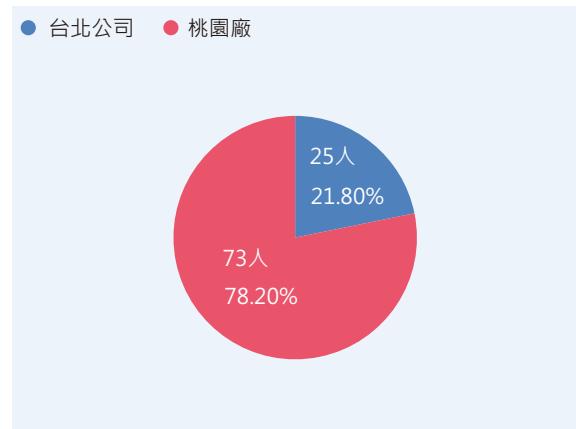
4.1.2 員工結構

永純化工截至2020年12月底員工總人數為98人，男性64人，女性34人；而在台北公司有25人，桃園廠有73人。整體而言永純化工男性員工大於女性主因為化工業過往應徵以男性求職者居多，所以男性到職員工人數遠大於女性。

員工性別統計及比例 (單位：人/%)



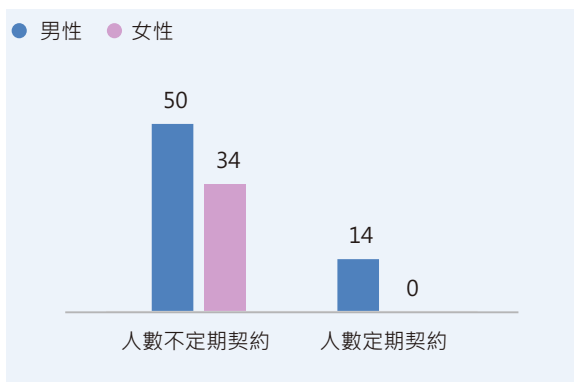
員工營運據點分布 (單位：人/%)



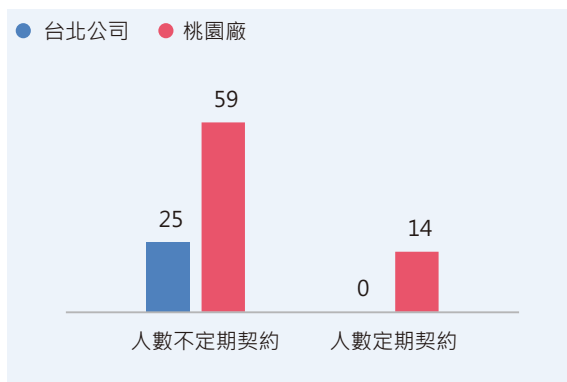
1. 勞雇合約按性別及地區分析

不定期契約員工有84人，其中男性50人，女性34人；至於定期契約員工有14名，全數皆為男性且工作地點在桃園廠，主因是台北公司為行政辦公室，而桃園廠為產品製造處，且化工業製程對勞力負荷的工作需求較高所致，故並無女性定期契約員工，整體員工亦以桃園廠居多。

勞雇合約按性別分類



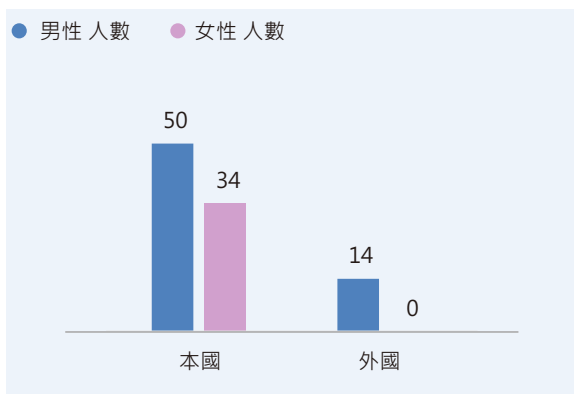
勞雇合約按地區分類



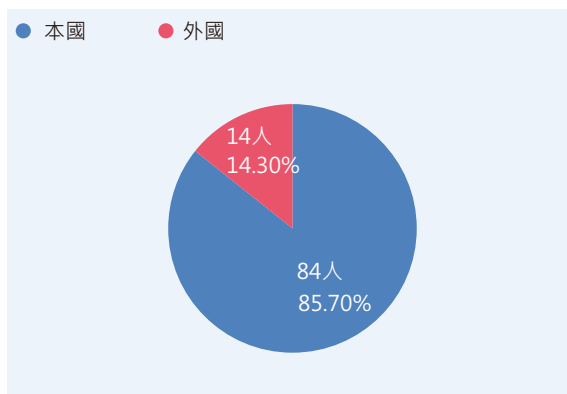
2.依國籍分析

本國籍男性及女性員工合計84人，佔全體員工85.7%，外籍勞工14人，佔全體員工14.3%。

員工國籍按性別分類



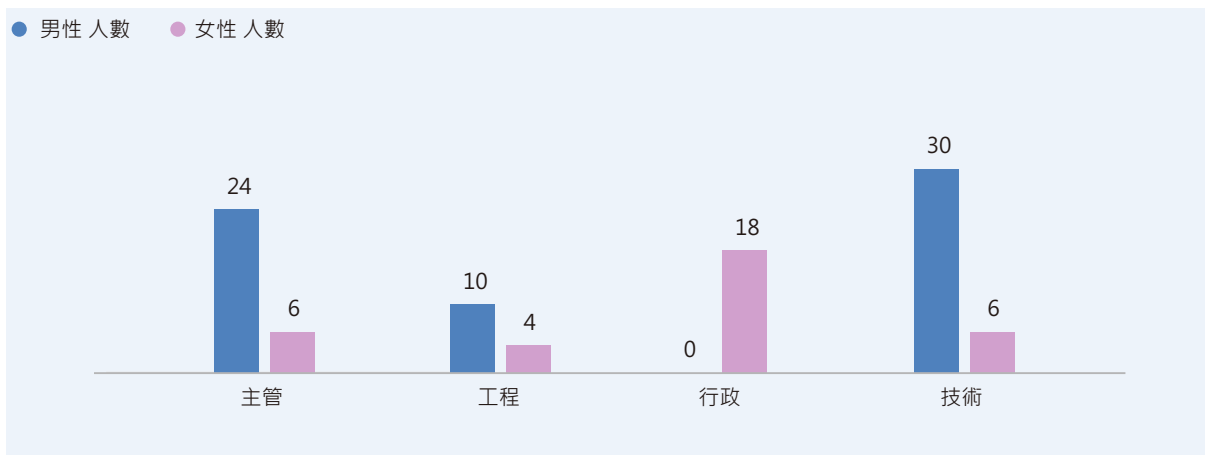
員工國籍人數及比例



3.依職務區分

依主管人員、工程人員、行政人員、技術人員之職務區分如下:

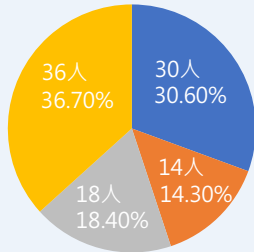
員工職務按性別分類





員工職務人數及比例

● 主管 ● 工程 ● 行政 ● 技術

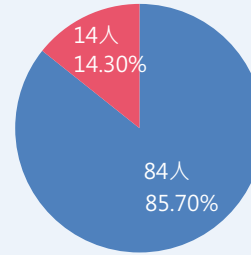


註：主管人員指組長級以上主管；工程人員指一般工程職、研發人員；行政人員指人事、總務、財會、採購、業務；技術人員指產線技術員(含外籍)。

由於永純化工男性員工遠大於女性，加上公司主管多由內部員工升遷擔任，故女性主管比例不高。

員工國籍人數及比例

● 本國 ● 外國

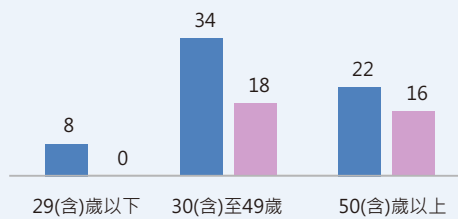


4. 依年齡分佈

永純化工成立已逾50年，員工年齡以30~50歲佔最大比例，多數為資深員工且流動率低，顯見員工不但對公司的永續發展深具信心，也認同及滿意公司對員工的照顧及待遇。

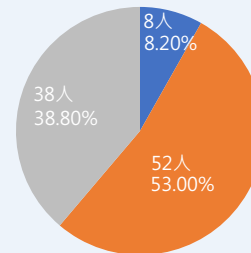
員工按年齡分類

● 男性人數 ● 女性人數



員工年齡人數及比例

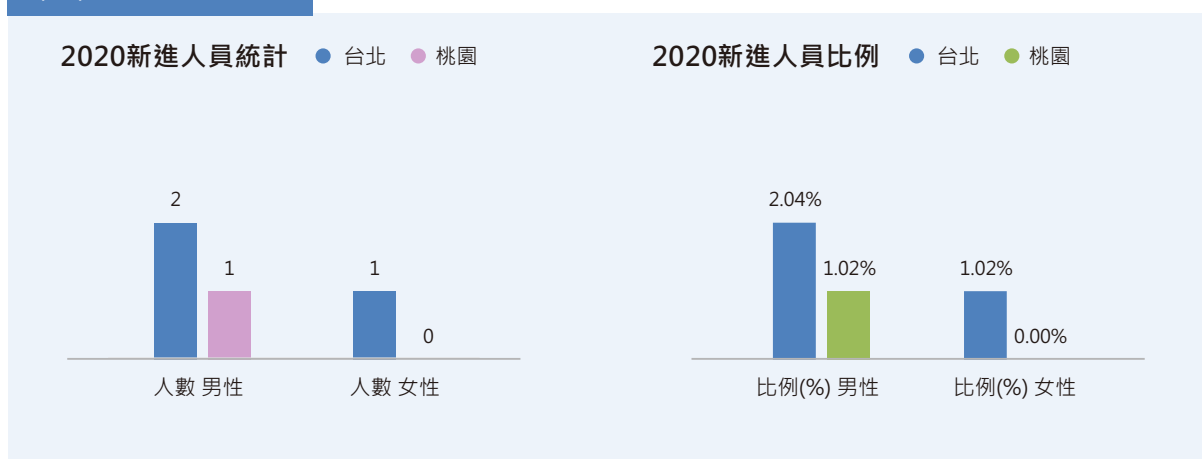
● 29(含)歲以下 ● 30(含)至49歲 ● 50(含)歲以上



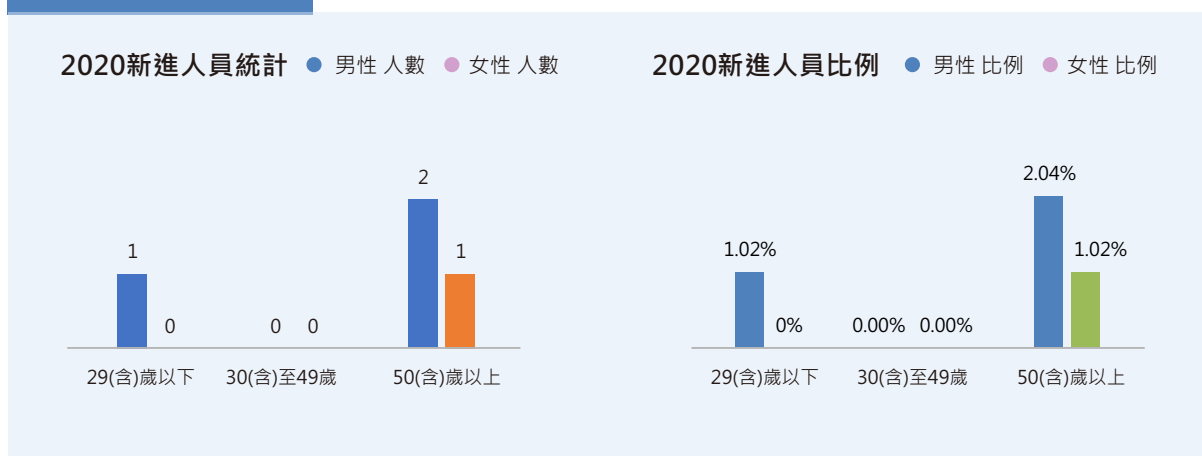
5.2020年新進人員統計及比例

永純化工2020年新進及離職比率相較往年並無重大變化，具體而言，2020年新進員工共計4人，其中，台北公司男性新進員工2人，女性新進員工1人，桃園廠男性新進員工1人；離職員工共計9人，台北公司女性離職員工1人，桃園廠男性離職員工7人，其中5人乃因定期契約期滿而離職，女性離職員工1人。

(1) 依性別及地區



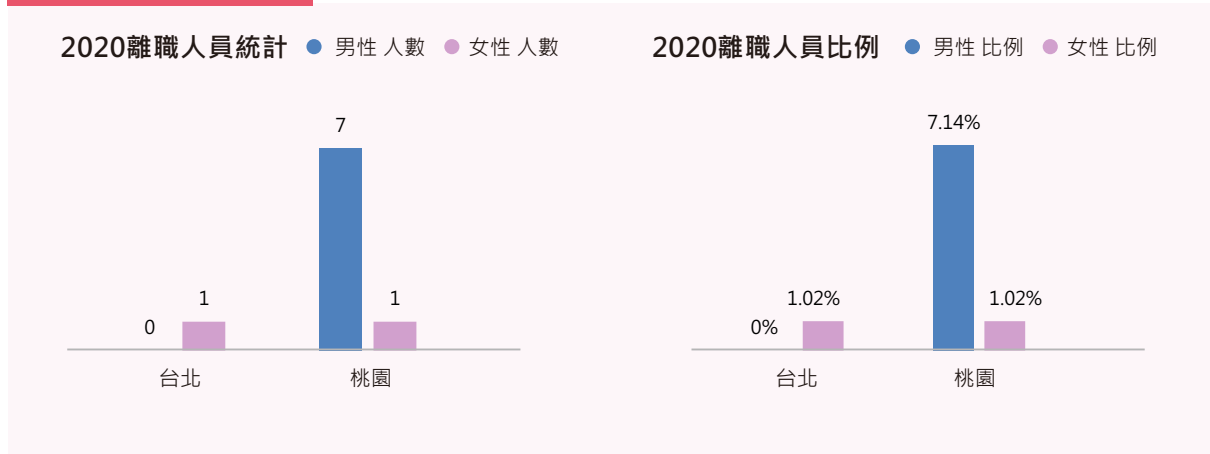
(2) 依性別及年齡



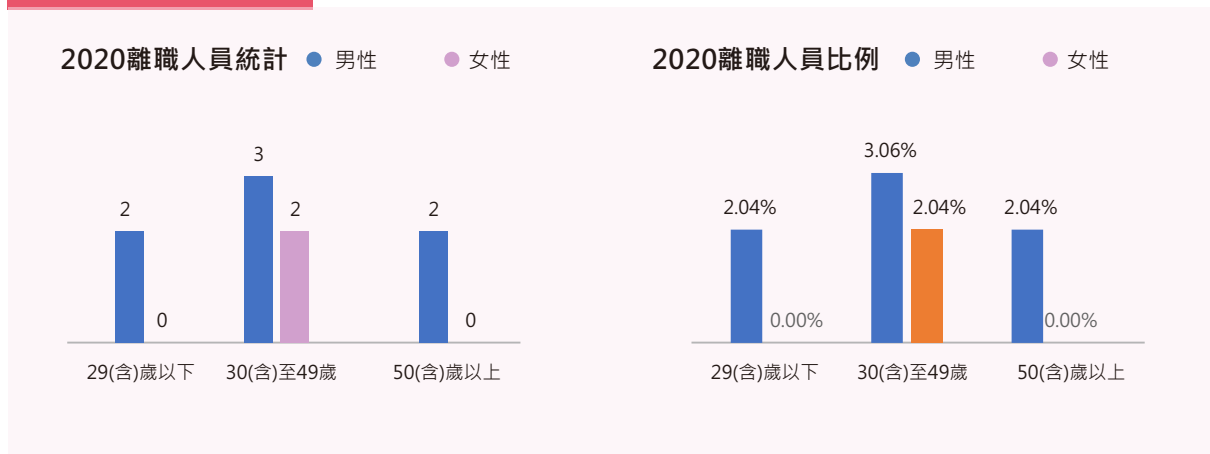


2020年離職人員統計及比例

(1) 依性別及地區



(2) 依性別及年齡



4.2 員工教育與訓練

為提升員工專業知識及能力，培育公司各類人力資源，各部門每年依需求提出教育訓練計劃，並由負責單位彙整擬定年度教育訓練計劃表，安排員工教育訓練事宜。一般分新進人員教育訓練及在職訓練，新進人員訓練由教育訓練單位安排實施，在職訓練含管理訓練及專業訓練，又分內、外訓，內訓由各單位依實際工作需要，協調內部講師或外部講師到廠授課；外訓由各單位視工作需要提出申請，核准後選派人員參加。

訓練計劃

01

每年十一月底前，各單位提出下一年度之「年度教育訓練需求表」經主管簽核後，廠務部(公司人事部)即配合公司政策進行年度訓練計劃的彙總，列出「年度教育訓練計劃表」，並經主管准後實施。訓練計劃每三個月進行檢討並修正，以符合實際的需要。

訓練實施

02

新進人員訓練：由權責部門主辦，使新進人員了解永純化工之發展歷程、工作規則和品質管制理念，並記錄於「新進人員訓練記錄表」；若屬專業人員之技能訓練，則須再記入「內部訓練評核表」。在職訓練之內訓則各單位依工作需要，協調內部講師或申請外部講師到廠授課，並於課後一週內將內部訓練課程簽到表一併交廠務部彙整。外訓則由廠務部(公司人事部)根據「年度教育訓練計劃表」內容安排適當課程，填寫「教育訓練申請表」經主管核准後辦理。

訓練結果之評鑑

03

- 經由教育訓練申請表申請參訓之人員於課程完成後，需繳交「教育訓練意見調查表」；外訓有考試成績或結業證書或經檢定合格證書者，正本交由廠務部(公司人事部)存查並登記於「個人訓練記錄表」內。
- 2020年由於受到新冠肺炎疫情衝擊，永純化工為了有效防疫，減少非必要之教育訓練課程，同時鼓勵同仁改以線上授課方式進修，總計2020年員工訓練人數達223人次，員工總受訓時數亦達955小時，訓練支出為新台幣148,299元。整體而言永純化工男性員工大於女性，同時工廠技術性工作皆為男性操作，所以有關技術類訓練時數皆以男性較多。等待疫情趨緩之後，永純化工會恢復原有的教育訓練計畫表，安排同仁在專業項目上持續精進。

員工訓練達

223人次

員工總受訓時數達

955小時

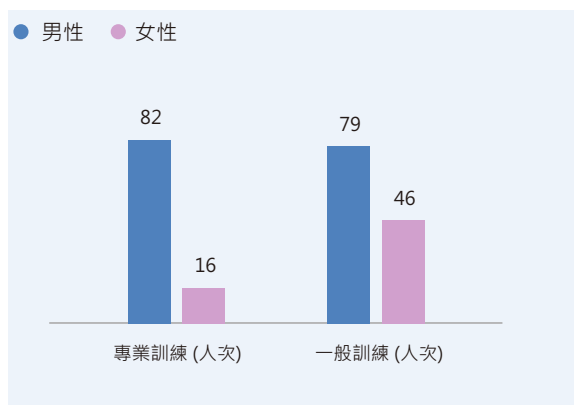
安全衛生教育及
預防災變訓練

437.5小時

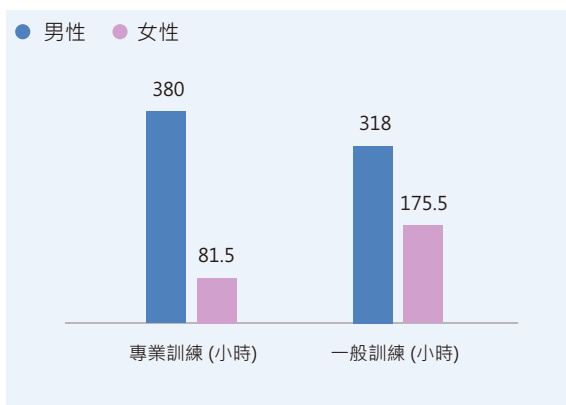
訓練費用達

148,299元

2020教育訓練總受訓人次



2020教育訓練訓練總時數

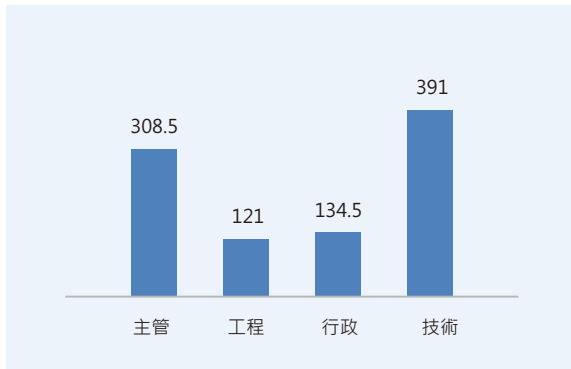


註：專業訓練指永純化工專業人員之受訓課程，包括內部稽核人員、量規儀器校正管理人員、檢驗與測試人員、製程人員、安全衛生管理員、堆高機操作人員、職業災害急救人員、中級電氣技術人員、高壓氣體特定設備操作人員、鍋爐操作人員、粉塵作業主管人員、化學設備及附屬設備自動檢查人員、第一種壓力容器操作人員、有機溶劑作業主管人員、特定化學物質作業主管安全衛生教育人員、空污環保專責人員。

一般訓練指除了專業訓練以外的所有受訓課程，其中亦包括人權教育訓練的課程。



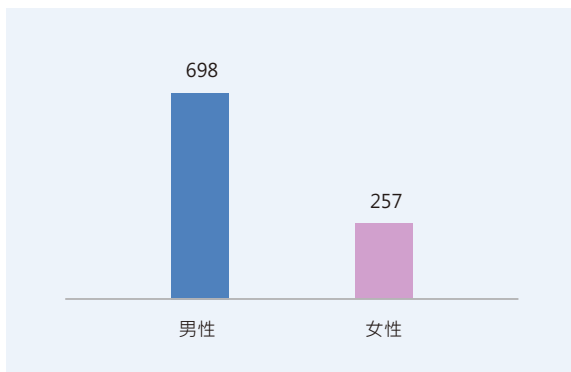
按員工職務統計訓練總時數



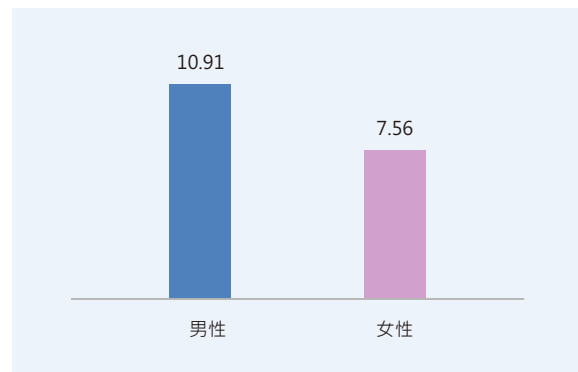
按員工職務統計平均訓練時數



按性別統計訓練總時數



按性別統計平均訓練時數



4.3 員工的關懷與福利

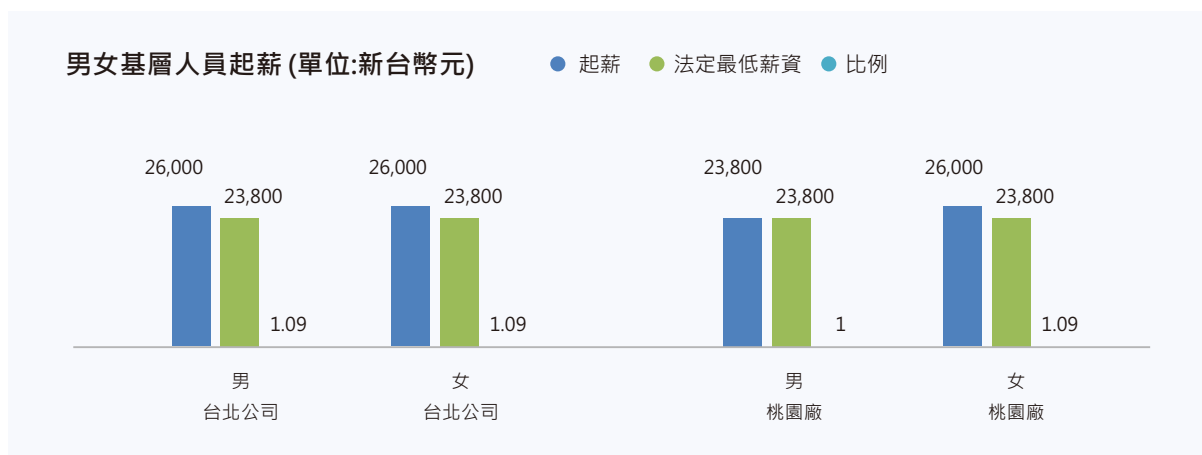
員工是永純化工不可缺少的夥伴，永純化工除了遵守相關勞動法規，訂定各類管理辦法，從優保障員工權益外，更重視與員工的溝通與職涯發展，致力提供優質安全的工作環境，使人盡其才，各得其所，以凝聚員工向心力。

在提高員工薪酬福利方面，永純化工每年除依公司的盈餘狀況，於4月1日為全體員工調薪外，亦會不定期依員工的考核酌予調薪，近年亦有提高補助員工餐費的措施。

4.3.1 員工權益

1. 薪酬制度

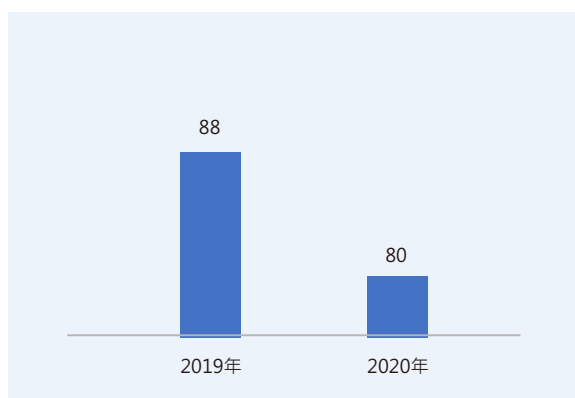
敘薪標準乃取決於學經歷背景及專業知識技能、個人績效表現，不會因性別、種族、年齡、宗教、政治傾向、婚姻狀況等而有差別待遇，且起薪標準皆優於勞動基準法所訂的最低薪資。每年4月1日為固定調薪日，將與工會協商並依據上一年度的營收狀況予以調薪，此外，除基本薪資外，每月中旬另依每月的業績，計算核發績效獎金，另有年節禮金，包括三節禮金及年終獎金。永純化工對相同工作能力需求男女給薪標準一致並無差異，重大營運據點包含台北公司及桃園工廠，兩者皆在台灣地區，且公司基層人員最低薪資符合台灣勞基法基本工資規定。



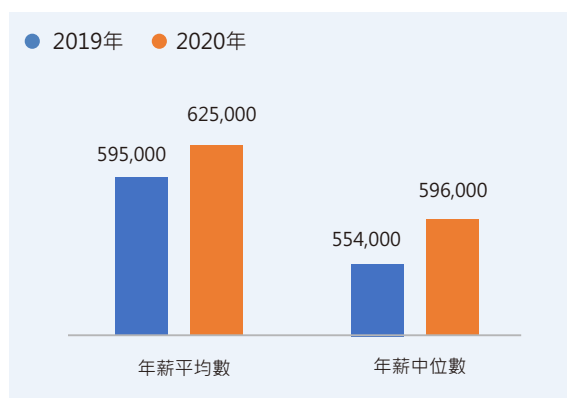
註1：基層人員包含外籍勞工。 註2：法定最低薪資為新台幣23,800元。

註3：男女因從事的職務屬性不同，故起薪標準亦不同。

非主管職之員工人數(單位：人、新台幣元)



非主管職之員工年薪資(單位：人、新台幣元)



註：非擔任主管職務係指總經理、副總經理、協理、財務部門主管、會計部門主管、其他有為公司管理事務及簽名權利之人或與前開職位相當等級者以外之人。

2.保險及退休制度

永純化工除依法提供勞工保險、全民健康保險外，另外規劃由公司全額負擔保險費的團體意外保險，團體保險的險種包括一年定期壽險、一年定期意外傷害保險附約、一年定期意外傷害醫療日額給付保險附約、一年定期意外傷害醫療保險附約、意外傷害殘廢給付團體保險附約及職業災害給付保險，為員工帶來更多的保障。而公司舉辦的國內員工旅遊，亦額外幫員工加保每人兩百萬元的旅行平安險，以保障員工的生命安全。

退休制度方面，依「勞動基準法」及「勞工退休金條例」訂定員工退休管理辦法，為每位員工提撥退休金。於2005年6月30日(含)以前到職之員工，享有舊制退休金年資及選擇繼續適用舊制退休金者，每月按員工薪資總額10% 提撥，並以勞工退休準備金監督委員會的名義存入台灣銀行專戶，每年亦透過專精企業管理顧問公司，進行退休金的精算，確認退休金的提撥，保障員工未來請領退休金的權益，每年並由專人計算是否足額提撥次年退休金金額，截至2020年底已依法足額提撥。而於2005年7月1日(含)以後到職之員工及選擇新制退休金者，則按月依個人薪資提撥6%退休金存入勞保局勞工個人退休金專戶。



4.3.2 休假制度

永純化工依勞動基準法、人事管理辦法、工作規則及性別工作平等法來編製假別，包括婚假、喪假、公假、公傷假、病假、事假、生理假、家庭照顧假、產假、陪產假、育嬰假、特休等，皆依法令規範給予。此外為使員工在工作之餘，更能同時兼顧家庭的照顧，幫助員工安心效率工作，提高生產效益，除依性別工作平等法規規定給予的全年7日為限，計薪方式依事假規定辦理的家庭照顧假之外，另新增3日工資照給且請假日數不需併入事假計算之家庭照顧假。



註1：2019年三位女性員工申請育嬰留停。

註2：復職率計算方式為(育嬰留停期滿實際復職人數/育嬰留停期滿應復職人數)X100%。

註3：留任率計算方式為(復職後十二個月仍在職員工總數/前一年度實際復職人數)X100%。

4.3.3 員工關懷

永純化工提供同仁多元管道表達意見，員工如對公司有勞動條件改善的建議時，可透過企業工會與公司溝通；而若對同仁有違反公司倫理誠信規章辦法時亦有檢舉管道可供利用。

此外，永純化工為保護員工不受職場性騷擾之威脅，建立性別友善的工作環境，提升主管與員工性別平權之觀念，制訂有關性騷擾防制辦法與相關受理流程並公告於公司官網。如有性騷擾或疑似情事發生時，公司遂依據辦法執行，保障申訴人權益。

永純化工在員工工作規則中，已明白宣示人權之保障，除明訂禁用童工外，對求職者或受雇者之招募、甄試、任用、考核或升遷等，不得以種族、宗教、黨派、性別、年齡、婚姻、容貌、身心障礙等因素，予以歧視或差別待遇。遇有申訴案件，平日員工可透過意見箱、電話或直接向主管反應，或經由工會、勞資會議、性騷擾防治委員會處理，維持勞資關係的和諧。近年無人權申訴案件或法律事件，亦無接獲性騷擾申訴案件。

永純化工管理制度與福利制度堪稱良好，勞資關係十分和諧，未來公司仍將秉持著以往勞資和諧，創造優良工作環境之經營理念，並擬定各項教育訓練計劃，使員工之學識、經驗隨著公司成長而精進。

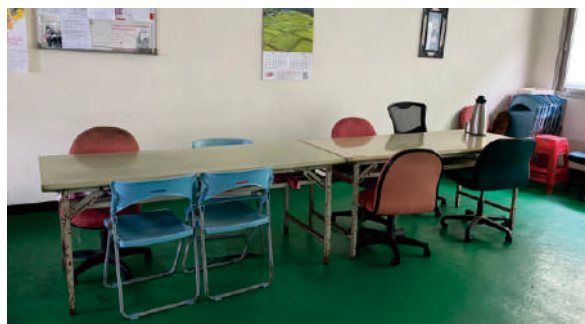
永純化工對於外籍員工亦秉持相同態度，除提供外籍員工舒適住宿及餐飲服務，安排定期健康檢查及旅遊活動，藉以舒展身心，釋放工作壓力外，如遇外籍員工家鄉有急難情事亦積極關心並予以適當協助。為提升員工宿舍居住品質，2020年宿舍廚房原磁磚流理台已顯老舊髒亂，故將其更新為不鏽鋼檯面以便利清理。餐廳牆壁及地板重新油漆整理，以改善用餐環境。

近年來外籍員工休閒時使用之交通工具亦從自行車提升為電動自行車，為解決其停放及充電問題，2020年規劃於原宿舍旁曬衣區加蓋遮雨棚及設置專用充電插座，讓外籍員工方便使用，並顧及用電安全。

性騷擾防治
措施申訴及
懲戒辦法



外籍員工宿舍廚房流理台更新，餐廳牆壁及地面油漆



外籍員工電動自行車停放區及專用充電插座



4.3.4 福利措施

員工福利除了保險、退休及休假等方面的措施外，永純化工另依職工福利金條例成立職工福利委員會，負責辦理員工福利相關事宜，用於婚喪喜慶禮金的給予，舉辦國內員工旅遊、發放勞動、端午、中秋、尾牙及生日等禮金、獎學金補助等。此外，工會除提供勞資協商的管道，還會不定期舉辦員工自強活動，製作員工制服，發放禮券等。

2020年職工福利委員會各類禮金及補助金總額明細(單位：新台幣元)

婚喪喜慶禮金	15,800
國內員工旅遊費用	131,490
勞動節禮金	186,000
端午節禮金	188,000
中秋節禮金	182,000
尾牙禮金	465,000
生日禮金	190,000
獎學金	29,000
總計	1,387,290

員工旅遊





4.4 勞資關係

勞資關係之範圍很廣，舉凡一切勞動條件包括工資、工作時間、休假、請假及安全衛生、福利設施與童工、女工之保護等。勞資雙方為了自身之利益乃互相團結，採取同盟之行動。

4.4.1 工會制度

工會是政府與勞工之間的中介團體，也是勞資雙方兩者之間的重要橋樑。工會是人民團體當中最重要的一環，其對國家政治發展、社會安定、經濟繁榮及民生樂利，扮演著舉足輕重的角色。

永純化工依法成立永純化學工業股份有限公司企業工會，工會透過定期舉行會員大會，廣納員工意見，並將會議結果由工會代表與公司溝通討論，工會所爭取的員工福利待遇，全體員工皆受惠勞資關係更加和諧。

永純化工企業工會第九屆第一次會員大會



4.4.2 勞資關係委員會

永純化工為能向員工說明公司經營策略可能對其造成的影響，並讓其適時回饋意見，建立員工定期溝通之機制，同時工廠每季定期召開勞資會議，另台北分公司於每週三召開員工會議進行工作各面向之溝通討論，適時告知員工可能造成影響之營運變動情形。永純化工向來勞資關係和諧，員工亦可以透過「員工意見箱」進行申訴，2020年並未發生重大勞資糾紛。

勞資會議勞方代表比例

勞方代表(位)	5
資方代表(位)	5
勞方代表占勞資會議總人數比例	50%
勞方代表占全體員工總人數比例	5.4%

4.5 健康檢查

健康的身體是最大的財富，健康的員工是企業永續經營的重要資產。為了掌握員工的健康除了加強作業環境檢測及改善，依年度工作計劃於每年委託政府核可之醫療院所到廠進行員工健康檢查，分一般作業檢查及特殊作業檢查兩種。

一般作業檢查

2020年受檢65人，檢查項目包含一般性身體檢查項目，如身體理學檢查、視力檢查、聽力檢查、尿液常規檢查、血液檢查、肝功能檢查、腎功能檢查、血脂肪檢查、糖尿病檢查、胸部X光、身體質量指數測量、心臟血管疾病、骨質密度檢查、肺功能檢查（特殊作業）、醫師綜合解說等。一般作業檢查報告親交員工個人，如需複診檢查者，敦請其安排複診確保員工身體健康。

特殊作業檢查

勞工職業病之發生係因工作之際暴露於各種有害物質環境中所致。一般職業病初期並無特殊症狀出現，例如有害物引起之工業中毒，雖有一般所見之頭痛、目眩、疲倦之類的現象，常因日久適應而不自覺，如未實施特殊健康檢查，則無法獲致早期發現早期治療之目的，故永純化工每年度皆針對作業性質安排特殊作業檢查，以預防職業病之發生，總共17人進行檢查特殊作業結果皆正常。此外亦特別針對夜間輪班之同仁進行夜間工作之健康檢查項目，共有14人進行檢查，結果皆無明顯異常。

特殊作業	二異氰酸甲苯作業	粉塵作業
檢查項目	肺功能檢查	肺功能檢查
檢查人數	4人	13人

健康檢查

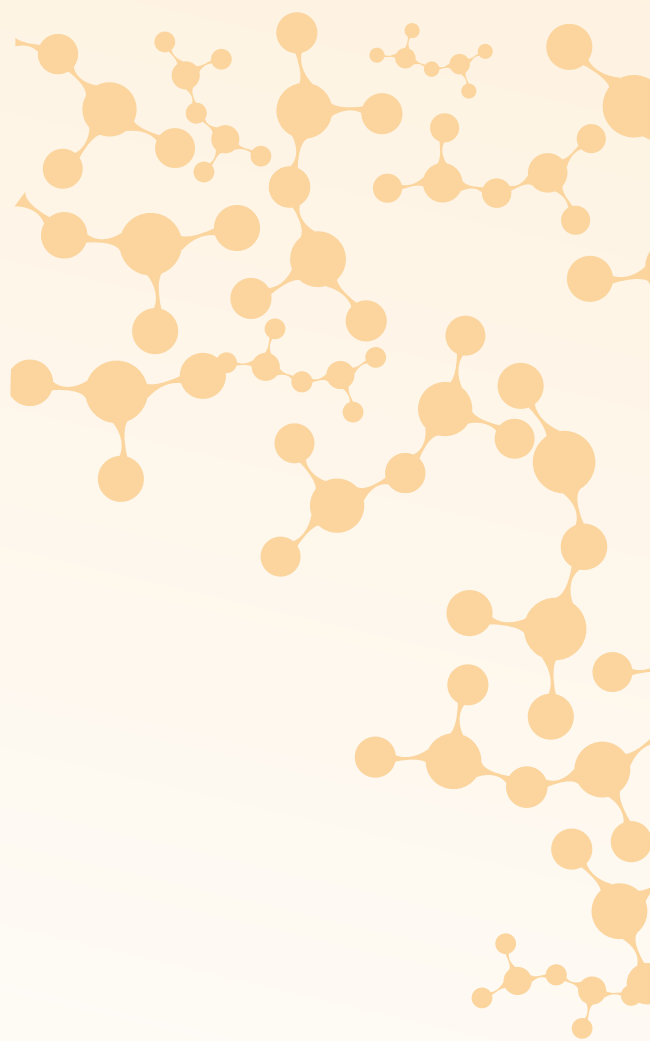


健康檢查



05 參與社會 公益

- 5.1 參與社區活動
- 5.2 投入社會公益





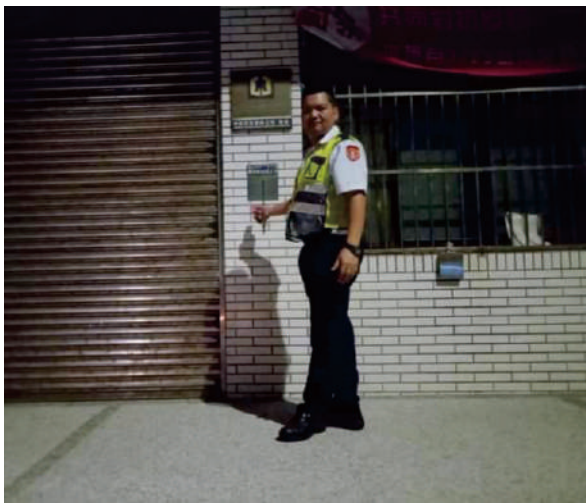
參與社會公益

5.1 參與社區活動

永純化工能夠成長茁壯與在地社區發展有著緊密的連結，永純化工相信公司的經營策略與企業社會責任相互結合是能夠永續經營的關鍵。

同時，永純化工秉持取之社會，回饋社會的理念，透過加強僱用在地居民促進當地經濟、捐贈實物幫助在地團體、鼓勵員工參與當地社區志工服務，積極提升社區發展及參與在地團體相關公益活動，促進與社區鄰里間的互動，並進一步提升居民的生活品質。

桃園廠有部分家住廠區附近之員工於下班時間自願參加社區守望相助隊。於每日晚上10點至凌晨2點在社區固定地點巡邏，協助警察維護地方治安。



此外永純化工不時在內部教育訓練之際都會加強宣導企業社會責任精神，並鼓勵員工積極參與社區志工服務，提供在地弱勢群體關懷與協助，緊密聯繫在地居民的心，強化社區鄰里對永純化工的認同感。

2020年 永純化工

回饋在地 社區活動

主辦單位	活動名稱
桃園市濱海休閒協會	元宵節燈謎活動
坑口里誠聖宮	平安遶境
坑口社區發展協會	社區志工觀摩研習活動
坑口里辦公處	中秋節聯歡晚會
坑口里守望相助隊	年終工作檢討會

01

坑口里誠聖宮-109年聖誕平安遶境活動



02

坑口社區發展協會-社區志工觀摩研習活動



03

坑口里-中秋節聯歡晚會





04

坑口里守望相助隊-年終工作檢討會



5.2 投入社會公益

永純化工透過贊助經費或人力參與各項社區公益活動，實現企業社會責任的理念。對環保、社區參與、社會貢獻、社會服務、社會公益與其他社會責任活動盡一份心力，提升永純化工在地認同感。

2020年 永純化工

投入社會 公益活動

主辦單位	活動名稱
坑口里誠聖宮	關懷弱勢溫暖真情
坑口里源福宮	2020年農特產展示及比賽
桃園市海山戶外活動協會	農村古蹟生態活動
桃園市濱海休閒協會	109年藝術文化節暨反毒活動
坑口里老人會	坑口里老人會重陽敬老活動
坑口里環保志工小隊	隊員節能減碳環境保育觀摩活動

永純化工透過企業照顧社會的理念，參與社區公益活動並提供資金贊助，鼓勵員工積極參與社區志工服務，如社區照顧關懷據點、守望相助隊，對獨居老人、低收入戶、身心障礙者，以電話訪問、居家探視、居家清潔等服務。

01

坑口里誠聖宮-關懷弱勢溫暖真情



02

109年藝術文化季暨反毒宣導活動



03

坑口里老人會-2020年重陽敬老活動





04

坑口里環保志工隊員節能減碳環境保育觀摩活動



06

附錄

GRI準則內容索引對照





附錄 GRI 準則內容索引對照

● 為重大主題 本報告書為永純化工自行編製，未經過外部機構查證/確信

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	備註
----	------	------	----	----	----

GRI 102：一般揭露

組織概況	102-1	組織名稱	編輯方針	04	
	102-2	活動、品牌、產品與服務	1.關於永純化工 2.3.1 市場與產銷概況	13/22	
	102-3	總部位置	編輯方針	04	
	102-4	營運活動地點	1.關於永純化工	13	
	102-5	所有權與法律形式	—	—	請參閱年報/公司治理報告/前十大股東
	102-6	提供服務的市場	2.3.1 市場與產銷概況	22	
	102-7	組織規模	1.關於永純化工 2.4 財務績效	13/25	
	102-8	員工與其他工作者的資訊	4.1.1 員工雇用 4.1.2 員工結構	49/49	
	102-9	供應鏈	3.2.1 能資源管理	31	
	102-10	組織與其供應鏈的重大改變	—	—	無重大改變
	102-11	預警原則或方針	2.5.風險管理	26	
	102-12	外部倡議	—	—	無參加外部倡議
	102-13	公協會的會員資格	1.關於永純化工	13	
策略	102-14	決策者的聲明	董事長的話	03	
倫理與誠信	102-16	價值、原則、標準及行為規範	2.1.4倫理誠信	18	
治理	102-18	治理結構	2.1組織與權責	15	
	102-21	與利害關係人諮商經濟、環境和社會主題	利害關係人議合	05	
	102-25	利益衝突	2.1.2董監事	16	
	102-36	薪酬決定的流程	2.1.3薪資報酬委員會	17	
利害關係人溝通	102-40	利害關係人團體	利害關係人議合	05	
	102-41	團體協約	4.4.1工會制度	59	
	102-42	鑑別與選擇利害關係人	利害關係人議合	05	
	102-43	與利害關係人溝通的方針	利害關係人議合	05	
	102-44	提出之關鍵主題與關注事項	利害關係人議合	05	
報導務實	102-45	合併財務報表中所包含的實體	編輯方針	04	
	102-46	界定報告書內容與主題邊界	利害關係人議合	05	
	102-47	重大主題表列	利害關係人議合	05	
	102-48	資訊重編	—	—	無資訊重編
	102-49	報導改變	—	—	無報導改變
	102-50	報導期間	編輯方針	04	
	102-51	上一次報告書的日期	編輯方針	04	
	102-52	報導週期	編輯方針	04	
	102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	編輯方針	04	
	102-54	依循GRI準則報導的宣告	編輯方針	04	
	102-55	GRI內容索引	附錄、GRI 準則內容索引	68/69	
	102-56	外部保證/確信	—	—	未經外部保證

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	備註
----	------	------	----	----	----

經濟面 ● 經濟績效

GRI 103 : 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	2.2 永續理念與策略	20	
	103-2	管理方針及其要素	2.2 永續理念與策略	20	
	103-3	管理方針的評估	2.4 財務績效	25	
GRI 201 : 經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.4 財務績效	25	

經濟面 市場地位

GRI 202 : 市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	4.3.1 員工權益	55	
---------------------------	-------	-------------------------	------------	----	--

環境面 物料

GRI 301 : 物料 2016	301-1	所用物料的重量或體積	3.2.1 能資源管理	31	
----------------------	-------	------------	-------------	----	--

環境面 能源

GRI 302 : 能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	3.2.1 能資源管理	31	
----------------------	-------	------------	-------------	----	--

環境面 ● 水與放流水

GRI 103 : 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	3.2.3 水資源管理 3.2.4 污染預防	35/36	
	103-2	管理方針及其要素	3.2.3 水資源管理 3.2.4 污染預防	35/36	
	103-3	管理方針的評估	3.2.3 水資源管理 3.2.4 污染預防	35/36	未發生化學品、廢氣、廢水及廢棄物等洩漏事件
GRI 303 : 水與放流水 2018	303-3	取水量	3.2.3 水資源管理	35	
	303-5	耗水量	3.2.4 污染預防	36	

環境面 ● 排放

GRI 103 : 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	3.2.2 節能減碳	34	
	103-2	管理方針及其要素	3.2.2 節能減碳	34	
	103-3	管理方針的評估	3.2.2 節能減碳	34	未發生化學品、廢氣、廢水及廢棄物等洩漏事件
GRI 305 : 排放 2016	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	3.2.2 節能減碳	34	
	305-2	間接 (範疇二) 溫室氣體排放	3.2.2 節能減碳	34	

環境面 ● 廢棄物

GRI 103 : 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	3.2.4 污染預防	36	
	103-2	管理方針及其要素	3.2.4 污染預防	36	
	103-3	管理方針的評估	3.2.4 污染預防	36	未發生化學品、廢氣、廢水及廢棄物等洩漏事件
GRI 306 : 廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	3.2.4 污染預防	36	



主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	備註
----	------	------	----	----	----

環境面 ● 有關環境保護的法規遵循

GRI 103 : 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	2.1.6法規遵循	19	
	103-2	管理方針及其要素	2.1.6法規遵循	19	
	103-3	管理方針的評估	2.1.6法規遵循	19	
GRI 307 : 有關環境保護的法規遵循 2016	307-1	違反環保法規	2.1.6法規遵循	19	

環境面 供應商環境評估

GRI 308 : 供應商環境 評估 2016	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	3.2.4污染預防 3.3.3緊急應變	36/43	
-------------------------------	-------	----------------------	---------------------	-------	--

社會面 ● 勞雇關係

GRI 103 : 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	4.3 員工的關懷與福利	55	
	103-2	管理方針及其要素	4.3 員工的關懷與福利	55	
	103-3	管理方針的評估	4.3 員工的關懷與福利	55	
GRI 401 : 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	4.1.2 員工結構	49	
	402-2	提供給全職員工的福利	4.3.4 福利措施	58	
	403-3	育嬰假	4.3.2 休假制度	57	

社會面 ● 勞/資關係

GRI 103 : 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	4.4 勞資關係	59	
	103-2	管理方針及其要素	4.4 勞資關係	59	
	103-3	管理方針的評估	4.4 勞資關係	59	
GRI 402 : 勞/資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	4.4.2 勞資關係委員會	49	

社會面 ● 職業安全衛生

GRI 103 : 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	3.1環安衛管理系統 3.3 工作安全 4.5健康檢查	29/31 60	
	103-2	管理方針及其要素	3.3 工作安全 4.5健康檢查	40/60	
	103-3	管理方針的評估	3.3 工作安全 4.5健康檢查	40/60	
GRI 403 : 職業安全 衛生 2018 管理方針	403-1	職業安全衛生管理系統	3.1環安衛管理系統	29	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	3.1.4勞工環境保護安全衛生管理計畫	30	
	403-3	職業健康服務	4.5健康檢查	60	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	3.1.2環境安全衛生組織系統圖	29	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	3.1.4勞工環境保護安全衛生管理計畫 4.2 員工教育與訓練	30/53	
	403-6	工作者健康促進	4.3.3員工關懷	57	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	3.3.3緊急應變	43	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	備註
社會面 ● 職業安全衛生					
GRI 403 : 職業安全衛生 2018	403-9	職業傷害	3.3.1 安全衛生管理	40	
社會面 訓練與教育					
GRI 404 : 訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.2 員工教育與訓練	53	
社會面 當地社區					
GRI 413 : 當地社區 2016	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動 (證交所化工業強制要求)	3.2.4 污染預防 3.3.3 緊急應變	36/43	
社會面 供應商社會評估					
GRI 414 : 供應商社會評估 2016	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動 (證交所化工業強制要求)	3.2.4 污染預防 3.3.3 緊急應變	36/43	
社會面 ● 社會經濟法規遵循					
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	2.1.6 法規遵循	19	
	103-2	管理方針及其要素	2.1.6 法規遵循	19	
	103-3	管理方針的評估	2.1.6 法規遵循	19	
GRI 419 : 社會經濟法規遵循 2016	419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	2.1.6 法規遵循	19	
社會面 ● 化學品存放安全					
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	3.3.3 緊急應變	43	
	103-2	管理方針及其要素	3.3.3 緊急應變	43	
	103-3	管理方針的評估	3.3.3 緊急應變	43	
永純化工自訂主題	—	發生化學品危害、洩漏事件	3.3.3 緊急應變	43	未發生化學品、廢氣、廢水及廢棄物等洩漏事件

上櫃公司編製與申報企業社會責任報告書作業辦法第 4 條

01	員工職業健康與安全	第4條第2款 第1目	說明員工受傷害類別，計算傷害率、職業病率、損工日數率、缺勤率以及因公死亡件數。	3.3.1 安全衛生管理 4.5 健康檢查	40 60
		第4條第2款 第2目	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動。	3.2.4 污染預防 3.3.3 緊急應變	36 43
03	企業與供應商降低對當地的環境與社會負面衝擊	第4條第2款 第3目	企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體有效機制及作為。	3.2.4 污染預防 3.3.3 緊急應變	36 43



永純化學工業股份有限公司

YONG SHUN CHEMICAL CO.,LTD

公司：台灣 台北市松江路168號11樓

電話：02-2562-0950(9線)

傳真：02-2562-3450

E-mail：yong.shun@msa.hinet.net

工廠：台灣 桃園市蘆竹區坑口里海山路681號

電話：03-241227-9

永純廠傳真：03-3242304

永固廠傳真：03-3241078

