



 永純化學工業

# 2018 企業社會責任報告書

## Corporate Social Responsibility

# 目錄

## Contents

00	董事長的話	03
	編輯方針	05
	利害關係人溝通	06

01	永純公司簡介	13
----	--------	----

02	公司治理與 經濟績效	15
----	---------------	----

2.1	組織與權責	15	2.3	營運概況	25
2.1.1	公司治理架構	15	2.3.1	產品概況	25
2.1.2	董監事	16	2.3.2	市場與產銷概況	27
2.1.3	薪資報酬委員會	18	2.4	財務績效	28
2.1.4	倫理誠信	18	2.5	風險管理	30
2.1.5	內部稽核	20	2.5.1	風險管理組織	30
2.1.6	法令遵循	21	2.5.2	風險因應	31
2.2	永續理念與策略	22			
2.2.1	永續理念	22			
2.2.2	未來發展策略	23			
2.2.3	競爭優勢	24			

03	環境保護與 員工安全	35
----	---------------	----

3.1	環安衛管理系統	35	3.3	工作安全	48
3.1.1	環境安全衛生政策	35	3.3.1	安全衛生管理	48
3.1.2	環境安全衛生組織 系統圖	36	3.3.2	設備檢查與維修	49
3.1.3	安全衛生工作守則	36	3.3.3	緊急應變	51
3.1.4	勞工環境保護安全 衛生管理計畫	36			
3.2	環境保護	38			
3.2.1	能資源管理	38			
3.2.2	節能減碳	41			
3.2.3	水資源管理	43			
3.2.4	污染預防	44			
3.2.5	環保採購	47			



## 04

### 員工關懷 57

4.1員工的雇用與結構	57	4.4勞資關係	71
4.1.1員工雇用	57	4.4.1工會制度	71
4.1.2員工結構	57	4.4.2勞資關係委員會	71
4.2員工教育與訓練	62	4.5健康檢查	72
4.3員工的關懷與福利	67		
4.3.1員工權益	67		
4.3.2休假制度	68		
4.3.3員工關懷	69		
4.3.4福利措施	70		

## 05

### 參與社區公益 75

5.1參與社區活動	75
5.2投入社區公益	75

## 06

### 附錄 79

GRI準則內容索引對照	79
-------------	----



## 董事長的話

各位關心永純化工的利害關係人，歡迎閱讀我們發行的企業社會責任報告書。歷經2018年中國與美國貿易競爭下，使得投資方向對經濟減速保持警惕的中國減少投資。另外隨著美國加徵中國進口關稅，這威攝效應讓投資大陸製造業的外商大幅且加速撤離中國大陸。這不僅傷害了中美兩國企業和消費者利益，還傷害了全球產業鏈的安全，加徵關稅在美中雙方貿易談判的解決方案沒有達成一致之前，給全球經濟帶來的風險也會加大。

2018年在美中大戰過程中，中國經濟放緩，對大多數亞洲經濟而言，帶給產業降價壓力越來越大。導致商品價格走低，使得各行業產品毛利皆走滑下降，當然永純化工也不能倖免。

綜觀全球製造業面臨中美貿易大戰及保護主義興起下，全球產業鏈由中國大陸分散至全球化的洗牌，輔以快速的產業技術變革，製程技術升級，氣候變遷威脅與碳排放管制等諸多因素，全球價值鏈正從全球化走向在地化，從中國大陸的台商回流台灣的情況可見一二，為因應這潮流，永純化工也積極朝工業4.0方向前進，自動化製程、數位化管理、提昇品質的穩定性及良率。

### 堅定信念 追求永續經營

永純化工成立已逾半世紀，不論科技、顧客、市場等外在環境如何變化，永純化工秉持著深耕本業的發展，持續堅定地重視並投入公司治理、顧客權益、員工照顧、環境保護及社會公益等領域，朝著永續經營的願景前進。

### 營運發展 提高顧客忠誠度

在營運方面，我們守法守紀，藉由策略、行銷、管理、技術、製造各方面的創新，不斷增強純化技術，而且垂直整合上下游以獲得客戶長期的信賴的競爭優勢，並以良好的成長表現提供股東回饋，促進社會經濟發展。



## 人才培訓建立 永續經營的泉源

企業是一個開放系統，需要不斷注入新能量，包括人才、觀念、創新、方法及資金等，其中最重要的是人才，企業經營需要靠人才解決，防止經營停滯不前，才能邁向永續經營。

人才的建立只是適應新局面的第一步，接下來的經營與維持是考驗的開始，永純化工建立一套人才建立的完善制度，為所有人才提供優質的工作環境，使人盡其才，各得其所。

## 以道德規範建立 永續的經營環境

品質純正是永純化工非常重要的核心價值，也是賴以成功的關鍵，以堅持營運透明，重視公司治理，定期的董事會運作與監督，並注重所有利害關係人的權益，希望以身作則，提升社會道德及商業水準。

儘管大環境挑戰艱鉅，但綜觀全球經濟，持續深化工業4.0的經營思維，為建構下一階段的擴張，不僅要整合硬體與軟體，實體與虛擬通路，更要開展通路，串連網路貿易。此外，永純化工更希望藉由大數據分析，深化既有精密製造優勢，精進生產效率，提昇附加價值，跨入按需求生產的經營模式，除了持續投研發資源，也鼓勵團隊追求創意與創新，讓員工勇於接受歷練和承擔責任。

最後，永純化工將秉持以往的各位股東對公司的支持，聚焦永續經營目標，共同面對競爭，為股東創造長遠價值。

永純化學工業股份有限公司

董事長

蔡慶芳



## 編輯方針

本報告書資料涵蓋期間自2018年1月1日至12月31日止，內容包含永純化學工業股份有限公司（以下簡稱永純化工、我們）對公司治理、風險管理、經濟績效、供應商管理、環境保護、勞工福利及參與社會公益等永續經營之努力與績效。

為完整揭露永純化工企業社會責任的成效以及呈現與利害關係人溝通的結果，本報告書係依據全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 最新發布的GRI永續性報導準則2016年版 (GRI Standards 2016) 之「核心」選項作為撰寫報告的依據，並符合「上櫃公司編製與申報企業社會責任報告書作業辦法」對化工業之要求，向利害關係人報告永純化工在經濟、環境與社會面之執行策略及成果，並展現永純化工善盡企業社會責任之決心。

本報告書附錄有GRI準則內容索引對照表供參閱。

## 報告書撰寫原則及綱領

永純化工蒐集國內化工業重要的經濟、環境及社會面向議題，透過分析來鑑定利害關係人關切的永續議題，並由企業社會責任委員會討論並篩選出重大主題，將前開重大主題之管理方針與執行結果呈現於本報告書。

本報告書為永純化工自行編製，其中財務面揭露數據與個體財務報告一致，由勤業眾信聯合會計師事務所依據「國際財務報導準則」查核簽證，並以新台幣為計算單位；環境面與社會面揭露數據由永純化工權責部門自行計算、統計及彙整，再由各提供資料之部門自行確認內容之正確性，並以國際通用計算方式為單位，最後再彙編成報告，本報告書未經外部第三方機構查證。



## 報告發行日期與週期

本報告書為永純化工第五次發行，前次發行為2018年6月，每年發行一次，並公布於永純化工官網，本次發行為2019年6月，下次發行預定2020年6月。

永純化工歷年CSR報告書下載



## 聯絡方式

歡迎您於永純化工官網下載本報告。

如果對於本報告書有任何指教與建議，請您與我們聯絡。

永純化學工業股份有限公司

台北公司：台北市松江路168號11樓

工廠廠址：桃園市蘆竹區坑口里海山路681號

CSR聯絡人：林副廠長

電話：(03)324-1227分機187

Email：yong.shun@msa.hinet.net





## 利害關係人溝通

利害關係人為影響永純化工或受永純化工影響的群體，為適時與利害關係人溝通，掌控利害關係人對我們所關注之永續議題，據以融入永純化工的永續發展策略當中，並與利害關係人建立順暢之溝通與回應機制，我們以開放透明的態度，依據GRI永續性報導準則 (GRI Standards) 進行利害關係人之議合。在議合過程中包含揭露主要利害關係人之類別、溝通管道、利害關係人所關注的永續議題、鑑別出重大主題以及決定本報告書的揭露內容。



### 1. 召開CSR會議

基於利害關係人係對永純化工產生影響或受永純化工影響之內、外部群體，因此為了實踐對利害關係人之承諾，以及尊重其應有之權益，目前永純化工各部門係透過既存的溝通管道，與各類利害關係人維繫著良好的溝通，並適當回應其所關注之議題。

首先，永純化工藉由總經理與各部門主管在例行的部門會議中討論與企業社會責任相關的議題，由部門主管透過溝通管道瞭解利害關係人對永純化工的合理要求與期望，並在會議中討論，再由高階主管作成決議或上呈董事會決議，最後再透過溝通管道適當回應利害關係人。

此外，永純化工每年亦召開一次企業社會責任會議 (CSR會議)，邀集各部門代表出席，在會議中先鑑別出主要利害關係人，再透過討論方式產出當年度的永續議題清單，再以會議投票方式產出重大主題。

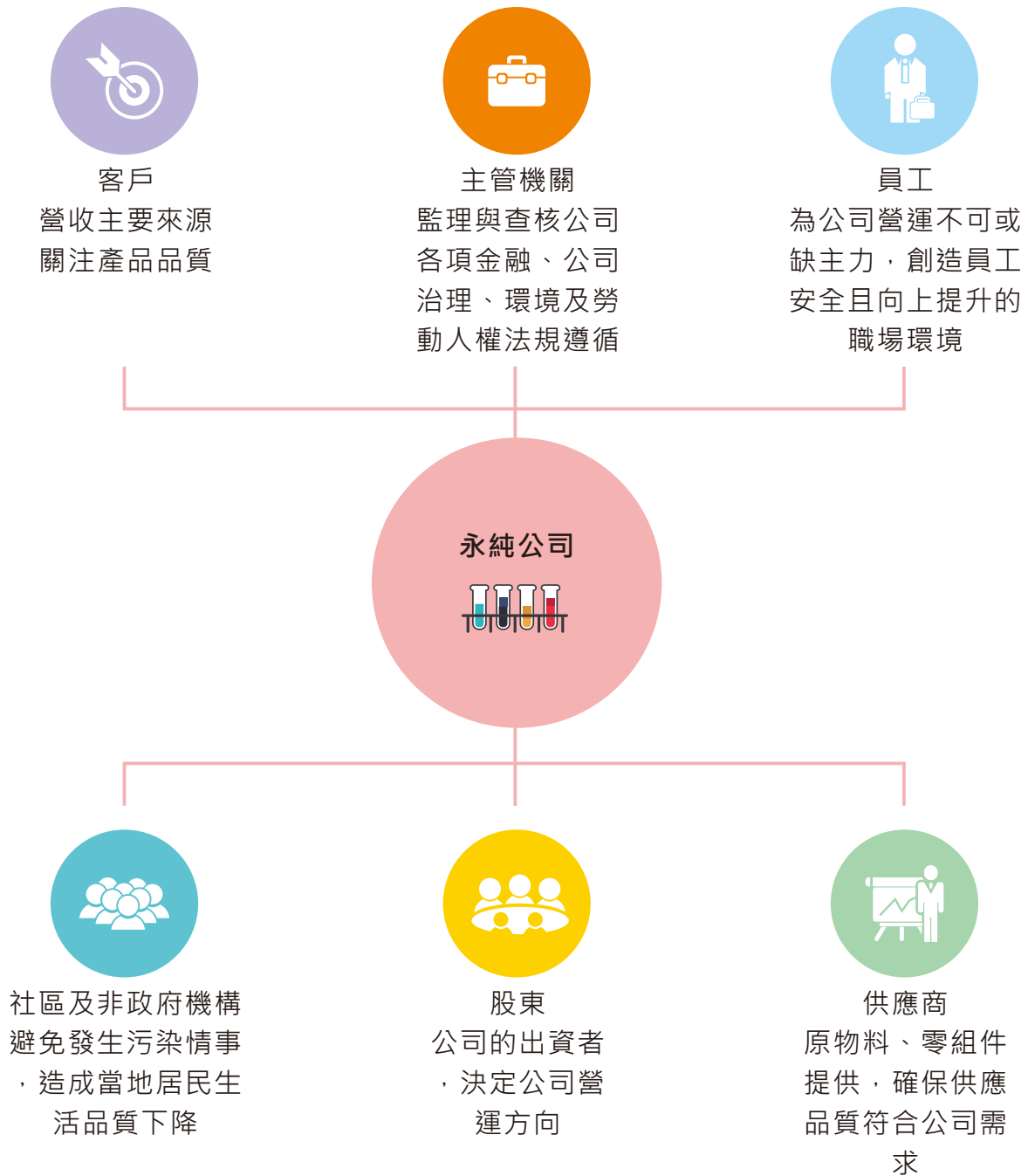
具體而言，永純化工CSR會議對主要利害關係人與其所關注議題之鑑別與其重大性之分析，依照以下流程進行：





## 2. 鑑別主要利害關係人及溝通方式

永純化工本於化工業的主要利害關係人並無出現重大變化，因此沿用過去鑑別出的類別，列出員工、政府機關、社區及非政府機構、供應商、客戶、股東等六大類為對永純化具有重要性之主要利害關係人。







與利害關係人維持良好互動是公司穩定經營重要的一環，永純化工希望藉由多元溝通管道，有效掌握利害關係人的意見來適時修正公司經營之方向。溝通方式因利害關係人的不同而有各異的溝通方式，有例行溝通管道，亦有非例行之方式，所關注之議題亦因利害關係人不同而有差異。

經蒐集與彙整，列出各主要利害關係人之溝通管道及所關注之議題如下：

主要利害關係人	溝通管道	溝通頻率	關注議題
員工	工會會員大會	1次/年	經濟績效 人才培育 職業安全衛生 倫理誠信 勞雇關係 申訴機制 法令遵循 勞資溝通 員工平等機會與不歧視
	退休金監督委員會	不定期	
	職工福利委員會	不定期	
	公司網站及公告	不定期	
	各部門會議	1次/星期	
	員工訓練	不定期	
客戶	客戶拜訪	不定期	經濟績效 客戶服務 公司治理 倫理誠信 風險管理 產品標示 法令遵循
	客戶滿意度調查	不定期	
	E-mail.電話及傳真	不定期	
	公司網站	不定期	
供應商	合約規範	不定期	法令遵循 供應商管理
	廠商評鑑	不定期	
	E-mail.電話及傳真	不定期	
社區及 非政府機關	地方活動贊助	不定期	風險管理 職業安全衛生 法令遵循 社區關係維護 廢汙水與廢棄物 公益活動參與 碳排放
	專責單位負責關懷 社區及敦親睦鄰	不定期	
	現場檢視及勘驗	不定期	
	相關認證	不定期	
	E-mail.電話及傳真	不定期	
政府機關	相關公文	不定期	公司治理 職業安全衛生 法令遵循 產品標示 申訴機制 倫理誠信 供應商管理 反貪腐 勞資溝通 碳排放
	現場輔導及稽查	不定期	
	參加主管機關舉辦 之研討及公聽會	不定期	
	相關認證	不定期	
股東	每年召開一次股東 常會	1次/年	公司治理 倫理誠信 經濟績效 風險管理 法令遵循 反貪腐
	每年依規定發行財 務年報	1次/年	
	於公開資訊觀測站 公佈營運狀況及重 大消息	不定期	



確認主要利害關係人及其關注議題後，由CSR會議討論並篩選出對永純化工具有切身相關性之永續議題清單，彙整成15項議題，其中經濟面議題有3項，環境面議題有5項及社會面議題有7項。



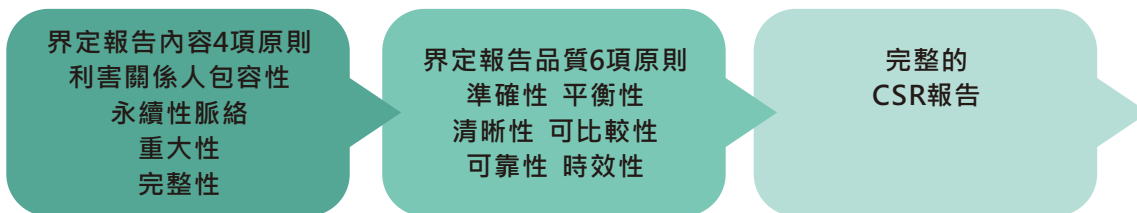
註：因應GRI永續性報導準則 ( GRI Standards ) 要求，永續經營、公司治理、倫理誠信、風險管理等議題屬於企業社會責任報告書的必要揭露範疇，故不再列入永續議題內。

### 3. 鑑別重大主題



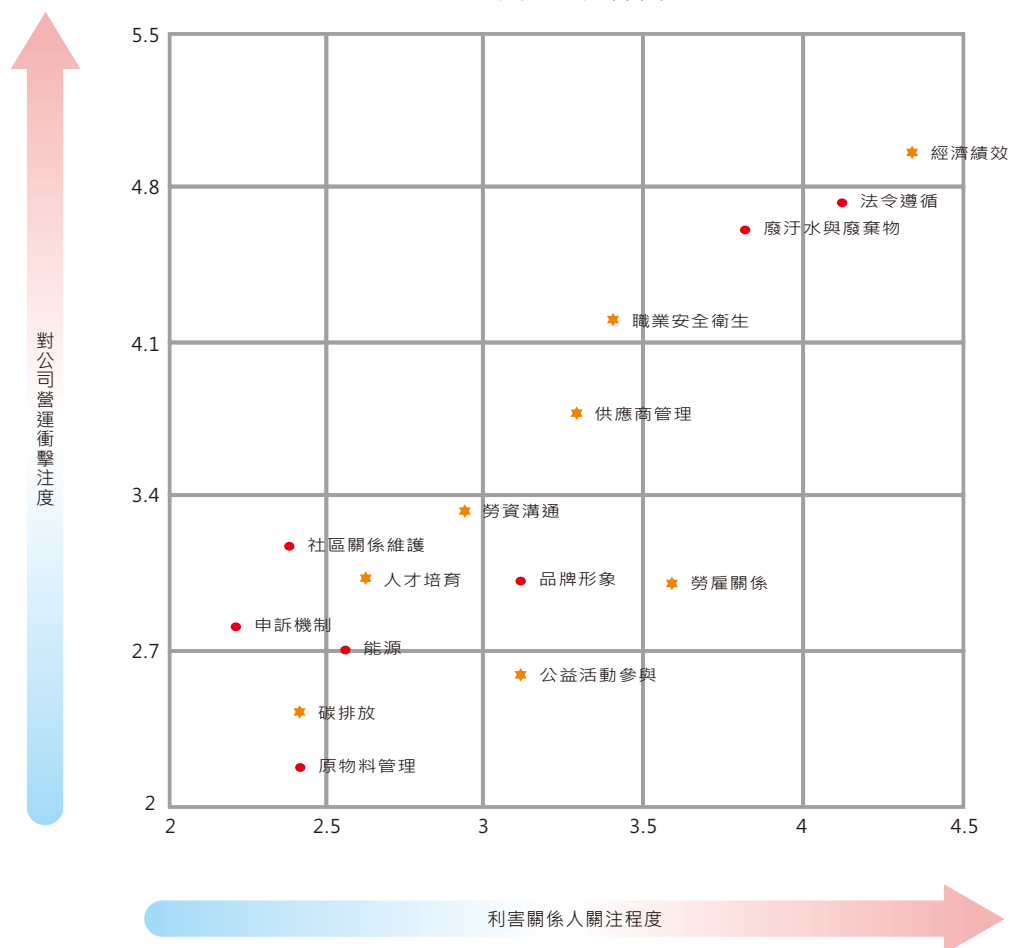
永純化工根據界定報告內容原則之利害關係人包容性原則：永純化工已鑑別出主要利害關係人，並說明如何回應他們的合理期望與利益；根據永續性脈絡原則：揭露永純化工如何對當地、區域以至全球的經濟、環境及社會情況、發展及趨勢作出改善或降低破壞；根據重大性原則：反映顯著的經濟、環境和社會衝擊以及會實質影響利害關係人的評估和決策；根據完整性原則：報告書包含之重大主題及其邊界，足以反映永純化工在經濟、環境及社會的顯著衝擊，並使利害關係人評估永純化工在報導期間的績效。

再者，永純化工根據界定報告品質原則之準確性：報告之資訊充分準確及詳盡，供利害關係人評估永純化工的績效；平衡性：報告之資訊反映正、反兩面績效，讓各界對永純化工的整體績效做出合理的評估；清晰性：永純化工呈現資訊的方式，可讓使用資訊的利害關係人易於理解和取得；可比較性：永純化工以一致的標準來篩選、整理和報告資訊。資訊表達的方式，讓利害關係人能分析長期的績效，並與其它同業進行比較分析；可靠性：永純化工編製報告書時所使用的資訊及流程可供檢視，並可建立資訊品質及重大性的方式，予以蒐集、記錄、彙整、分析及揭露，以及時效性：永純化工定期報告，及時提供資訊以供利害關係人進行決策等六項原則的精神注入本報告書中。



針對主要利害關係人所關注的永續議題，透過CSR會議，由17名各部門指派人員，分別就各議題予以重大性分析：針對議題受到利害關係人關注程度與對永純化工產生立即或潛在的衝擊程度給予1~5分之評分，彙總各部門代表之評分結果匯入「重大主題矩陣圖」，將其區分為重大及非重大主題二種等級，重大主題計有7項，經濟面重大主題有2項，環境面重大主題有2項，社會面重大主題有3項，屬於永純化工應優先揭露在企業社會責任報告書的重點，至於非重大主題就不在本報告書中揭露或僅簡述說明內容。

重大主題矩陣圖



註：★為去年重大主題。



比較2017年與2018年的重大主題，可看出經濟績效、職業安全衛生、供應商管理、勞雇關係、勞資溝通等五項議題維持在重大主題之列，至於永續經營、風險管理屬於GRI永續性報導準則（GRI Standards）必要揭露範疇，故2018年雖不在永續議題清單中，本報告書仍會揭露相關內容。

另外，由於近期社會大眾對化工業在環保法規的遵循紀錄以及周邊鄰里社區對化工業是否排放廢汙水與廢棄物進而影響當地社區的憂慮日益增加，故2018年法令遵循、廢汙水與廢棄物等二項議題在重大主題的排名上升，因此也列入2018年的重大主題。

#### 4.重大主題內、外部邊界

依循衝擊可能發生於永純公司內、外部，鑑別重大主題相關之邊界：

重大主題	內部邊界	外部邊界					GRI準則一般揭露/特定主題指標	對應「上櫃公司編製及申報企業社會責任報告書作業辦法」第4條要求化工業應揭露內容	報告書揭露章節
	永純化工	政府機關	股東	供應商	客戶	社區及非政府機關			
經濟績效	●		●	●			經濟績效 (201-1)	NA	2.4 財務績效
法令遵循	●		●	●	●	●	環境法規遵循 (307-1) 社會經濟法規遵循 (419-1)	NA	2.1.6法令遵循
供應商管理	●			●			供應商環境評估 (308-2) 供應商社會評估 (414-2)	降低供應商對環境或社會之負面衝擊所採取之具體有效機制及作為。	3.2.4污染預防 3.3.3緊急應變
廢汙水與廢棄物	●		●		●	●	廢汙水和廢棄物 (306-1、306-2、306-3) 當地社區 (413-2)	1.對當地社區有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動。 2.企業為降低對環境之負面衝擊所採取之具體有效機制及作為。	3.2.4污染預防 3.3.3緊急應變
勞雇關係	●						勞雇關係 (401-1、401-2、401-3)	企業為降低對社會之負面衝擊所採取之具體有效機制及作為。	4.1.2 員工結構 4.3.2 休假制度 4.3.4 福利措施
勞資溝通	●						勞/資關係 (402-1)	NA	4.4.2 勞資關係委員會
職業安全衛生	●		●				職業安全衛生 (403-2)	說明員工受傷害類別，計算傷害率、職業病率、損工日數率、缺勤率以及因公死亡件數。	3.3 工作安全 4.5 健康檢查

# 01

## 永純公司簡介





## 永純公司簡介



永純化學工業股份有限公司成立於1965年7月，主要經營酸醇樹脂、特殊塗料樹脂、纖維助劑之製造銷售、各種強化塑鋼製品之製造加工、買賣與前開附屬原料之製造以及前開原料之採購及成品之進出口業務。俟因業務持續拓展而原廠地不敷使用，於1973年遷於桃園市蘆竹區坑口里現址。

永純化工透過不斷的技术創新並力求產品多元化，目前為製造酸醇樹脂、不飽和聚酯樹脂、耐酸塗料及熱可塑聚氨酯樹脂的專業生產者。產品主要銷售地區已遍及日本、中國、香港、東南亞各國、歐洲及中南美洲等地，品質深獲業界的好評與肯定。永純化工未來亦將持續努力在開發新技術與提昇品質上精進。

此外，為順應業界追求高品質產品之潮流，更為確保生產之產品能滿足顧客需求，乃依循ISO 9001：2008國際品質保證標準制定永純化工之品質保證系統，同時員工在生產活動過程中亦恪遵前開系統。希望藉由品質保證系統之持續運作與改善，為永純化工創造永續經營之有利環境及製造令顧客滿意的產品，以達到企業、員工、投資人共榮之經營理念和品質政策之極致精神。

有關永純化工之公司沿革內容，請參閱永純化工官網。

### 參與的外部公協會

永純公司瞭解到如要精進自身在化工產業的技術並發揮其在社會責任的影響力，參與同業間的公協會是很好的方式。因此，永純公司近年來積極加入相關產業公（協）會，並在各該組織中擔任會員身份，除了可以與同業良性競爭外，期盼利用自身在產業的影響能推動業界對永續經營的重視。

參與之公協會	參與身份
台灣區合成樹脂接著劑工業同業公會	會員
桃園市工業會	會員
桃園市勞資和諧促進會	會員
桃園市商業會	會員
台灣區複合材料工業同業公會	會員
桃園市蘆竹區海湖坑口工業區廠商協進會	會員
桃園市進出口商業同業公會	會員

02

## 公司治理與經濟績效



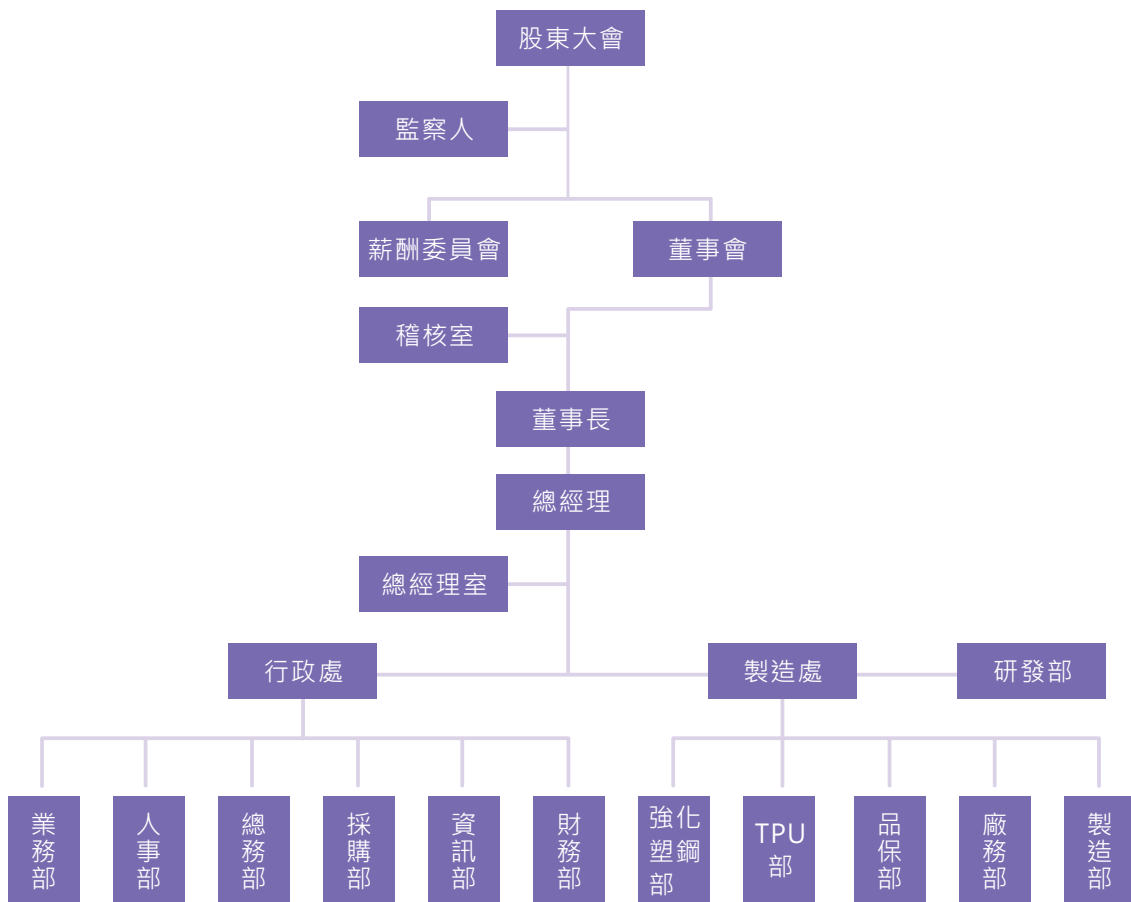


## 2.1 組織與權責

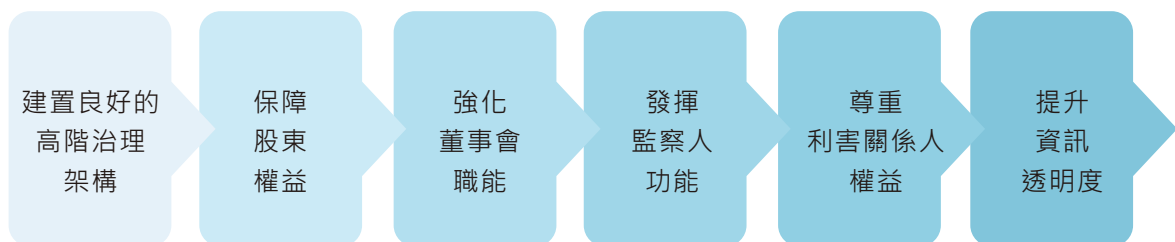
### 2.1.1 公司治理架構

永純化工長久以來持續強化公司治理架構，秉持資訊透明化，用有效的監察制度，保障利害關係人之權益，並相信健全及有效率之董事會是企業永續的基石，期望透過完善的管理機制來提昇營運之績效，以達永續經營的目標。

股東會為最高意思機關，股東會定期聽取董事會報告；董事會為最高治理機關，董事會成員皆恪盡善良管理人注意義務，負責公司的經營政策與檢視財務績效，並確保公司遵守各種法令；監察人職司監督公司業務執行及檢查會計表冊。



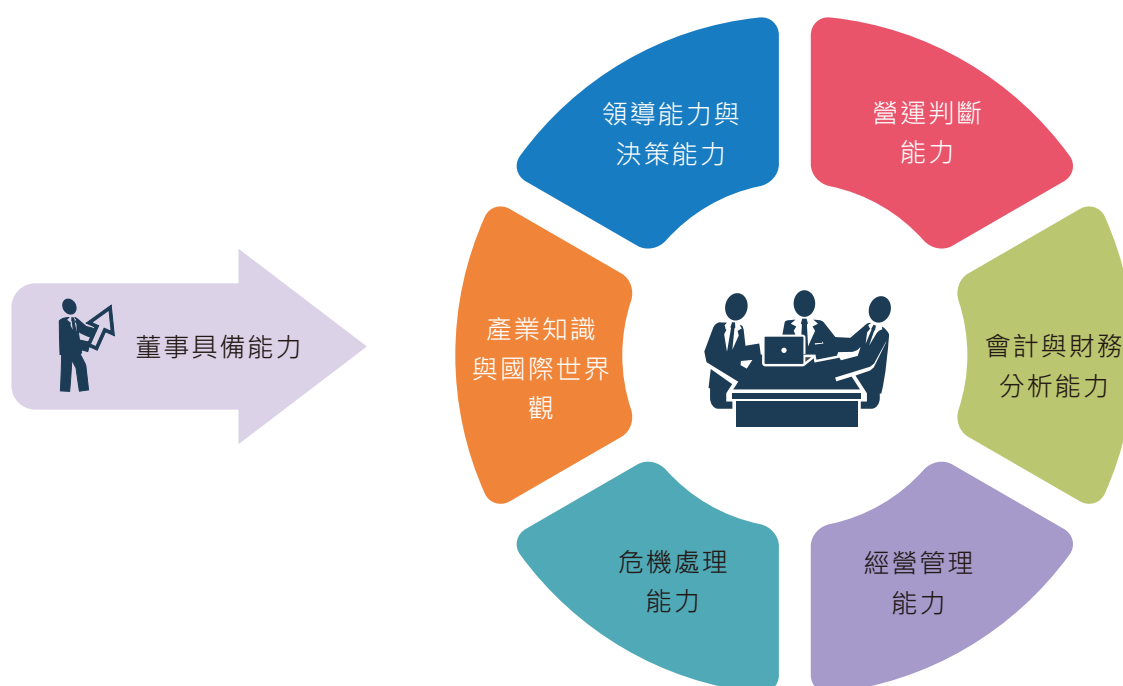
### 公司治理原則







## 2.1.2 董監事



永純化工現有6名董事（含2名獨立董事）和2名監察人，任期3年，由股東大會依據董事及監察人選舉辦法選出具備誠信及專業能力的人士組成最高治理機構。董監事選任除考量成員組成多元化之外，針對本身運作、營運型態及發展需求尚要求應具備基本條件、與永純核心價值相符的誠信理念，以及專業知識與技能，如具備豐富的商務、法務、財務、會計或公司業務所需的實務經驗，部分成員尚屬國家考試及格且領有證書的專業人員。

董事會核定公司政策、監督管理階層、對公司及股東負責，並負責審定公司各項重要章則、決定公司業務方針、編審公司預決算、擬定盈餘分配、擬定公司資本增減及編審年期營業報告等。永純化工為貫徹公司經營策略的執行並為能即時因應身處在競爭石化產業的挑戰，由董事長身兼總經理一職。

董事會運作均依照永純化工「董事會議事規範」辦理，為提昇公司治理資訊的透明度而定期將董事會重要決議公佈予公司網站。2018年永純化工董事會共召開5次，董事會成員秉持高度自律原則，董事對於會議事項，與其自身有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。同時董、監事恪遵誠信經營精神，2018年均無發生董事會議決事項經獨立董事反對或保留意見且有紀錄或書面聲明以及董事對利害關係議案迴避之情事。

此外，永純化工為強化董事會職能，提升董事會成員在公司治理面向包括經濟、環境及社會類別的專業能力，積極鼓勵董、監事參與進修公司治理等專業課程。永純化工相信在具備公司治理、注重誠信及豐沛產業經驗的董事會帶領下，會讓永純化工業務更加蓬勃發展，同時在永續經營的道路上邁步前進。

再者，董事會遴選具有專業、負責且獨立性之簽證會計師，並定期評估更換會計師以落實其獨立性及公正性，以確保永純化工製作的財務報告具有公信力。



## 董監事成員

職稱	姓名	主要(學)經歷	日前兼任本公司及其他公司之職務	董事會 出(列)席率
董事	蔡慶芳	淡江文理學院商學系	本公司董事長兼總經理	100%
董事	林慈環	華盛頓大學博士木材利用系	本公司副總經理/自然互動科技公司監察人/神揚公司董事長	100%
董事	林吳芳梅	大同商職	永純化工副理	100%
董事	于慧玲	國立台北師範學院	無	100%
獨立 董事	鄭哲民	威斯康辛大學麥迪生校區法學博士	思與策智庫執行長	100%
獨立 董事	金昌民	台灣大學會計碩士(EMBA)	寶業聯合會計師事務所主持會計師	100%
監察人	蔡吉隆	開南商工 吉樑建設(股)公司董事長	無	100%
監察人	林繼成	政治大學外交系	無	100%

註：永純化工本屆董監事任期自2016年6月13日至2019年6月12日止，計有



董監事成員全數為中華民國籍，年齡均在50歲以上；其中，女性成員3人，佔比為 **37.5%**



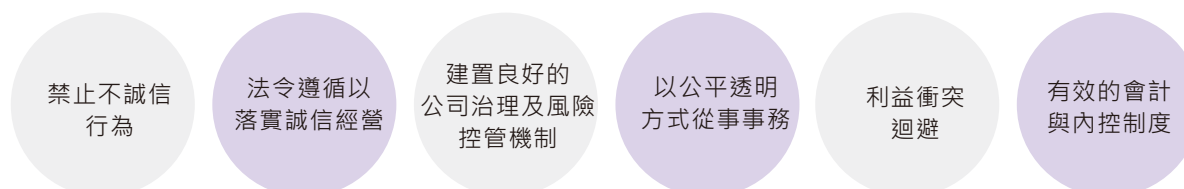
### 2.1.3 薪資報酬委員會

永純化工為實踐公司經營管理階層的績效表現與薪資報酬之間符合公平性，設置薪資報酬委員會，依薪資報酬委員會組織規程選任委員3名，全數具有商務、財務、會計的實務經驗，其主要職責乃以善良管理人之忠實注意義務，訂定並定期檢討董事、監察人及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構；定期評估並訂定董事、監察人及經理人之薪資報酬，並將所提建議提交董事會討論。薪酬委員任期與董事相同，2018年薪資報酬委員會開會2次，全體委員出席率為100%。

#### 薪資報酬委員會成員

職稱	姓名	主要(學)經歷	日前兼任本公司及其他公司之職務
召集人	鄭哲民	威斯康辛大學麥迪生校區法學博士	思與策智庫執行長
委員	邵家齊	實踐大學會計統計系	捷永國際(股)公司董事長
委員	楊功全	美國Pace大學MBA	太盟光電科技(股)公司總經理

### 2.1.4 倫理誠信



永純化工深知誠信是企業能否永續經營的核心，因此不啻在公司內部對全體員工不定期宣導倫理誠信的重要；對外亦確保與永純化工商業往來的伙伴們皆以誠信立基，避免與不良廠商交易。

永純化工各權責部門制定利益迴避政策及建置適當溝通管道俾使利害關係人能適時諮詢並回饋意見。同時針對具較高不誠信行為風險之營業活動，採行適當防範措施以避免發生行賄、收賄、提供非法政治獻金等情事。此外將誠信倫理及道德觀念內化在公司規章如「董事會議事規範」及「工作規則」中，並要求高階管理階層應以身作則，恪遵誠實信用，透過全體人員由上到下落實誠信理念，以貫徹永純化工的企業文化，進而實踐永續經營精神。

此外，為避免永純化工重大公司治理及財務資訊遭到不當洩漏，進而危害投資人及其他利害關係人權益，永純化工制訂內部重大資訊處理作業程序，藉由建置內部重大資訊處理及揭露機制，以確保永純化工對外界發表資訊之一致性與正確性。



為避免永純化工在商業活動與不誠信行為對象進行交易，我們在商業契約中明訂誠信行為條款，倘遇交易對象發生違反誠信條款者，永純化工將依照契約精神促其改善。此外，永純化工對內亦建立檢舉信箱，俾使員工善於利用溝通管道反映意見，讓永純化工得以發現自身不足之處並據以改進，永純化工於受理檢舉後將調查相關事實並約詢有關人員以釐清真相，同時向主管報告。2018年並未接獲員工提出檢舉或申訴之件數。再者，永純化工亦規劃在公司官網提供內、外部利害關係人檢舉或申訴管道。藉由內、外部二道檢舉機制來把關永純化工的誠信經營。



## 2018年 並未接獲員工提出檢舉或申訴之件數。

再者，永純化工亦規劃在公司官網提供內、外部利害關係人檢舉或申訴管道。藉由內、外部二道檢舉機制來把關永純化工的誠信經營。

永純化工為推動供應商一同響應落實企業社會責任的決心，透過發行供應商企業社會責任承諾書，要求主要供應商在生產原料的過程中不能發生有汙染當地環境、侵害勞工健康或違反勞動人權之情事，並獲得主要供應商的支持與認同，近2年已有18家主要供應商願意簽署企業社會責任承諾書，一同響應企業社會責任。

最後，為強化永純化工資訊揭露的透明度，於公司網站向利害關係人揭露公司營運概況、公司治理及財務績效等資訊，同時企業社會責任報告書置於公司網站並定期更新，2018年並無接獲利害關係人對於企業社會責任報告書之建議指教。同時遵照主管機關規定於公開資訊站公告各項財務、業務相關資訊。最後，設置公司發言人以確保可能影響股東權益及利害關係人決策之資訊能夠即時允當揭露，進而保障利害關係人權益。



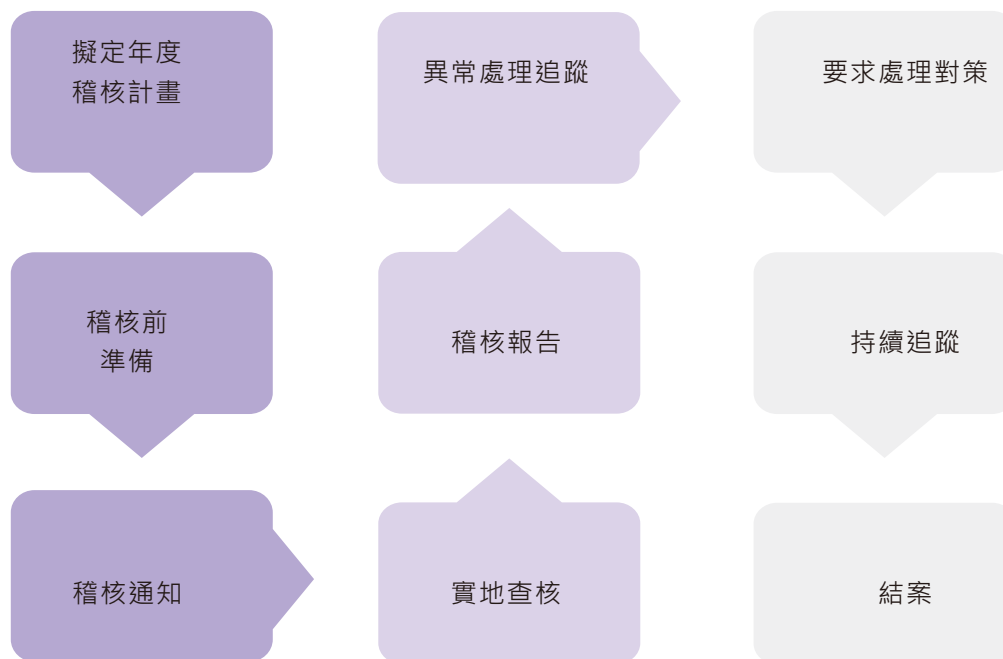
## 近2年 已有18家主要供應商願意簽署企業社會責任承諾書。

一同響應企業社會責任。



## 2.1.5 內部稽核

永純化工稽核室直屬於董事會，負責監控內部控制制度之運作，以及查核各部門人員業務情形。永純化工本於廉潔、透明及負責之態度，藉由稽核人員持續監管誠信政策的落實，並建立良好的治理制度與風險控管機制，以期創造永續發展的經營環境，實踐內控自檢，每年透過定期/不定期稽核並呈報董事會，俾董事會成員知悉誠信政策在公司內部推廣的程度。



2018年稽核室共稽核53項作業，並無發現缺失情事。

同時，稽核人員每年持續進行職能進修，為公司做好內控把關工作。

稽核人員受訓課程	受訓時數
上興櫃公司應辦事項宣導會	3.5
107年董事會與功能性委員會運作實務	6
由最新公司法修正動向看公司治理、內部控制、董監責任之影響	6
企業初任內部稽核人員職前訓練研習班	6
GRI準則介紹及化學工業注意事項	7
財務報表的閱讀分析與運用	8



### 2.1.6 法令遵循

遵守法規乃公司經營之基本要求，亦是誠信經營的延伸，永純化工對內進行法令不定期宣導，讓同仁的遵法意識融入日常業務執行之過程當中，同時，永純化工建置各項內、外部檢舉、申訴或意見信箱，讓各類利害關係人能即時透過上開管道舉報永純化工在倫理誠信方面有違法或可能違法之情事。

其次，公司財務與稽核主管不定期接受主管機關舉辦的法規訓練講座與課程，並將法規內容向公司權責部門說明宣導；另針對勞動法規部分，永純化工亦以內部宣導或以工作規則向同仁提醒注意應有的勞動權益。

尤其化工業對環保法規之遵循為永純化工極為關注之重點，我們對可能影響環境衝擊之各項排放甚為重視，舉凡可能影響氣候變遷相關之溫室氣體排放、空氣污染、廢水、廢棄物、毒性物質、噪音污染等，除嚴格進行管制外，並依法令規定執行有關之紀錄與掌控，我們為達成符合法規之規定，在製程規劃階段就作好廢氣排放以及定期作業環境檢測，有機氣體洩漏檢測，確實掌握機器設備及作業環境安全狀態，增設空氣污染防治措施，並依操作許可標準定期檢查。

此外，在產品責任方面，永純化工為追求更優良之產品品質、安全之工作環境及重視使用者安全，在生產過程中更要對廠區內員工、社區居民及周遭環境負責，永純化工各廠均須遵循政府之各項職業安全、勞工健康、產品品質及環保相關法規以確保企業之日常運作對周遭社區產生最小之衝擊，並透過溝通理解員工、當地居民及其他重要利害關係人的疑慮，提出改善方式。

2018年永純化工在法規遵循實務上無發生違反以下紀錄：





## 2.2 永續理念與策略

### 2.2.1 永續理念

永純化工向來秉持著「品質第一、顧客至上、環保優先、永續經營」的理念，在公司治理面除強化董事會職能外，尤重視財務資訊的透明度，遵循中華民國公司法及證券交易法等相關規定來制訂永純化工的經營策略，並致力提昇管理績效，保障股東及其他利害關係人權益。在永純化工網站設有相關專區對利害關係人充份揭露公司治理相關資訊，確保溝通管道暢通無虞。

此外，透過落實公司治理、貫徹綠色永續、關懷員工環境等面向來確保永純化工的產品除了滿足顧客需求外，更進一步實踐永續經營理念。永純化工同時深刻體認企業欲長久經營，除了追求品質外，尚不可或缺誠信道德，未來希望能以自身經驗成為同業典範，進而成為社會向上的助力。

#### 永續理念

加強日常管理避免能源浪費，持續設置節能及能源回收系統；並且提昇製程最佳化，減少用水，發展水回收設施；推動源頭減廢及廢棄物回收再利用。

貫徹永純化工成長策略並兼顧獲利率及投資報酬，並持續增強公司治理，與投資人維持良好關係。





## 2.2.2 未來發展策略

永純化工所處的行業是化學工業，這是世界規模最大及最多元的行業之一，在面臨新一輪景氣循環的挑戰，永純化工以永續經營帶給全體同仁及社會大眾安全幸福為經營理念，更以滿足客戶需求的優良品質做為努力的第一要務。未來發展趨勢分析如下：

### 相關產業重心由西向東轉移

從世界的發展角度來看，世界經濟的重心轉移正在向東方轉移，中國、印度及印尼等地既是開發中國家，人口相對多，市場也相對大，故意味著東半球聚集全球最大的經濟體。

### 引領新材料的開發和應用

在這知識爆炸的時代，化學工業引領新材料的開發，以滿足互聯、多功能和智能化的需求，目前化學工業在新材料上的應用，包括運動鞋、紡織、汽車、電子、醫療建康、交通運輸及建築等相關行業皆可看到相關產品的應用，未來更朝環保的可持續性材料，持續的開發和應用。

### 產業朝向大型化和垂直整合發展

未來永純化工的發展是通過整合上下游產業鏈，來提高市場競爭力，借助規模效應，提高市場份額，可憑借收購市場相關行業，獲得新市場進入渠道。

### 化工產業朝工業4.0前進

高效能、低成本的計算正在加速產業分化進程，數字化、網路安全、工業物聯網及技術能力的差異化是現在和未來發展行業轉型的驅動力，由工業4.0和物聯網的大數據分析，可應用在檢測、分析並解決問題，甚至是預測即將到來的需求或挑戰。

面對未來趨勢，永純化工亦做好準備，提出相對應的發展策略：

### 尋找新興市場的增長機會

- 追求新興市場原料資源的優勢，使其具有採購的優勢。
- 迎合新興市場消費的需求。
- 遵守監管和環保的規定。

### 加強研發機構，開發新產品或技術領域

- 化工產業是以創新應用為起點，並以為人類創造舒適的生活環境為目標，要實現這個目標，就必須成為領先技術的創新者。
- 隨著產業日漸趨向於材料功能化及小型化，我們也需要將提昇工藝技術，以有效的方式提高企業的市場競爭力。

### 在技術、人才和組織架構方面朝工業4.0方向前進

- 在產業之中要保持活力，刺激新生代的員工引領技術進步，這意味著技術、組織也都要與時俱進，縮短人和人的距離，縮短產品開發的時間，更要縮短產品和客戶的距離，這些都需要公司內部組織的扁平化、工廠的自動化及客戶的數據化，唯有如此才能緊緊公司和客戶、市場之間的連接。





### 2.2.3 競爭優勢

#### 公司歷史悠久，品質穩定，客戶依存度高

- 由於石化業之上、中、下游間彼此串聯度高，產品品質之穩定性是下游廠商是否持續採購的重點之一。永純化工創立至今已四十多年，信譽及品牌形象佳，在產品品質、價格及技術等方面深受客戶的好評及肯定，先後通過荷蘭DNV公司之ISO 9002品保認證及ISO 9001(2000版)品保認證，品質管制優良，因此能成為公司穩定成長的因素。

#### 產品運用廣，產業營運風險低

- 永純化工產品用途廣泛，下游客戶涵蓋紡織、塗料、接著劑、建材、電子、家電等十餘種產業，客戶基礎龐大，且各產業景氣循環不一，不易因單一產業景氣榮枯而大幅影響公司之營運，營運風險較低。
- 由於全球景氣不斷下滑，全世界面臨金融海嘯，所以各客戶積極尋找新的合作夥伴，降低成本及開發新產品，永純化工在此時切入市場最佳時機，而客戶配合的意願也有效提升。

#### 提供優質產品

- 永純化工產品系列完整且性能優異，可提供客戶完整的解決方案，提升客戶競爭能力，增加客戶獲利，與客戶形成長期夥伴關係。

#### 公司營運已達規模經濟

- 銷售量因規模經濟讓獲利能力維持在相對穩定的程度。



## 2.3 營運概況

### 2.3.1 市場與產銷概況

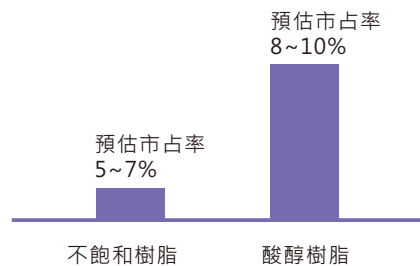
建構具有競爭力與核心價值的業務，確保品質與數量的優勢，並強化供應商與客戶策略的合作關係，協助上游整合發展並開發新的應用市場，將產品普及化於全球市場，並持續投入新市場的開發，改善生產技術及合理管控費用成本使公司經營利潤化。

#### 市場分析

##### (1) 主要商品銷售

永純化工之產品主要係以台灣銷售為主，客戶廣泛的分佈於全台各縣市。而國外市場方面，主要外銷地點以中國大陸、東北亞及東南亞地區。

2018年產值 (單位：新台幣仟元)



##### (2) 市場未來之供需狀況與成長性

永純化工產品種類眾多，客戶面涵蓋多種行業，其產品與民生所需息息相關。各項產品分述如下：

#### 不飽和聚酯樹脂

- 台灣市場部份勞力密集產品逐漸外移，如鈕扣、保麗板加工、一般FRP製品等等，配合廠商於國外設廠，就近供應。本地的FRP遊艇、人造大理石建材、汽車補土、高級木器塗料則微幅成長。另外軟質樹脂、透明樹脂、耐酸塗料等等，國外用量亦提供成長空間。

#### 酸醇樹脂

- 永純化工長期努力朝高附加價值產品研發，一般等級的PU樹脂用的酸醇樹脂利潤有限，所以本公司大都朝特用級發展，例如接著劑等級、TPU 等級及CPU等級發展及紡織用途。

#### FRP製品

- 用於船舶配件，空氣染污及風力發電等相關用途。



### (3)預期銷售數量及其依據

永純化工預期2019年在研發、生管及製造相互整合下，除可提供更多樣化的產品，並透過業務部門積極的開發市場，增加客戶群及提昇市佔率，使公司整體營運得以持續成長。依此預估2019年主要產品之銷售數量如下表：

主要產品	單位	2019年預估銷售量
不飽和樹脂	公噸	2,400
酸醇樹脂	公噸	9,900
耐酸塗料	公噸	540
聚氨酯預聚合體	公噸	120
聚胺脂膠粒	公噸	180
FRP桶槽	個	40

深化持續創新的文化與信念，優化現有產品並擴大核心技術應用領域，藉由延伸材料應用手法與創新管理思維，提昇成長動能並達永續發展之目標。

以提昇整體運作品質，強化人力資源開發及人才培育計劃，另藉由持續充實知識管理平台，以強化知識傳承與創新能力，創造企業生產品質等各項競爭優勢為目標。

安全衛生、環保與生產並重，落實環安衛管理系統，並持續改善安全衛生與環境保護工作。

善盡企業公民的責任，落實節能減碳減廢之綠能政策，以同步達成降低成本及保護環境之目標。追求企業成長生態平衡，社會發展的共同提昇。





### 2.3.2 產品責任

永純化工秉持永續經營理念，向來重視產品責任，認為產品代表一間公司的企業形象，倘若產品有發生危害使用者或消費者健康安全的疑慮，將有違永續經營的精神。是而永純化工不論在生產過程中的產品概念開發、研發、認證、製造生產及儲運與供應等各階段，皆有針對產品進行改善及安全評估，以期達到產品預期功能，同時不會對使用者或消費者的自身安全或使用產生危害風險。

基於永續經營理念  
· 重視產品責任

生產各階段都進行  
安全性評估

無發生危害使用者健康  
及其他違規事件





## 2.4 財務績效

### 財務收支

單位：新台幣仟元

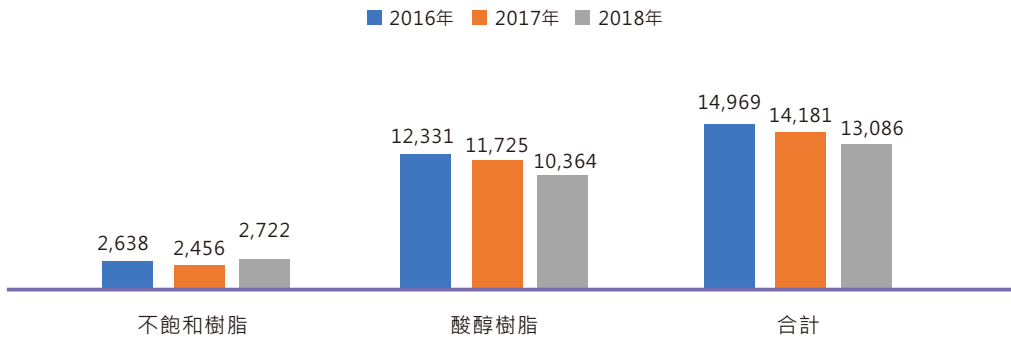
項目 / 年度	2016年	2017年	2018年
本期稅前淨利	125,302	75,698	30,913
營業活動之淨現金流入	76,739	72,446	37,714
投資活動之淨現金流出	-11,468	-6,040	-2,751
籌資活動之淨現金流出	-11,167	-48,157	-130,780
現金及約當現金淨增加數	54,104	18,249	-95,817
年初現金及約當現金餘額	343,071	397,175	415,424
年底現金及約當現金餘額	397,175	415,424	319,607

### 獲利能力

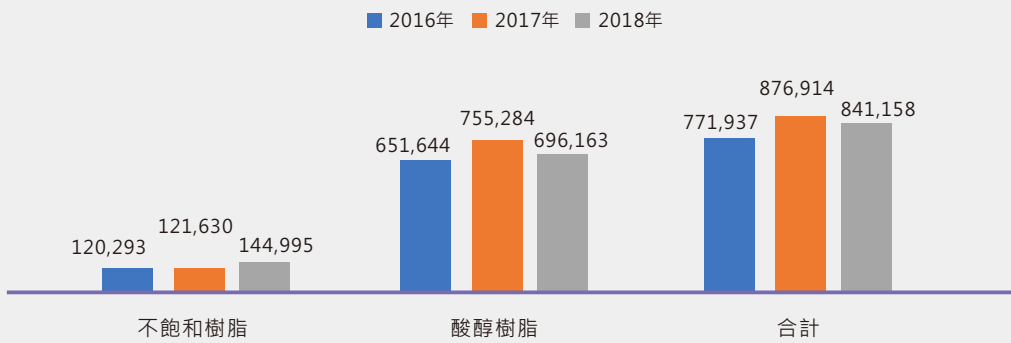
項目 / 年度	2016年	2017年	2018年	
負債與資產比率	16.74%	18.55%	14.40%	
長期資金佔固定資產比例	354.58%	352.48%	338.90%	
流動比率	592.06%	527.37%	775.85%	
速動比率	458.74%	385.33%	564.549%	
資產報酬率	8.16%	4.26%	1.78%	
股東權益報酬率	9.55%	5.14%	2.12%	
佔實收資本額比例%	營業營利	16.23%	15.90%	7.35%
	稅前純益	20.52%	12.40%	5.06%
純益率	10.97%	5.27%	2.31%	
每股盈餘	1.77 元	0.97 元	0.39 元	



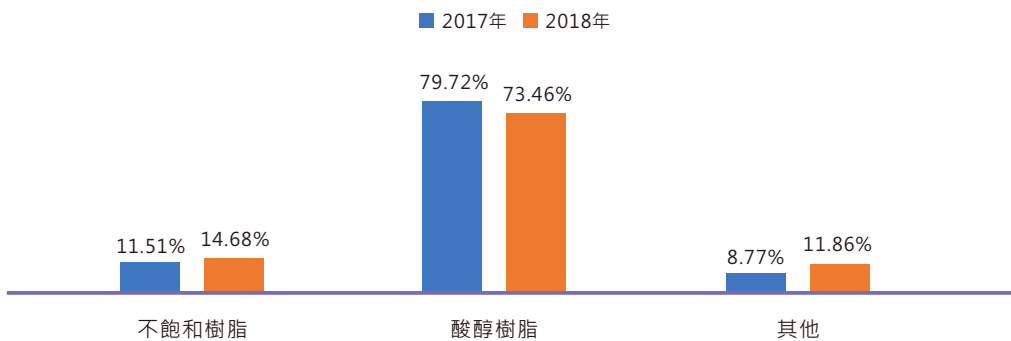
主要產品產量 (單位：噸)



主要產品產值 (單位：新台幣仟元)



主要產品佔永純化工營收比重





## 2.5 風險管理

### 2.5.1 風險管理組織

永純化工董事會依照整體營運策略及經營環境，核定整體之風險管理與重大決策，是公司風險管理之最高決策單位，並擔負整體風險管理之最終責任。同時，永純化工設有獨立之風險管理委員會，由總經理擔任召集人，負責發展及督導永純化工及子公司風險管理制度之建置及執行，並推動及監督各項業務遵從相關主管機關各項規範。

風險管理委員會定期或不定期召開會議，以推動並建立各項風險管理制度，同時各項作業風險之管理，依其業務性質分別由相關部門負責，對於信用風險、市場風險、作業風險、資產負債風險等皆予妥善管理，並定期向董事會報告風險管理執行情形。

單位	主管	職掌
董事會	董事長	召開董事會並決議董事會提出的相關議題
總經理	總經理	執行董事會相關決議事件
風險管理委員會	副總經理	召開風險管理委員會落實董事會決議事件
生產風險責任主管	廠長	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 品質管控</li> <li>● 工安衛教</li> <li>● 環境保護</li> </ul>
市場風險責任主管	業務經理	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 客戶徵信</li> <li>● 信用額度</li> <li>● 貸款催收</li> <li>● 客訴處理</li> </ul>
資產風險責任主管	財務經理	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 匯率風險管控</li> <li>● 資金運作風險管控</li> <li>● 財務槓桿管控</li> </ul>
作業風險責任主管	稽核室	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 行政作業規定查核</li> <li>● 作業合理性及合法性查核</li> </ul>



## 2.5.2 風險因應



風險評估不僅以量化的方式衡量，也以質化的陳述來進行風險管理之溝通。同時依總體經濟及經營環境之變化以定期或不定期的方式來進行風險管理之機制是否適切。為了讓風險管理的觀念能深入員工的思維邏輯，包括管理階層在內，應在各種管理會議或課程，進行風險管理的宣導，使全體同仁確實認知對風險辨識、風險分析、風險衡量、風險預警、風險監控及風險回報等能夠充份落實在日常工作態度上。

永純化工依循各項風險管理政策據以管控個別風險，透過宣導使同仁知悉風險管理最高原則為任何業務發展均不得凌駕在風險之上，藉由風險評估以建立全員風險管理文化。





風險類別	因應對策
市場	永純化工之營運活動使永純化工承擔之主要財務風險為外幣匯率變動風險以及利率變動風險。永純化工使用衍生金融工具以管理所承擔之外幣匯率變動風險。
信用	永純化工應收款項之對象涵蓋眾多客戶，且大部分應收帳款並未提供擔保品。永純化工持續地針對應收款項客戶之財務狀況進行評估以減少應收款項之信用風險，並於資產負債表日會逐一覆核應收款項之可回收金額以確保無法回收之應收款項已提列適當減損損失。
流動性	1.永純化工係透過管理及維持足夠部位之現金及約當現金以支應營運需求並減輕現金流量波動之影響。 2.永純化工管理階層監督銀行融資額度使用狀況並確保借款合同條款之遵循。
競爭	1.透過產品多樣性來滿足客戶各方面廣泛需求：提昇高性能高附加價值品比重，針對重點客戶研發產品配合，爭取績效；開發新應用產品例如電子級相關產品，與電子產業未來發展趨勢同步；強化國際市場能力，增進與國際客戶間的策略合作並與下游廠商共同發展新製程。 2.積極開拓大陸以外市場，分散業務過度單一市場的風險：持續強化外銷區域開發，擴大東北亞市場的合作關係，深化東南亞市場；加速建立區域技術服務系統，聚焦主要客戶以全面產品服務建立長期供應關係。 3.環保法規日趨嚴格，產品成本增加：提昇核心技術能力，開發新產品以符合客戶需求，維持及提升獲利率。



風險類別	因應對策
環境汙染	<p>1.廢水處理：所有製程產生之廢水均經管線收集儲存於廢液儲槽再以廢液燃燒方式處理回收之廢水。因廠內廢液儲槽及廢液處理設備近年來經常使用量均不到三分之一，故並無儲存設備不敷使用導致廢水外洩之風險。同時，管線及儲槽均採用不銹鋼材質，亦降低儲存設備遭鏽蝕進而外洩風險。</p> <p>2.廢氣排放：製程產生之酸氣及少許揮發性氣體等廢氣，均先經過冷凝器及緩衝槽使氣體溫度降低，再經過洗滌塔洗滌氣體中大量雜質，最後經過再生活性碳吸附異味以達到排放標準。永純化工每年皆依法進行各項排放檢測，設備並且定期接受維修保養以保持最佳使用狀態。2018年針對PU共用排氣流程新增一座大型緩衝槽(以原有U6反應槽修改使用)，使排至洗滌塔之廢氣流量更加平順，增進洗滌塔廢氣洗滌效率。</p>
職業安全	<p>1.教育訓練：永純化工訂定「安全衛生工作守則」並定期舉辦員工教育訓練及派員參加政府機關或民間機構舉辦之各項安全衛生之講習，藉以提升員工職安意識，重視工作場所的安全因素。</p> <p>2.設備安全：生產用機械設備依各項檢查週期執行自動檢查。蒸汽鍋爐、熱媒鍋爐、液氮儲槽等除自動檢查外，每年由外部專業機構執行安全檢查。自動檢查完成後，須作成紀錄，有不合之情形洽請工務單位執行維修。</p> <p>3.針對廠內各項製程及作業訂定「工作環境或作業危害之辨識、評估及控制」，有效控制危害及風險，預防或消滅災害發生的可能性或嚴重後果，以保障勞工作業安全，降低職業災害。</p>
勞動力短缺	<p>1.調高人力徵才待遇。</p> <p>2.與人力銀行密切合作，媒合適合永純化工的專項人才。</p>

03

# 環境保護與員工安全





### 3.環境保護與員工安全

永純化工訂定有關安全、環境維護等相關規定以為員工共同遵行之依據，為確保公司能遵守一切相關的環保法令與工安法規，推動節能減廢、污染預防，建立環境監測系統，維護並改善環境，重視與社區民眾之溝通，強化企業環保責任與永續經營，使員工在清潔衛生與安全之環境中工作，以避免疾病與工安事故之發生，為組織創造良好作業環境。

#### 3.1環安衛管理系統

永純化工制定環安衛政策，以關懷員工、承攬商、客戶及社區居民之安全衛生及善盡環保責任，確保公司之永續發展，保護暴露於有害物作業之勞工健康，避免因原料、物料、氣體、蒸氣、溶劑引起之危害，並於正常運作下掌控對安全衛生所造成之衝擊。

##### 3.1.1環境安全衛生政策

###### 永續政策

- 環安政策：落實環境保護、降低污染排放，全員啟動加入安全危害意識創造安全作業環境。
- 勞安政策：全員參與、落實檢查、風險管理、災害歸零。

###### 目標與執行要點

- 安衛目標：安全第一、工作零災害，安全為企業永續經營之路。
- 執行要點：消除作業危險因子，減少人為危害動作，落實職場安全文化，配合制定工作環境與安全衛生管理程序。

環安部門訂有工作環境與安全衛生管理程序作為永純化工全體同仁遵行之規範，依各項檢查週期執行自動檢查，檢查完成後須做成檢驗報告，檢查中有不符合之情形，則應請工務單位執行維修。廠務部於每年年初制定「勞工安全衛生自動檢查暨災害防止計劃」以作為執行依據。蒸氣鍋爐、液氮儲槽、熱媒鍋爐、健康檢查每年由外部機構執行檢查，檢查完畢後記錄於該項合格證書或報告。環境檢測每半年由外部環測機構專業技師執行乙次，並附檢測報告。廠務部每年辦理安全衛生訓練乙次，以及依「年度工廠申報文件計劃表」所列項目，申報資料至相關主管機關備查。



### 3.1.2環境安全衛生組織系統圖



為強化環境安全衛生作業之有效性，在組織上從董事長至基層員工均納入組織系統中，以顯示永純化工對環境安全衛生作業之重視與決心，此外永純廠、永固廠亦分別設置勞工安全衛生業務主管，並報政府主管機關備查。

### 3.1.3安全衛生工作守則

工作安全是企業永續經營之基礎，也是永純化工最重視之核心價值，為使生產作業順利進行，確保工作人員及鄰近社區民眾生命、財產安全，永純化工訂定「安全衛生工作守則」，從設計、施工、生產及服務過程中強調安全衛生工作，符合法規要求，持續改善人員、設備及環境之風險，注重損害防阻及促進員工身心健康，以安全衛生做為企業經營核心價值。此外，更強調員工自我安全意識，以期達成永純化工所訂環境安全衛生政策之目標。

### 3.1.4勞工環境保護安全衛生管理計畫

廠務部每年年初制定之「勞工環境保護安全衛生管理計畫」，為永純化工環安衛管理系統執行之主要依據。

2018年度計畫項目及執行結果如下：

項次	計畫項目	執行結果
01	工作環境或作業危害之辨識、評估及控制	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 每個工作日各級主管及員工依各類「安全衛生自動檢查表」就所負責項目進行各類危害之辨識、評估及控制，檢查結果詳細記載於記錄表上，並定期呈報安全衛生主管，遇有重大事項應立即反應組長或安全衛生主管。</li> <li>● 2018年度執行均正常。</li> </ul>
02	機械、設備或器具之管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 每個工作日各級主管及員工依各類「安全衛生自動檢查表」就所使用之機械、設備或器具進行各項檢查，檢查結果詳細記載於記錄表上，遇有重大事項應立即反應相關單位或人員立即改善或停止使用。</li> <li>● 2018年度執行均正常。</li> </ul>
03	有害作業環境之採樣策略規劃與測定	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 依法每半年委由外部環測機構專業技師執行環境檢測乙次，並附檢驗報告。</li> <li>● 2018年度永純廠與永固廠環境檢測均於2018年5月4日及11月14日完成，結果合乎標準。</li> </ul>



項次	計畫項目	執行結果
04	危險性工作場所之製程或施工安全評估事項	施工安全評估：危險性工作場所之施工以不動火為原則。
05	採購管理、承攬管理與變更管理事項	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 一般採購及承攬作業均依公司規定進行。</li> <li>● 2018年度無特殊管理或變更事項。</li> </ul>
06	安全衛生作業標準之訂定	永純化工各項安全衛生作業標準係依2016年制訂之「安全衛生工作守則」為規範。(2016年7月份依職業安全衛生法第三十四條第一項規定重新修訂定。並報北區職業安全衛生中心備查)
07	作業檢點及現場巡視	上班日各級主管及安全衛生人員每天早中晚至少3次至作業現場巡視。
08	安全衛生教育訓練	2018年6月8日及12月7日舉行二次。訓練內容包含「勞工安全衛生教育及預防災變訓練」、「危險物及有害物質勞工安全衛生教育訓練」。
09	個人防護具之管理	個人防護具包括防護衣、面具、濾毒罐、護目鏡、口罩、手套等均有專人管理。員工視工作需要，向管理人員領用。庫存不足時由管理人員提出請購補充。
10	安全衛生資訊之蒐集、分享與運用	<p>派員參加政府機關或民間機構所舉辦各項有關安全衛生之講習、說明會、研討會、觀摩會取得相關資訊(教材或數位光碟)。再公告資訊及口頭告知相關人員或於員工教育訓練時分享資訊。</p> <p>2018年參加活動：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 火災爆炸及公用事業安全衛生暨勞動條件宣導會</li> <li>● 防火管理人暨保安監督人座談會</li> <li>● 107年度春安期間職業災害預防暨勞動條件宣導會</li> <li>● 樹脂接著劑業危害性化學品風險技術研習會</li> <li>● 桃園市107年度毒性化學物質聯防組織組訓</li> <li>● 化學品管理與危害預防宣導會</li> <li>● 107年度局限空間作業安全衛生觀摩會</li> <li>● 107年度毒性化學物質登記申報系統操作說明會</li> <li>● 工廠危險物品申報系統操作暨法規宣導說明會</li> <li>● 107年先驅化學品工業原料申報及檢查辦法廠商宣導說明會</li> <li>● 「工廠緊急應變」講習會</li> <li>● 107年度北部毒性化學物質災害聯合防救小組組訓</li> <li>● 107年度「毒性化學物質管理辦法暨登記申報系統操作說明會」</li> <li>● 「工廠環境安全衛生實務」講習會</li> </ul>
11	緊急應變措施	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 依公共危險物品及可燃性高壓氣體設置標準暨安全管理辦法選任保安監督人，擬定消防防災計畫，報請消防機關核定。</li> <li>● 2018/06/08及2018/12/07辦理火災、洩漏、爆炸等意外事故之應變措施演練共2次。</li> </ul>



## 3.2 環境保護

永純化工在環境維護上注重候變遷造成對環境之影響，積極採取對環境友善的行動，加強原、物料源頭管制，推動節能減碳、強調污染預防，採用低污染製程及最新污染防治設施，實施環境監測，加強環境教育與訓練，以維護並改善環境，廠房倉庫採用透明光源及自然排風扇，汰換耗能源燃燒機，以達成節能減碳及溫室氣體減量之目的，強化企業環保責任與永續經營，成為兼顧環境生態的多元能源企業。

### 3.2.1 能資源管理

在各種溫室氣體中，二氧化碳問題是最嚴重且目前科技水準最無法有效解決的一種，其生成過量的主要原因係來自於化石能源的燃燒與利用。而目前全球能源的供給結構中有五分之四為化石能源。因此，一般認為應以管制石化能源之應用為防止溫室效應問題的惡化。

永純化工是石化業，在產出產能時亦會排放出二氧化碳，所以宣導提倡節能減碳的重要外，也要讓員工了解二氧化碳會造成環境相當大的影響。

永純的產品主要為酸醇反應之產品，原料多為己二酸(AA)、乙二醇(EG)、丙二醇(PG)、丁二醇(1.4BG)，原料供應及相關耗用情形如下：

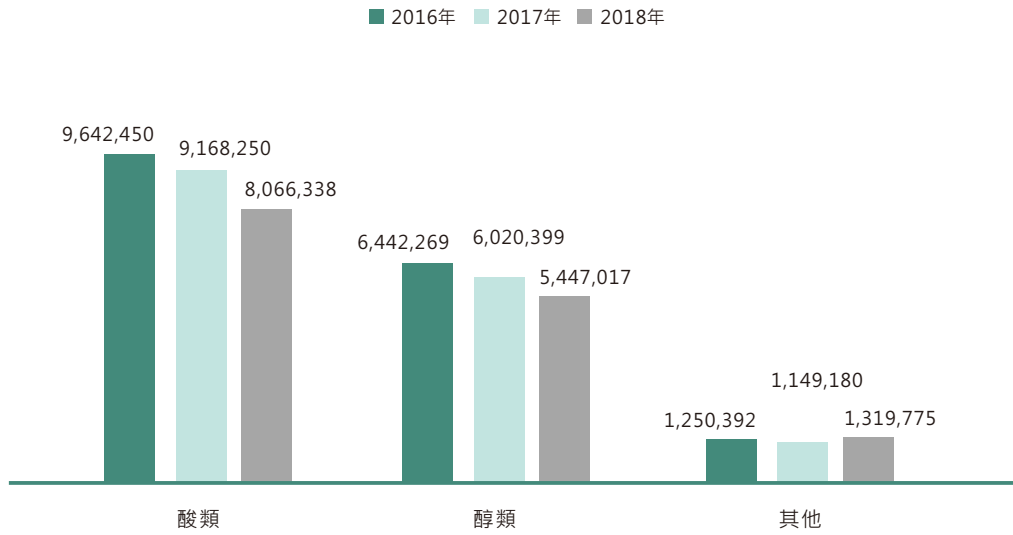
#### 1.主要原料之供應：

原料名稱	主要供應商	供應情況
己二酸(AA)	日本、韓國、德國、美國	良好
乙二醇(EG)	台灣	良好
丙二醇(PG)	美國	良好
苯乙烯單體(SM)	台灣	良好
酸酐(PA)	台灣	良好
丁二醇(1.4BG)	美國	良好
馬林酐(MA)	台灣	良好
玻璃纖維(FB)	台灣	良好

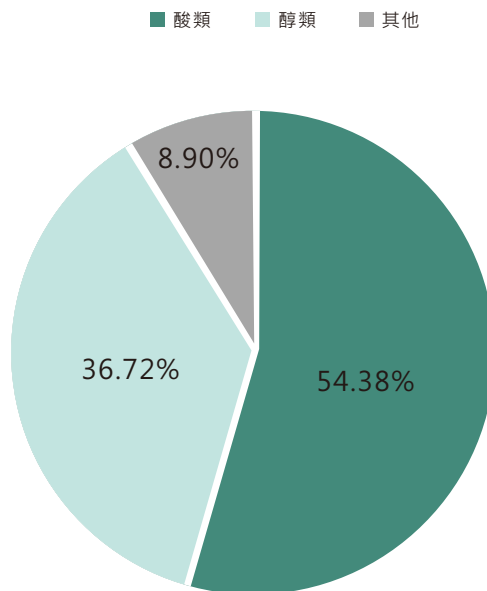


## 2.原料耗用：

近3年原料耗用 (單位：公斤)



2018年原料耗用百分比 (各項用量/耗用總量)



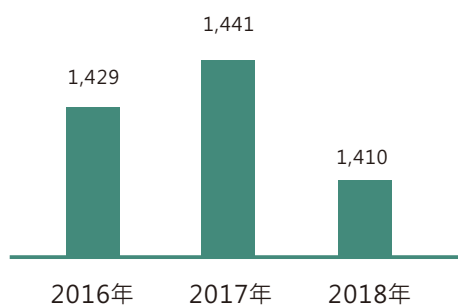




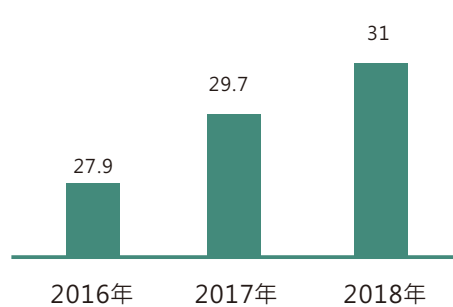
### 3. 能源使用：

永純化工使用的直接能源包括柴油及汽油，柴油主要是用於鍋爐系統，汽油主要是業務及產品服務。

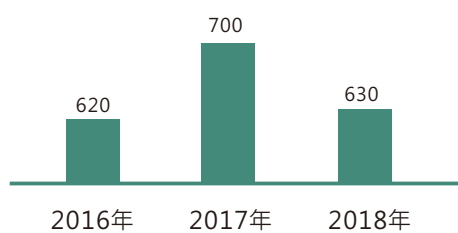
柴油(單位：KL)



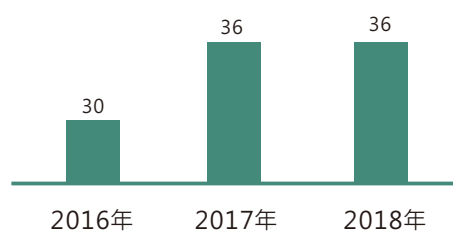
汽油(單位：KL)



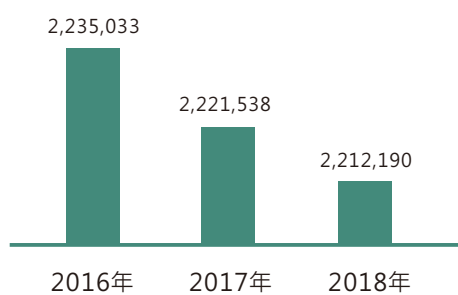
液化石油氣(LPG)(單位：KG)



乙炔(單位：KG)



外購電力(單位：KWH)





### 3.2.2 節能減碳

節能減碳從小處做起，讓節能減碳這個口號成為全民運動，不論家庭社區、公司行號、各級學校，處處落實節約能源的目標。如近年來夏季越來越長，冬季越來越短就是全球暖化下的影響。為減緩溫室氣體效應的衝擊，不僅政府制訂相關政策和法規，永純化工也積極的從日常生活中力行節能減碳。依行政院環境保護署公布了「節能減碳十項宣言」宣導落實：



永純化工採取節能減碳措施如下：

#### 1. 溫室氣體盤查：

永純化工溫室氣體排放源可分為三部分，範疇一為永純化工各廠區之直接排放源，包括製程中所使用之燃料（如天然氣、汽油及柴油）排放源；範疇二主要為外購之電力與蒸汽等間接排放源，永純化工各廠區與台北總公司並無使用外購蒸汽。因此，範疇二主要為外購電力；範疇三則包括員工差旅、產品及原物料運輸、原物料供應商生產及廢棄物回收與處理等其他間接排放源。

範疇一、範疇二為各廠依據報告年度實際盤查計算所得活動數據，並採用排放係數法計算CO<sub>2</sub>e當量；而範疇三之排放量則因屬自有或可支配控制之排放源所產生之其他間接排放，因其量化與查證有其困難性，故不做排放量統計。



(1)範疇一：永純化工直接排放源，如製程、管線、鍋爐、自用之交通工具等使用量產生之CO<sub>2</sub>e當量(公噸)

項目 / 年份	2016	2017	2018
柴油(CO <sub>2</sub> e公噸/年)	3,789.3515	3,819.3081	3,244.05
汽油(CO <sub>2</sub> e公噸/年)	63.3076	67.3709	73.012
液化石油氣(LPG) (CO <sub>2</sub> e公噸/年)	1.0868	1.2270	1.1043
乙炔(CO <sub>2</sub> e公噸/年)	0.0910	0.1092	0.1219

(2)範疇二：外購電力

項目 / 年份	2016	2017	2018
外購電力(CO <sub>2</sub> e公噸/年)	1,180.0974	1,175.1930	1,225.55

註：2016年電力碳排放係數為經濟部能源局公告之0.530公斤 CO<sub>2</sub>e/度；2017年電力碳排放係數為經濟部能源局公告之0.554公斤 CO<sub>2</sub>e/度；2018年電力碳排放係數因彙編報告期間，能源局尚未公告數據，故援引2017年公告之0.554公斤 CO<sub>2</sub>e/度作為計算基礎。

2.節能減碳措施：

#### 2018年照明設備更換數量

- T5省電燈管(28W)：10支。
- LED燈管T8型(20W)：4支。
- 電子式螺旋省電燈泡(23W)：20個。
- 水銀燈用E40(105W)：10盞



### 3.2.3 水資源管理

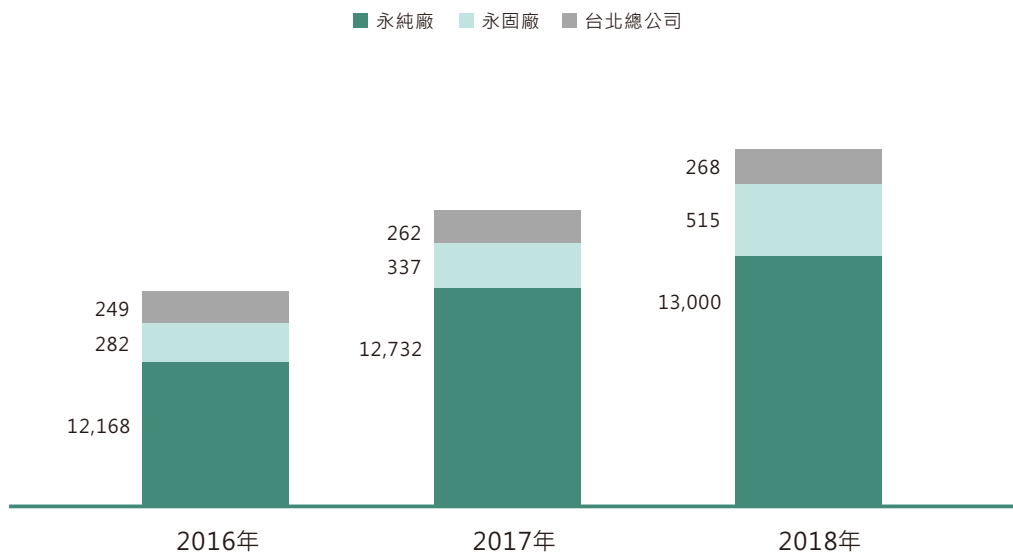
台灣的降雨量在地域、季節的分布極不平均，更容易造成地區性、季節性的乾旱。未來由於經濟發展、人口成長、以及新水源（如建造水庫）的開發成本增加，缺水的問題將愈發嚴重。節約用水不僅是為因應缺水的問題，而且也為保護環境。多蓋一座水庫就難免多破壞一分環境，節約用水可以減少開發新水庫，間接也保護環境。

永純化工的水資源管理原則是推廣節約用水以降低用水量，為了達成此目標，執行策略是從日常節水措施做起，在有效的水資源管理平台上做好製程省水與回收再利用，達到大幅降低水資源消耗的目的。

永純化工水資源管理措施

- 缺水風險調適。
- 節約用水：用水減量與回收再利用。
- 2018年主要節水措施：（1）採用省水標章用水設備、（2）縮短用水時間、（3）回收再利用。
- 向公司員工宣導節約用水觀念：久旱不雨水庫有效蓄水量銳減請大家節約用水，共體時艱，將水資源做最有效利用，順利度過枯水期間保護環境。

近3年各營業據點自來水用水量（單位：度）





### 3.2.4 污染預防

對環境之污染，預防勝於事後之處理，永純化工致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料以減低對環境污染。對會造成污染之各項作業管理均訂有相對管理措施以為因應。

尤其在廢水排放之回收方面，永純化工採行廢液燃燒方式回收處理廢水，所有製程產生之廢水均經專用管線收集於儲存設備再送至廢液爐以高溫燃燒處理，所用之管線及設備均為不銹鋼材質避免銹蝕破漏汙染環境。

而在廢氣部分，永純化工製程會產生酸氣及少許揮發性氣體，所產生之廢氣會先經過冷卻緩衝槽使氣體溫度降低再經過洗滌塔使氣體中大量雜質被洗滌下來，最後經過再生活性碳吸附廢氣中的有機揮發性氣體，達到排放標準，降低我們對環境的傷害，2018年間永純化工無發生對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動。

永純化工的污染預防措施具體如下：

#### 廢水處理

永純化工在樹脂產品之製程為二元酸與二元醇反應聚合生成之聚酯類樹脂，其附產物為水，可以經由本廠原有之廢液爐燃燒設備處理完成後，即無廢污水之問題，而燃燒所產生之熱能經熱交換器轉換提供原料之保溫，達到了環境低污染及節約能源的雙贏目標。

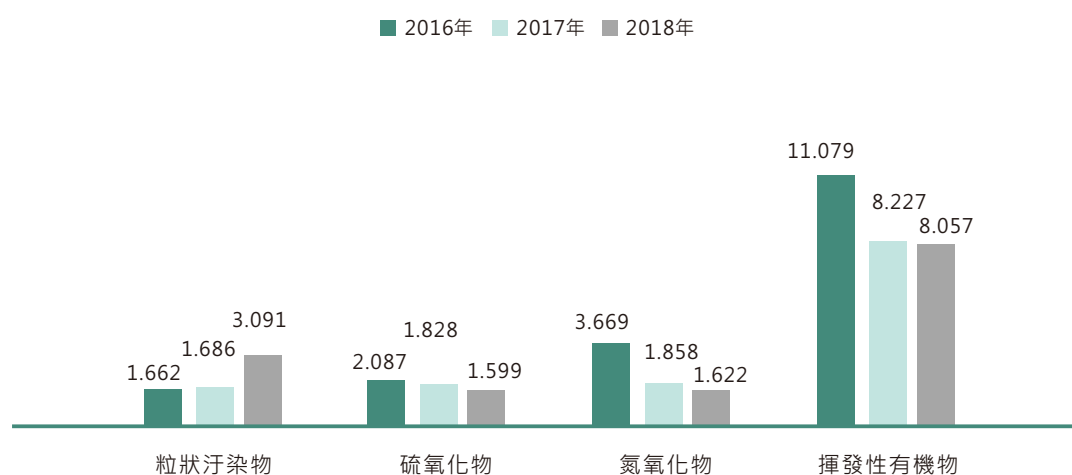


#### 廢氣處理

空氣污染防治藉由製程改善，減少進入廢氣的污染物，以及使用高效能設備，處理廢氣中的污染物，使排入大氣的污染物含量少於法規之規定，確保空氣排放品質，提昇週邊社區環境安全品質。

近年永純廠陸續增設排氣洗滌塔壓差表、排氣冷凝器溫度計以及冷凝器氣體流量計等設備，使得永純化工對於排氣洗滌之運作效能及監測更趨完善，2018年永純化工無發生廢氣嚴重洩漏之事件。

近3年廢氣排放總量 (單位：公噸)



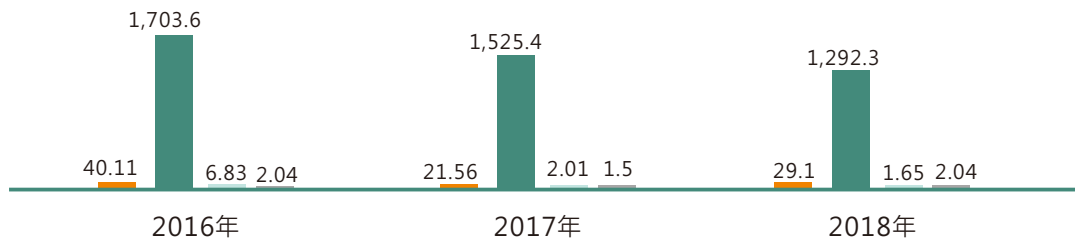


廢棄物處理(一般、事業、有害)

永純化工遵循主管機關環保規範進行廢棄物處理，廢棄物均委託合格清除處理廠商，各類廢棄物清除處理由權責部門定期追蹤稽核，以確保最終處理之合法與安全性，2018年永純化工無發生廢棄物洩漏之事件。

事業廢棄物清運量 (單位：公噸)

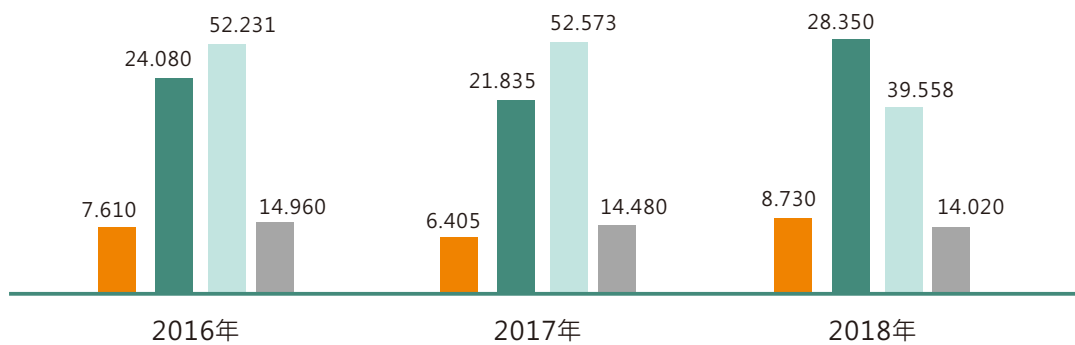
- 生活垃圾 (焚化處理、物理處理)
- 非有害有機廢液或廢溶劑 (自行處理、焚化處理)
- 毒化物化學物質混合物或廢棄容器 (焚化處理)
- 廢液閃火點小於60°C (不包含乙醇體積濃度小於24%之酒類廢棄物)



資源回收成果統計表

一般廢棄物回收量 (單位：公斤)

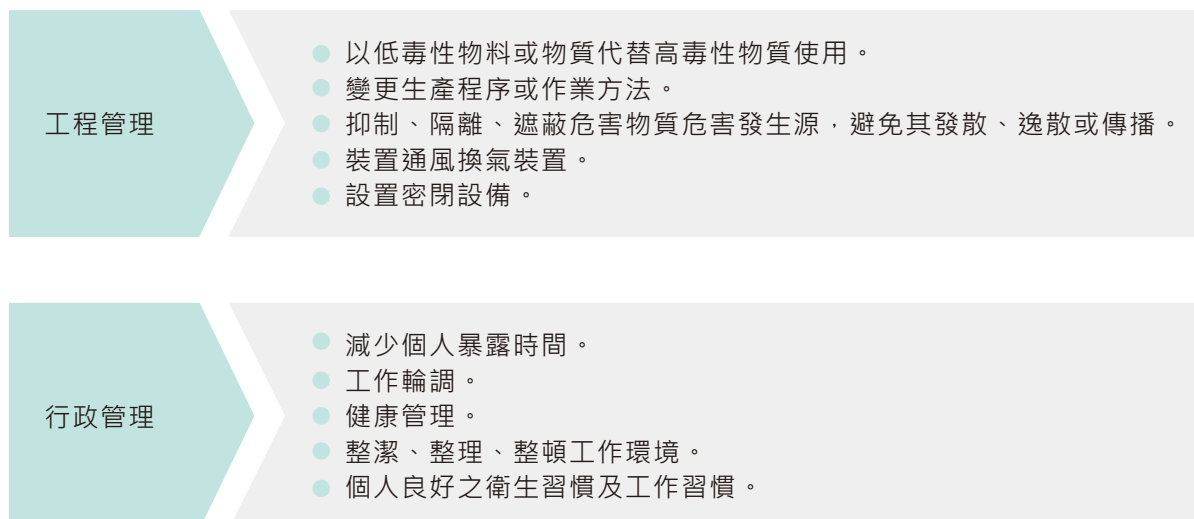
- 紙類
- 廢鐵
- 50加侖鐵桶 (19kg/只)
- 太空袋 (2kg/個)





## 毒化物及危害性化學品管理

永純化工產品不飽和樹脂因製程中需加入毒化物來合成反應，對於毒化物及危害性物品特別訂定管理辦法，並嚴格執行，以確保員工健康與安全。其他諸如正確使用防護器具、實施健康檢查及管理均依照員工工作安全之相關規定管理。

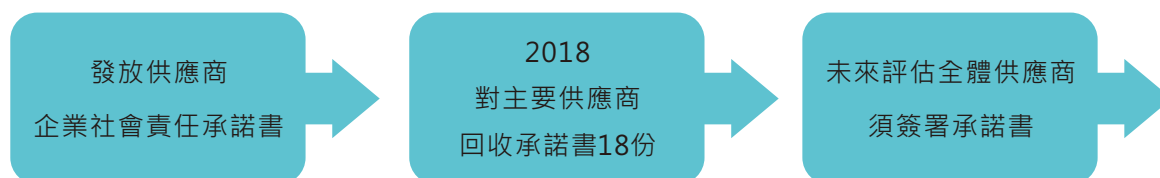


## 噪音防治

為維護地區生活品質，永純化工訂定廠區車輛管制辦法，廠區車輛限速20KM/HR，加裝防爆減音裝置，修改加寬廠區大門及增設油罐車專用道，上下班交通尖峰時段執行車輛管制，期使原物料及製成品運輸順暢，減低車輛噪音量，亦可避免影響社區交通。

## 供應商企業社會責任承諾書

永純化工為推動供應商一同響應落實企業社會責任的決心，透過發行供應商企業社會責任承諾書，要求主要供應商在生產原料的過程中不能發生有汙染當地環境、侵害勞工健康或違反勞動人權之情事，已獲得主要供應商支持與認同。





## 3.2.5 環保採購

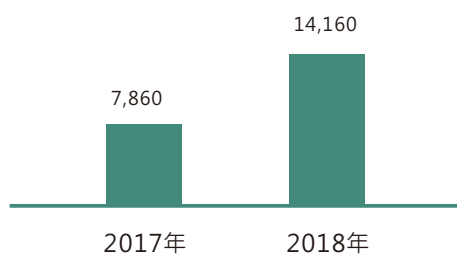
環境保護是企業與員工應盡的任務，除了遵循政府相關環保法規外，致力於降低生產對環境所造成的潛在衝擊，並執行廢棄物的回收與再利用，達到善用資源減少廢料及污染目標，為社會締造優美環境做出貢獻。能源資源有限前提下，永純化工持續重視原物料回收再利用，統計2018年度針對包材(一噸槽)回收量14,160KG，比前一年回收總量7,860KG大幅提升約80%；同時2018年環安衛支出金額達新台幣3,139,119元，比前一年支出新台幣2,229,684元增加約41%。

2018年環安衛支出明細

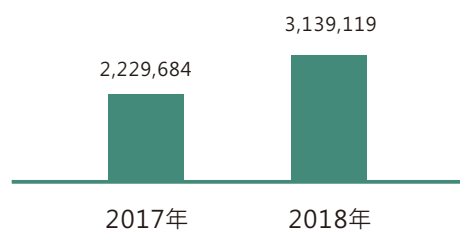
單位：新台幣元

項目	金額
揮發性氣體設備元件洩漏檢測	36,904
作業環境檢測 (1年2次)	114,000
排氣洗滌塔活性碳更換	80,000
廢棄物-生活垃圾 (D-1801)	176,160
廢棄物-廢塑膠混合物 (D-0299)	114,720
廢棄物-化學物質混合物或廢棄容器 (B-0399)	538,000
廢棄物-廢液閃火點小於60°C (不包含乙醇體積濃度小於24%之酒類廢棄物) (C-0301)	100,000
廢棄物-廢樹脂 (D-0202)	1,527,000
水中揮發性有機物水質檢測	30,000
廢棄物(D-1504)自行處理許可展延申請	40,000
空氣固定污染操作許可熱媒鍋爐定期檢測(P202,P203)	57,000
空汙費檢測-廢液爐排放口檢測(P002)	28,500
空氣污染源戴奧辛定期檢測-廢液爐(E002)	210,000
煙道空氣污染物排放檢測-永固廠(M02,M04)	47,619
毒性化學物申請運作核可證書/審查費	1,500
固定汙染源操作許可證書/審查費	3,500
107年空汙費	34,216
合計	3,139,119

包材回收 (單位：公斤)



環安衛支出 (單位：新台幣元)







## 3.3 工作安全

工安為企業永續經營之基礎，唯有持續建立員工自我安全意識，才能達成零污染、零傷害、零事故之目標，2018年永純化工無發生員工職業安全事件。

### 3.3.1 安全衛生管理

永純化工認為良好的安全與衛生管理是公司照顧員工及其家庭應有之作為，也是對社區與社會承諾的直接回饋，永純化工透過不斷改善安全衛生管理系統，預防意外事故發生、以達成保障員工安全、衛生及維護公司資產的目標。

廠內主要高風險的職務

部門/作業名稱	危害風險情境描述	現有防護設施	風險等級	降低風險所採取之控制措施	控制後預估風險等級
Up部門混合	使用SM(苯乙烯) 嚴禁煙火	現場全面使用 防爆設備	4	教育訓練、 設備自動檢查	3
Up部門調整	使用SM(苯乙烯) 嚴禁煙火	現場全面使用 防爆設備	4	教育訓練、 設備自動檢查	3
FRP部門 配件安裝	高處作業有 墜落危險	使用安全升降 設備，人員配戴 安全帽及安全帶	3	教育訓練、 設備自動檢查	2
TPU部門 粉碎機粉碎	投料時有 捲夾風險	禁止人員戴 手套操作	3	投料口增設 安全隔柵	2
所有部門 操作堆高機	有衝撞、物體 倒塌/崩塌、被夾 等危險	操作人員受訓 取得合格證照、 設備自動檢查、 定期保養	3	操作人員 定期回訓	2
所有部門 操作吊車	有物體飛落、 被撞等危險	操作人員受訓 取得合格證照、 設備自動檢查、 定期保養	3	操作人員 定期回訓	2
所有部門 操作鍋爐	有火災、爆炸 等危險	操作人員受訓 取得合格證照、 設備自動檢查、 定期保養	3	操作人員 定期回訓	2
所有部門 塔槽清理作業	接觸有害物、 缺氧環境作業	通風設備，標準 作業程序、教育 訓練、指派外部 監視人員、防護 口罩、手套、緊 急救援設備	4	作業人員配戴 攜帶式四用氣 體濃度偵測警 報器	3



### 年度安全衛生管理計畫

永純化工為了提供安全健康之工作環境，特別訂定安全衛生管理計畫，以確保能達到工安百分百、事故零災害之目標。

2018年度安全衛生管理計畫之執行情形：

項次	2018年度安全衛生管理	2018年度執行結果
1	安全衛生管理記錄與績效評估措施。	2018年全年無職業災害事故發生。
2	承攬商管理。	所有承攬商經供應商管理辦法挑選，承攬商作業時依照簽訂之合約及相關辦法執行。
3	緊急應變計畫。	2018年計實施消防演練2次。
4	局限空間危害防止計畫。	R-802等反應鍋每三個月入內清理一次，全年共4次。
5	墜落災害防止計畫。	永純廠實施3次，永固廠實施1次。
6	動火許可管理計畫。	永純廠實施3次，永固廠實施1次。

### 3.3.2 設備檢查與維修

永純化工由於建廠已久，設備亦使用長久，對設備使用安全皆為重大決策要項，除對設備不斷隨科技進步隨時汰換更新外，每年對設備之檢查維修保養均列為重大追蹤要項。從而採取之檢查與維修策略乃基於安全的機器設備，高效能技術提昇，為優質製品的先決條件，故對於各種機械及設備：

1

實施定期檢查預防保養制度，以保持機器設備經常良好堪用的狀況，防止不正常的損壞及意外事故的發生。

2

使用標準的操作方法避免因操作不當而意外損傷。

3

消除意外因素確保環境安全。



項次	改善/維修項目	地點	完成時間	改善措施	改善效能
1	員工宿舍二樓走道修改	永純廠	2018/1	修改、更新	符合法規要求，確保人員使用安全
2	UP反應鍋混合鍋冷卻系統管線保冷	永純廠	2018/2	增設	確保設備使用效能及維護環境整潔
3	為存放MA原料擬將既有倉庫增設鐵門	永純廠	2018/3	增設、修改	符合法規要求，確保人員使用安全
4	PU成品運輸用4號運輸槽內部整修	永純廠	2018/4	修理、更新	維持設備使用，確保產品品質穩定
5	PU(U-4)製程廠房修繕	永純廠	2018/5	汰舊換新	確保人員使用安全
6	PU成品運輸用2號運輸槽內部整修	永純廠	2018/6	修理、更新	維持設備使用，確保產品品質穩定
7	R-802及UP共用冷凍機用冷卻水塔平台製作	永純廠	2018/7	增設	確保設備使用效能及維護環境整潔
8	PU(U-4)廠房連通PU(U-7,U-8)廠房通道浪板拆換	永純廠	2018/8	汰舊換新	確保人員使用安全
9	PU成品運輸用3號運輸槽內部整修	永純廠	2018/9	修理、更新	維持設備使用，確保產品品質穩定
10	辦公室及後方物料倉庫屋頂浪板拆換	永純廠	2018/10	汰舊換新	確保人員使用安全
11	PU成品運輸用6號運輸槽內部整修	永純廠	2018/11	修理、更新	維持設備使用，確保產品品質穩定
12	PU共用製程排氣改善-以U6反應槽修改為緩衝槽	永純廠	2018/11	增設、修改	確保設備使用效能及維護環境整潔



### 3.3.3 緊急應變

#### 1. 產品及原料運輸管理：

永純化工目前生產作業所需原物料，有國外進口及國內採購，製成品銷售部份有外銷及供給國內廠商，其中，在原料運送途中係由供應商自行委託貨車運送至永純化工工廠端，如途中發生洩漏，由該貨車團隊自行處理應變；若是產品運送途中乃由永純化工的貨車或另行委託專業貨車運送，如途中發生洩漏，由於產品特性，常溫下會凝固，故由公司或貨車團隊人員自行將固態洩漏物清除。2018年永純化工無發生洩漏化學物質之事件。

於交通運輸上概分下列幾種方式：

<p>進出口 貨櫃運輸</p>	<p>原物料及製成品以貨櫃方式委託交通運輸公司負責運輸作業，以最近距離貨櫃場為原則，運輸時程儘可能避開交通尖峰時段，減少對環境衝擊。</p>
<p>油罐車運輸</p>	<p>國內所採購原料及國內大宗製成品，儘可能以油罐車充填運輸，在安全承載範圍內裝載最大數量減少運送次數降低對交通影響及環境衝擊。</p>
<p>其他運輸</p>	<p>小宗原物料及製成品運輸，由專責單位負責規劃，以最大運輸量及最經濟運輸方式，或由公司車輛或委託托運公司以最快捷低污染方式，降低對交通及環境的影響。永純化工運送危險物品之車輛依《道路交通安全規則》規定向公路監理機關申請核發臨時通行證，並於車頭及車尾懸掛三角紅旗之危險標識，且車輛兩側及後方標示危險物品標誌及標示牌，車輛隨車攜帶未逾時效之滅火器及所裝載物品之安全資料表。</p>

#### 運輸途中緊急應變

##### 一、50加侖桶及油罐槽發生外洩之處理步驟

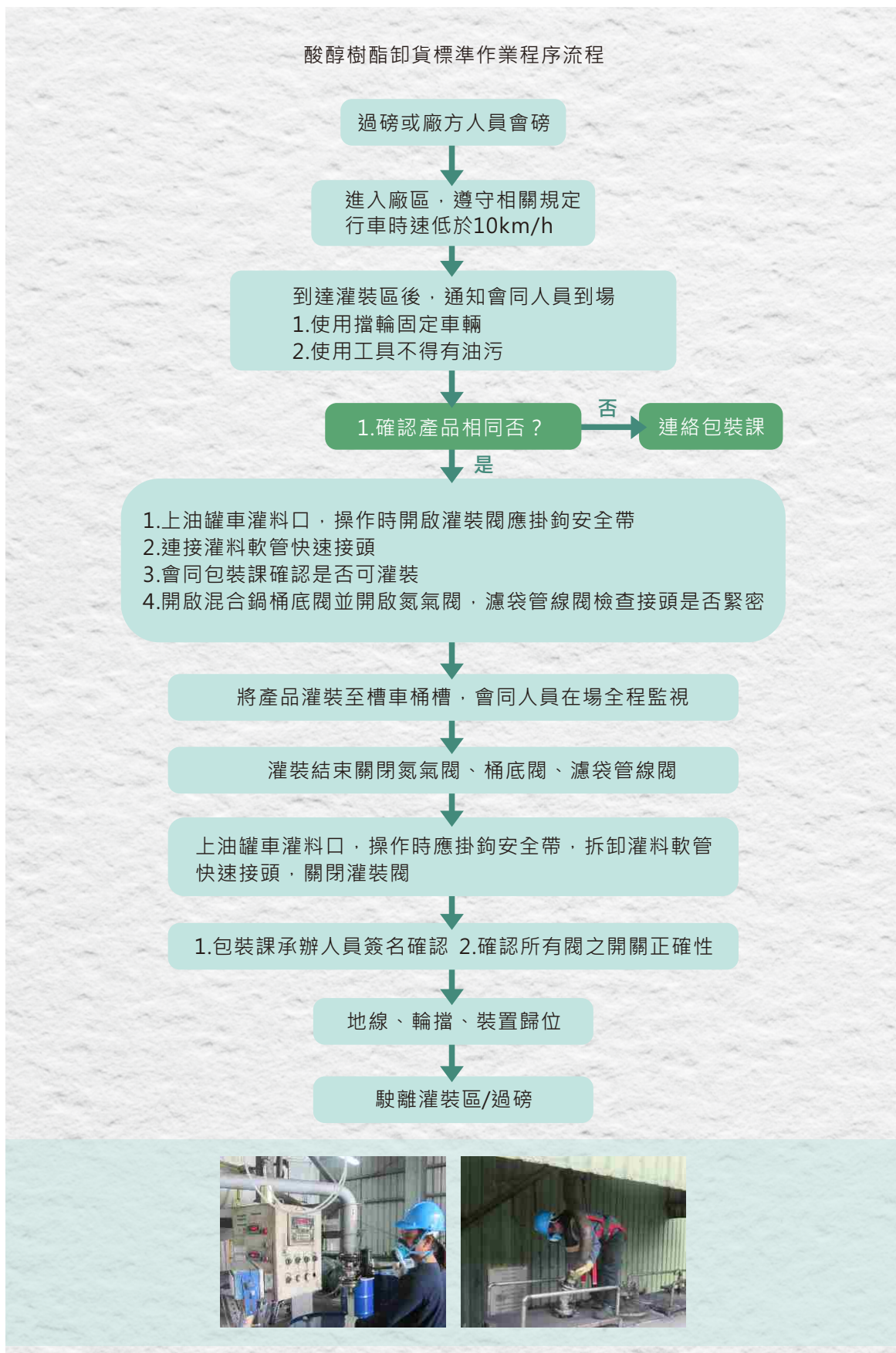
- 1.立即停駛，並立即通知所在地之環保單位並回報公司請求支援。
- 2.身著簡易防護具(護目鏡、手套、防滲鞋)做簡單之止洩動作，防止外洩擴大，等待救援。
- 3.完成外洩處理後，須將污染環境做復原處理。
- 4.將外洩區域完善處理後，將廢毒物交由合格廠商處理。

##### 二、50加侖桶發生火災之處理步驟

- 1.發生警報並先行利用車上滅火設備進行滅火。
- 2.通知119與所在地之環保單位及公司。
- 3.完成滅火後，應將所污染範圍作復原處理。
- 4.將外洩區域完善處理後，將廢毒物交由合格廠商處理。

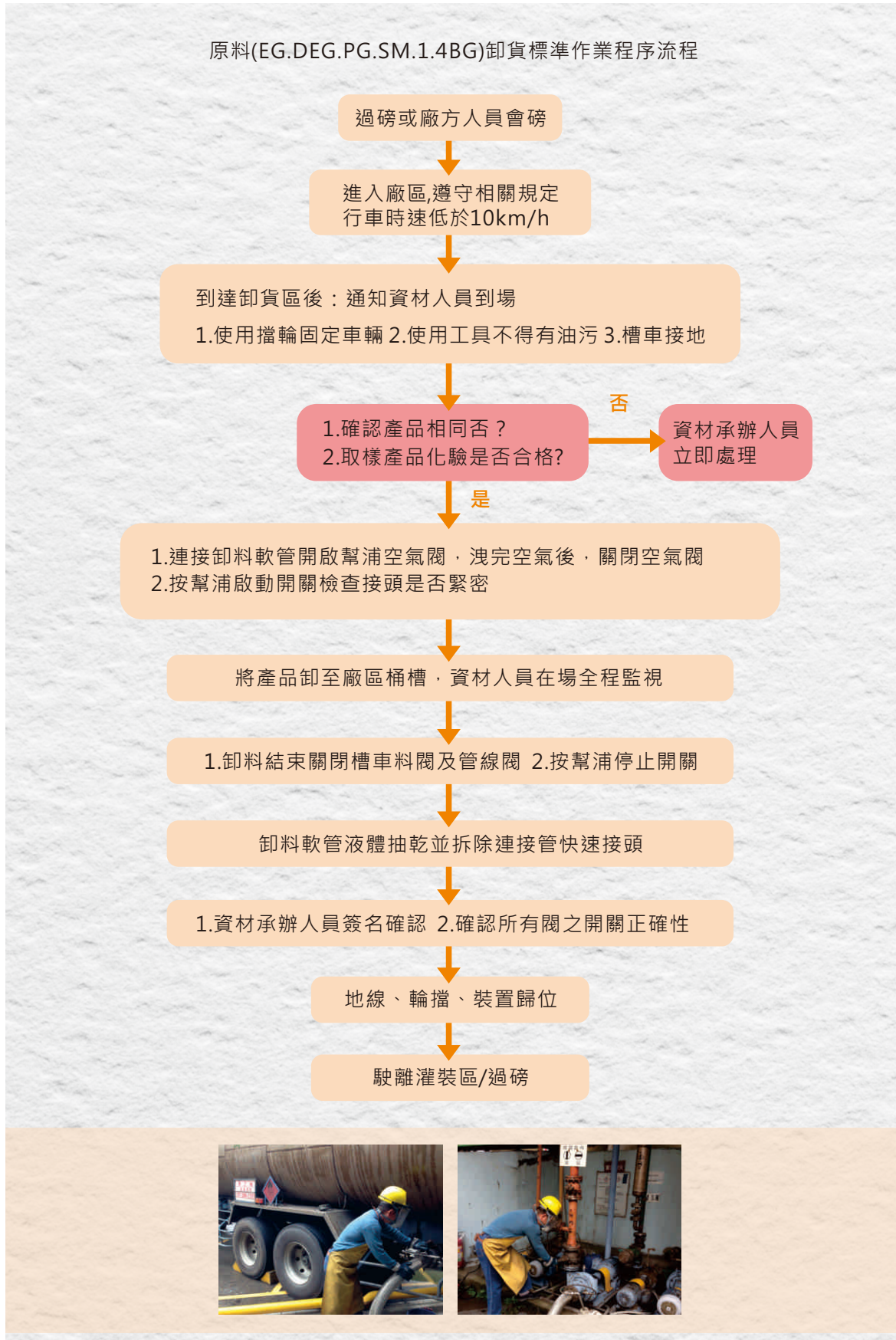


## 倉庫操作灌裝作業流程管理





### 現場人員管理





## 2. 產品儲存管理：

永純化工在桃園設立營運據點，並設立產品存放區、原物料儲存槽及毒化物倉庫，倉庫及原物料儲存槽皆依法規設有危害標示牌，以達警示效果。



## 3. 廠內緊急應變：

災害發生時應變處置得宜，可將事故傷害降至最低，依規定訂定「危害預防及緊急應變計劃」每年度按計劃編組並進行演練，使員工熟稔每一過程，期達減少傷害保護員工之原則。依危害預防及緊急應變計劃，分別於2018年6月8日及12月7日辦理緊急應變演練。按任務編組為現場總指揮、現場指揮、通報救護隊、警衛通訊、避難誘導及安全員。分別動員27人及35人以進行演練。

應變組織啟動時機：災害發生時之應變程序、事故的察覺途徑有二，一為偵測器偵測得知，二為目擊發現。事故察覺人員經確認按火警警鈴或利用廣播器或電話及其他有效辦法等，向現場作業人員及可影響範圍之單位通知已發生災害，並呈報廠長或代理人。

## 4. 廠外緊急應變：

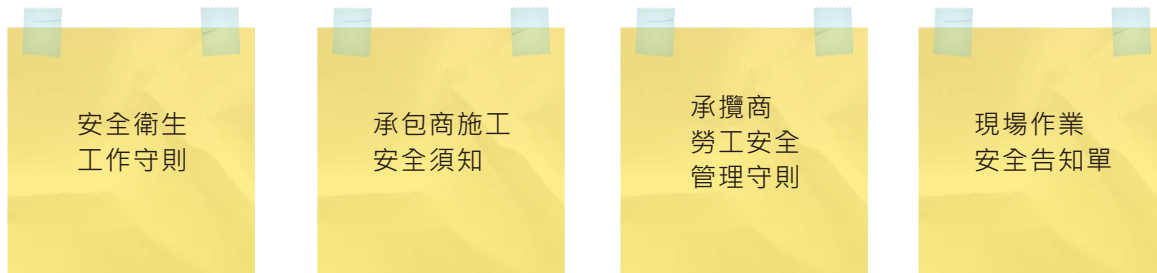
為防制毒性化學物質污染環境，提升毒災事故緊急應變處理能量，行政院環境保護署於2007年「毒性化學物質管理法」修正公布，自2007年逐年積極輔導運作者組設全國性毒化物聯防組織。2008年8月完成聯防組織權利義務書及備查文件格式，供業者參用。2013年再次修法強化第1類至第3類運作者籌設聯防，並全力輔導業者提升自救能力，於2014年11月25日修正發布「毒性化學物質管理法施行細則」，並完成開發線上備查系統，協助縣市加速受理備查，辦理業者系統操作及法規相關說明會，每年並進行聯防組織提報文件內容備查、訓練觀摩、無預警測試及實場演練等。永純化工亦遵循法規規定加入。

未來有事故發生時，相互遵循支援協定事項投入救災，達到有效率聯防功能，透過業者相互間的聯防機制，來強化業者事故現場應變處理能量，期望聯防組織的成立，能夠引起業界正面效應，以自行或共同聯合組設方式籌組聯防組織，藉由「雙軌分工」與「同步應變」模式，有效達到事故管控、降低災損及避免二次危害，創造企業與環保雙贏局面。



#### 5.承攬商安全管理：

永純化工為了給承攬商及員工安全健康的工作環境而訂有「安全衛生工作守則」、「承包商施工安全須知」、「承攬商勞工安全管理守則」及「現場作業安全告知單」，相關守則包含主管人員，承攬商、一般從業人員應遵循之守則，內容涵括各種機械及有害作業安全，手工具使用安全，滅火器使用方法及消防，電氣安全，物料儲存與搬運安全，防護設備維持與使用，一般衛生，設備之維護與檢查，急救與搶救，督導與管理，教育與訓練，事故通報與報告等，以作為承攬商及全體員工遵行之依據。



#### 6.保全：

永純化工保全係聘請保全公司維護，能提供良好的警政聯繫及各項管理報表之詳實記載登錄保存，巡邏勤務、安全維護、防災工作、災害預防及侵入者防護服務，訪客及車輛進出門禁管制；與警察、消防機關連繫等一般服務，而24小時值勤之管制中心全年無休，緊急通報聯絡，對自動化保全、防盜、警報、監視錄影、緊急通報系統設備有嫻熟技術及優良內部管理，以有效保障永純化工用戶安全。



04

## 員工關懷





## 4. 員工關懷

### 4.1 員工的雇用與結構

永純化工面對激烈的化工產業競爭，需要做好人才培訓工作；因其亦可提高對新產品研究開發的能力。永純化工深知員工培訓就是要不斷訓練與開發高素質的人才，以獲得與同業競爭的優勢。因此，永純化工持續推動適合未來發展與競爭的培訓觀念，提高員工的整體素質與能力。

#### 4.1.1 員工雇用

永純化工聘用的人才以台灣當地為主，且除外籍勞工外，全體員工皆為不定期契約的全職員工，並無聘用兼職員工(實習生、工讀生)，亦無派遣員工，另新進員工有試用期3個月的評估是否適任工作內容。

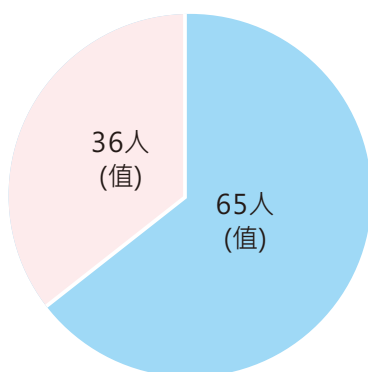
此外，考量到兼顧保障弱勢族群的工作機會，以實現社會公平，永純化工依法超額晉用身心障礙人士3人及原住民2人，以自身作起落實僱用弱勢群體對促進經濟平等的重要性。

#### 4.1.2 員工結構

永純化工截至2018年底為止員工總人數為101人，男性員工65人，佔全體員工64.4%；女性員工36人，佔全體員工35.6%。

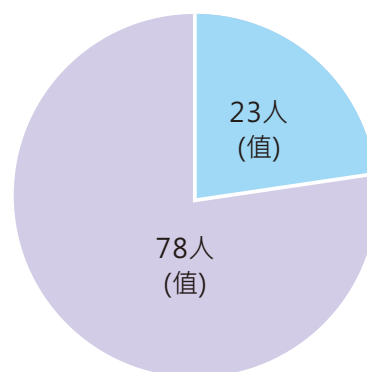
員工性別統計及比例

■ 男性 ■ 女性



各營運據點員工人數及比例

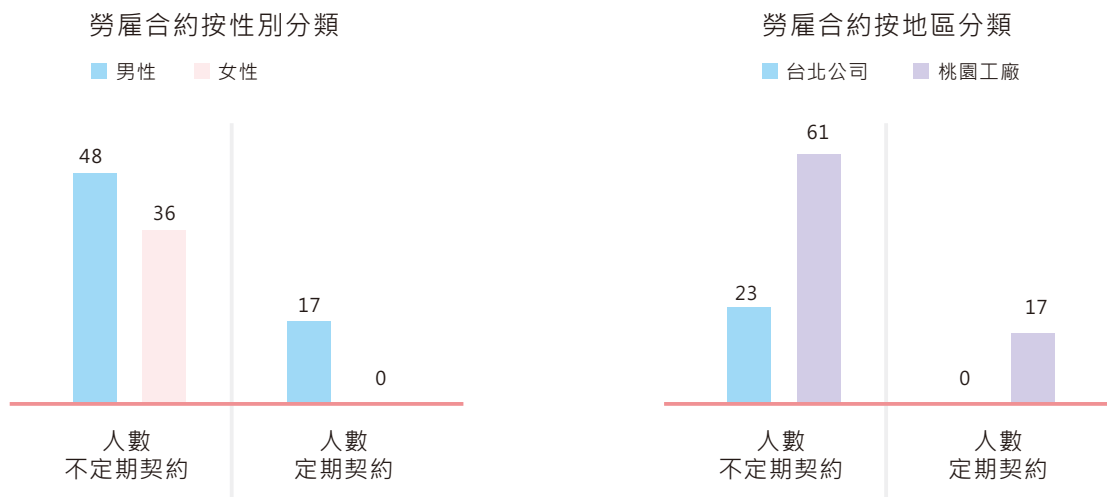
■ 台北公司 ■ 桃園工廠





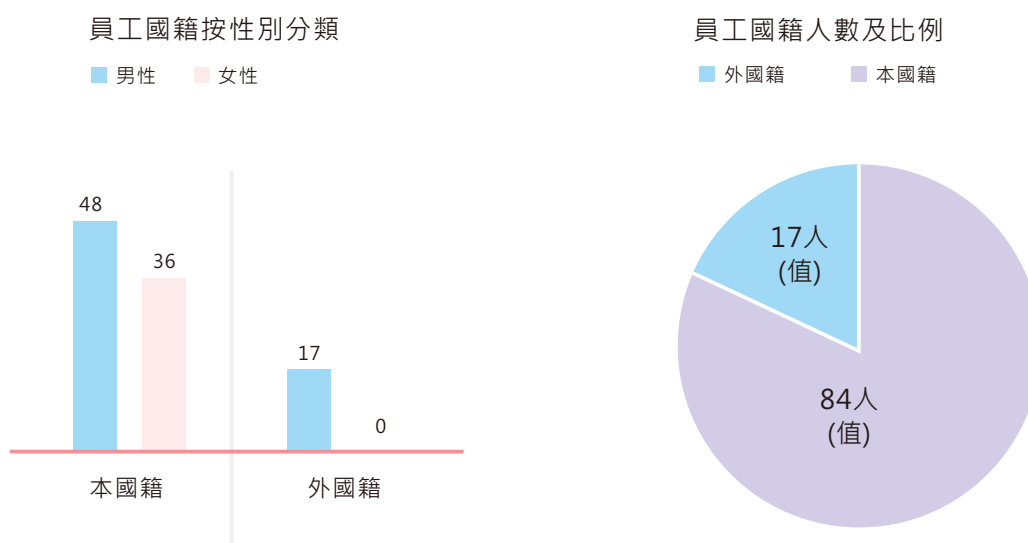
## 員工分析統計：

### 1.依性別及地區分雇用型態



### 2.依國籍分佈

本國籍員工共84人，佔全體員工83.2%，外籍勞工17人，佔16.8%。



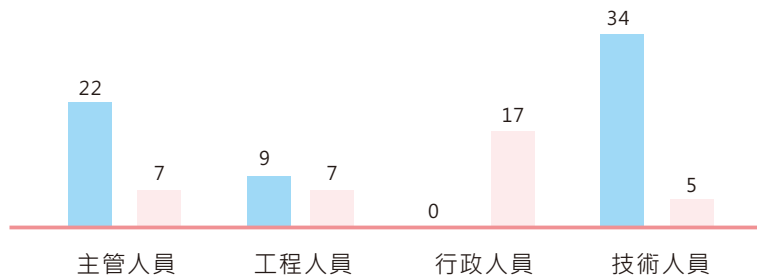


### 3.依職務區分

依主管人員、工程人員、行政人員、技術人員之職務區分如下:

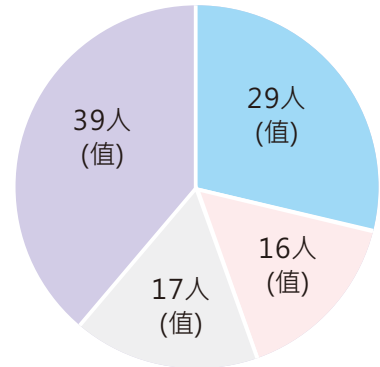
員工國籍按性別分類

■ 男性 ■ 女性



員工職務人數及比例

■ 主管人員 ■ 工程人員  
■ 行政人員 ■ 技術人員



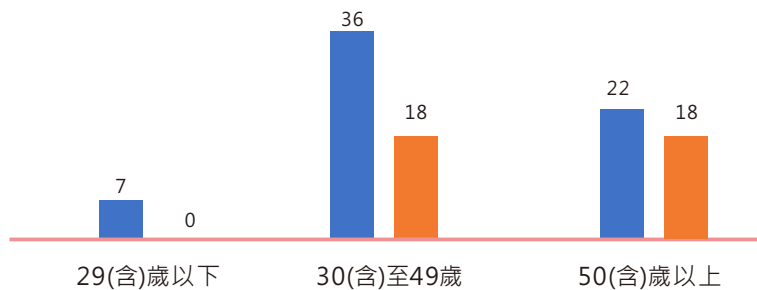
註：主管人員：組長級以上主管；工程人員：一般工程職、研發人員、業務；行政人員：人事、總務、財會、採購；技術人員：產線技術員(含外籍)。

### 4.依年齡分佈

永純化工成立至今逾50年，員工的年齡以30~50歲佔最大比例，多數為資深員工且流動率低，顯見員工不但對公司的永續發展深具信心，也認同及滿意公司對員工的照顧及待遇。

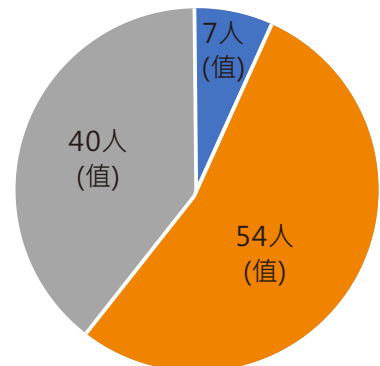
員工按年齡分類

■ 男性 ■ 女性



員工年齡人數及比例

■ 29(含)歲以下 ■ 30(含)至49歲  
■ 50(含)歲以上

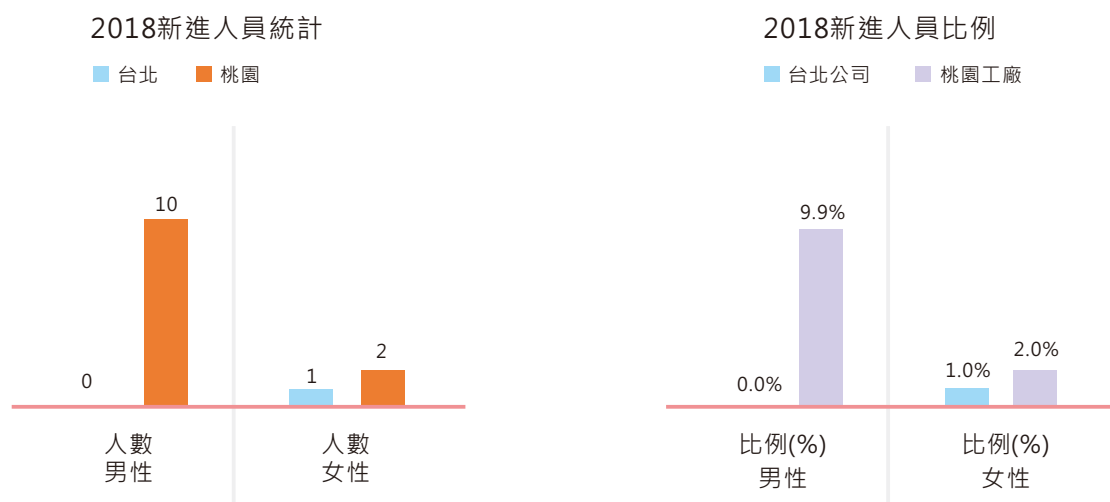




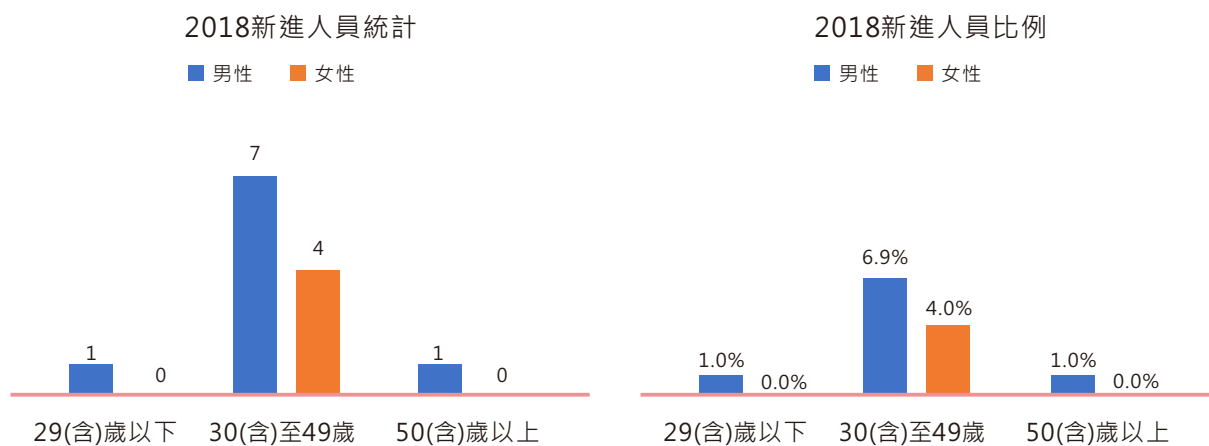
## 5.2018年新進人員總數及比例

永純化工新進人員離職比率較去年無大變動，顯示公司經營穩健，員工工作穩定，有利於永續經營。

### (1) 依性別及地區



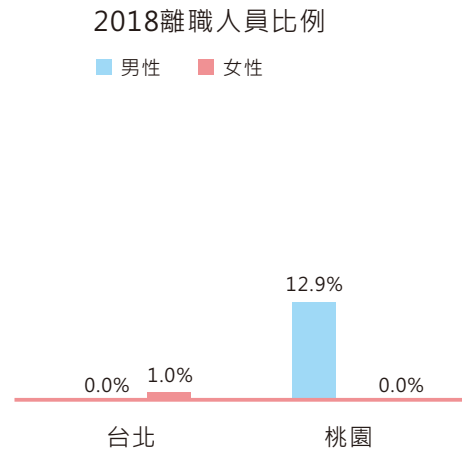
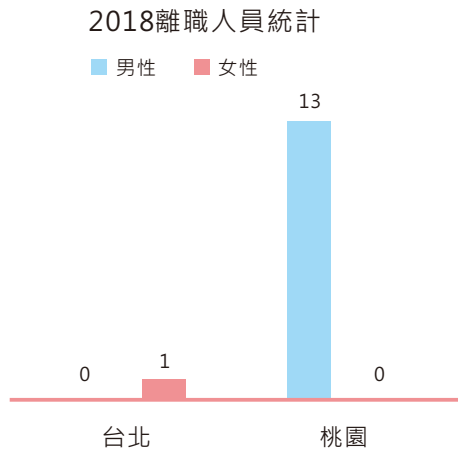
### (2) 依性別及年齡



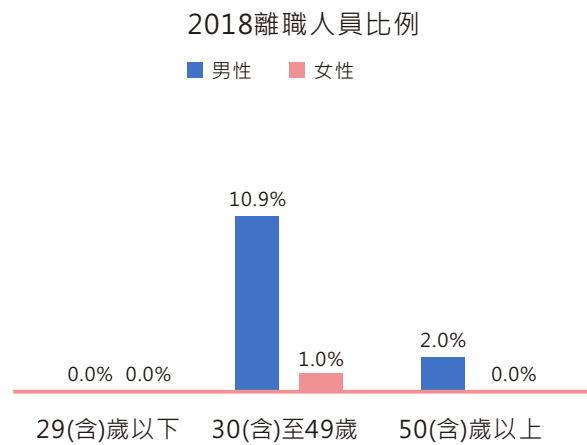
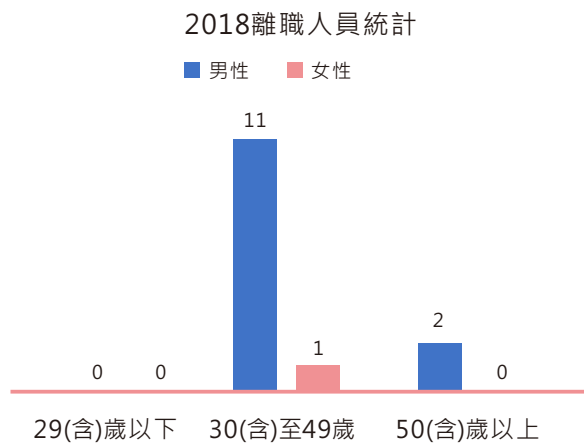


### 6.2018年離職人員總數及比例

#### (1) 依性別及地區



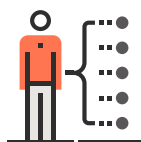
#### (2) 依性別及年齡





## 4.2 員工教育與訓練

為提升員工專業知識及能力，培育公司各類人力資源，各部門每年依需求提出教育訓練計劃，並由負責單位彙整擬定年度教育訓練計劃表，安排員工教育訓練事宜。一般分新進人員教育訓練及在職訓練，新進人員訓練由教育訓練單位安排實施，在職訓練含管理訓練及專業訓練，又分內、外訓，內訓由各單位依實際工作需要，協調內部講師或外部講師到廠授課；外訓由各單位視工作需要提出申請，核准後選派人員參加。



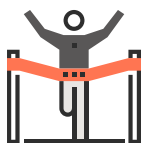
### 訓練計劃

每年十一月底前，各單位提出下一年度之「年度教育訓練需求表」，經副總經理(總經理)簽核後，廠務部(公司人事部)即配合公司政策進行年度訓練計劃的彙總，列出「年度教育訓練計劃表」，並經副總經理(總經理)核准後實施。訓練計劃每三個月進行檢討並修正，以符合實際的需要。



### 訓練實施

新進人員訓練：由廠務部(公司人事部)主辦，使新進人員了解永純化工之發展歷程、工作規則和品質管理理念，並記錄於「新進人員訓練記錄表」；若屬專業人員之技能訓練，則須再記入「內部訓練評核表」。在職訓練之內訓則各單位依工作需要，協調內部講師或申請外部講師到廠授課，並於課後一週內將內部訓練課程簽到表一併交廠務部彙整。外訓則由廠務部(公司人事部)根據「年度教育訓練計劃表」內容安排適當課程，填寫「教育訓練申請表」經副總經理(總經理)核准後辦理。



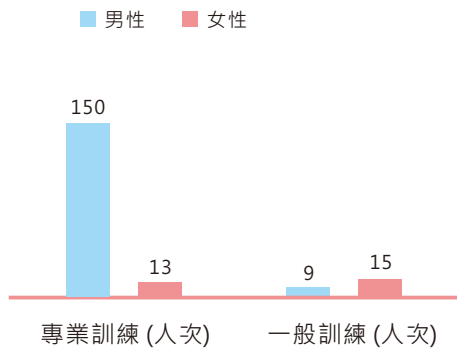
### 訓練結果之評鑑

經由教育訓練申請表申請參訓之人員於課程完成後，需繳交「教育訓練意見調查表」；外訓有考試成績或結業證書或經檢定合格證書者，正本交由廠務部(公司人事部)存查並登記於「個人訓練記錄表」內。

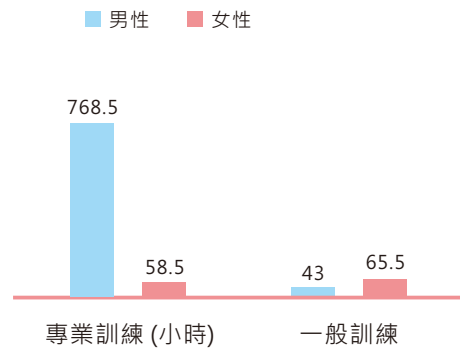
永純化工2018年員工訓練人數達187人次，員工總受訓時數亦達935.5小時，訓練支出為新台幣159,554元。



2018教育訓練總受訓人次

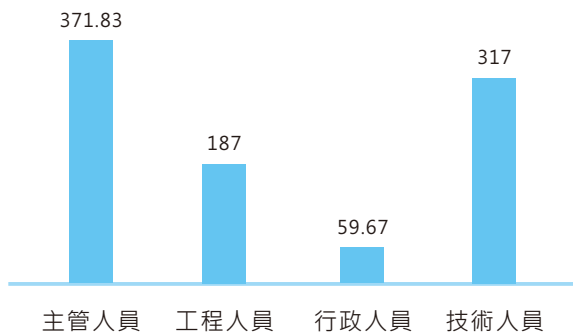


2018教育訓練總時數

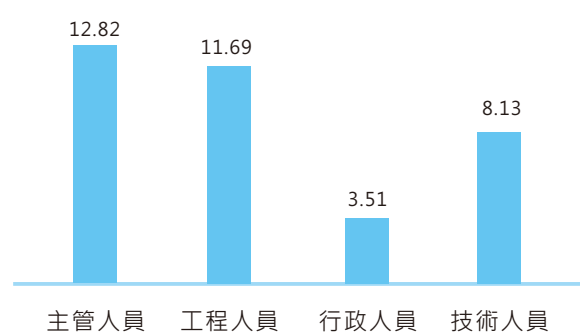


註：專業訓練指永純化工專業人員之受訓課程，包括內部稽核人員、量規儀器校正管理人員、檢驗與測試人員、製程人員、安全衛生管理員、堆高機操作人員、職業災害急救人員、中級電氣技術人員、高壓氣體特定設備操作人員、鍋爐操作人員、粉塵作業主管人員、化學設備及附屬設備自動檢查人員、第一種壓力容器操作人員、有機溶劑作業主管人員、特定化學物質作業主管安全衛生教育人員、空污環保專責人員。一般訓練指除了專業訓練以外的所有受訓課程，其中亦包括人權教育訓練的課程。

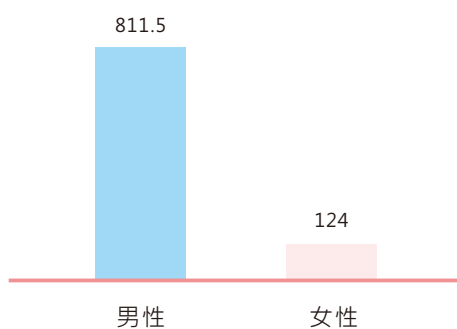
按員工職務統計訓練總時數



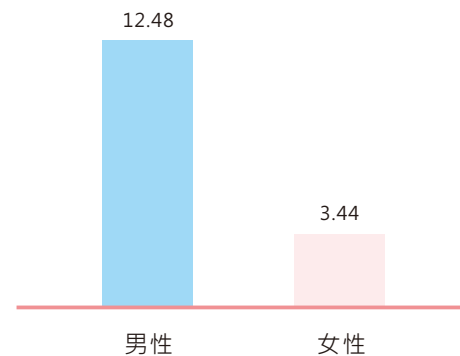
按員工職務統計平均訓練時數



按性別統計訓練總時數



按性別統計平均訓練時數







永純化工於2018年在工廠及公司教育訓練課程

註：● 為專業訓練，其他為一般訓練。

課程名稱	時數
● 甲種職業安全衛生業務主管	84
● 保安監督人(複訓)	8
● 急救人員訓練(回訓)	6
● 乙級鍋爐操作人員	150
● 危險性設備操作人員(回訓)	39
● 高壓氣體特定設備操作人員	105
● 固定式起重機操作人員(回訓)	9
● 一公噸以上堆高機操作人員 (回訓)	24
● 有機溶劑作業主管	54
● 有害作業主管	48
● 職業安全衛生業務主管(回訓)	6
● 高壓氣體製造安全暨作業主管(回訓)	6
● 防火管理人(複訓)	12
● 乙級空污專責人員	78
● 乙級毒化物專責人員	38
● 三公噸以上固定式起重機操作人員	38
● ISO9001量規儀器校正與管理實務	6
● 桃園市107年度毒性化學物質聯防組織組訓	4
● 毒化物釋放量計算及申報系統宣導說明會	4
● 化學物質與食品添加物安全管理實務	3
● 107年度空氣污染防治專責人員在職訓練	12
● 107年度毒性化學物質管理法暨登記申報系統說明會	3
● 防火管理人暨保安監督人座談會	9
● 107年度毒性化學物質登記申報系統操作說明會	3
● 修正列管化學物質及其運作管理事項公聽會議	3
● 戴奧辛及有害空氣污染物管制說明會	3



註：● 為專業訓練，其他為一般訓練。

課程名稱	時數
● 樹脂接著劑業危害性化學品風險技術研習會	3
● 化學品管理與危害預防宣導會	3.5
● 107年度局限空間作業安全衛生觀摩會	2
● 固定污染源空污費法規暨管理系統說明會	3
● 107年度北部毒性化學物質災害聯合防救小組組訓	9
● 107年度環保署化學物質登錄說明會	3
● 107年度毒性化學物質專業技術管理人員在職訓練	3
● 工廠危險物品申報系統操作暨法規宣導說明會	3
● 工廠環境安全衛生實務講習會	3
● 2018先驅化學品工業原料申報及檢查辦法廠商宣導說明會	2
● 桃園市107年「具食安風險化學物質暨食品添加物法規及標示注意事項宣導說明會	3
● 上興櫃公司應辦事項宣導會	3.5
● 107年董事會與功能性委員會運作實務	6
● 由最新公司法修正動向看公司治理、內部控制、董監責任之影響	6
● 企業初任內部稽核人員職前訓練研習班	6
● GRI準則介紹及化學工業注意事項	7
● 財務報表的閱讀分析與運用	6
企業客戶服務與抱怨處理技巧	6
火災爆炸及公用事業安全衛生暨勞動條件宣導會	3
107年度春安期間職業災害預防暨勞動條件宣導會	5
工廠緊急應變講習會	4
事業委託清理之相當注意義務認定準則暨廢棄物清理計畫書線上審查說明	2
桃園市商業會107年聯合舉辦稅務法令講習	4
產業節水措施與案例介紹講習會	4
推動勞資會議機制計畫	8
107年度全國環境事故案例研討會	8



永純化工於2018年在工廠及公司教育訓練課程

註：● 為專業訓練，其他為一般訓練。

課程名稱	時數
107年度建築物昇降設備安全宣導會	3
會計主管持續進修	28
XBRL教育訓練課程	8
推動我國採用國際財務報導準則宣導說明會	11.17
化學物質登錄說明會	3
退休三寶與年金改革:勞退新制、勞保年金、國民年金	3
107公司治理評鑑宣導會	3.33
面對新法變革企業因應之道 - 最新公司法修正重點與實務探討	5
總時數合計	935.5

教育訓練照片





## 4.3 員工的關懷與福利

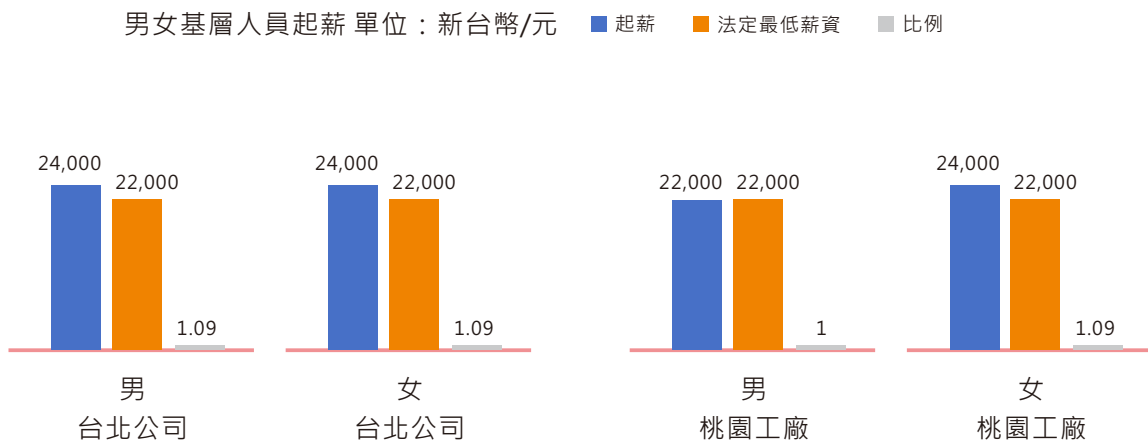
員工是永純化工不可缺少的夥伴，永純化工除了遵守相關勞動法規，訂定各類管理辦法，從優保障員工權益外，更重視與員工的溝通與職涯發展，致力提供優質安全的工作環境，使人盡其才，各得其所，以凝聚員工向心力。

在提高員工薪酬福利方面，永純化工每年除依公司的盈餘狀況，於4月1日為全體員工調薪外，亦會不定期依員工的考核酌予調薪，2018年另有提高員工便當補助費的措施。

### 4.3.1 員工權益

#### 1. 薪酬制度

敘薪標準乃取決於學經歷背景及專業知識技能、個人績效表現，不會因性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況等而有差別待遇，且起薪標準皆優於勞動基準法所訂的最低薪資。每年4月1日為固定調薪日，將與工會協商並依據上一年度的營收狀況予以調薪，此外，除基本薪資外，每月中旬另依每月的業績，計算核發績效獎金，另有年節禮金，包括三節禮金及年終獎金。永純化工對相同工作能力需求男女給薪標準一致並無差異，重大營運據點包含台北辦公室及桃園工廠，兩者皆在台灣地區，且公司基層人員最低薪資符合台灣勞基法基本工資規定。



註1：基層人員包含外籍勞工。

註2：法定最低薪資為新台幣22,000元。

註3：男女因職務不同，故起薪標準不同。

非擔任主管職務之全時員工人數	非擔任主管職務之全時員工年薪資平均數
88	584,000

註：非擔任主管職務係指總經理、副總經理、協理、財務部門主管、會計部門主管、其他有為公司管理事務及簽名權利之人或與前開職位相當等級者以外之員工。



## 2. 保險及退休制度

永純化工除依法提供勞工保險、全民健康保險外，另外規劃由公司全額負擔保險費的團體意外保險，團體保險的險種包括一年定期壽險、一年定期意外傷害保險附約、一年定期意外傷害醫療日額給付保險附約、一年定期意外傷害醫療保險附約、意外傷害殘廢給付團體保險附約及職業災害給付保險，為員工帶來更多的保障。而公司每年舉辦的國內員工旅遊，亦額外幫員工加保每人兩百萬元的旅行平安險，以保障員工的生命安全。

退休制度方面，依「勞動基準法」及「勞工退休金條例」訂定員工退休管理辦法，為每位員工提撥退休金。於2005年6月30日(含)以前到職之員工，享有舊制退休金年資及選擇繼續適用舊制退休金者，每月按員工薪資總額10%提撥，並以勞工退休準備金監督委員會的名義存入台灣銀行專戶，每年亦透過專精企業管理顧問公司，進行退休金的精算，確認退休金的提撥，保障員工未來請領退休金的權益，每年並由專人計算是否足額提撥次年退休金金額，截至2017年底已依法足額提撥。而於2005年7月1日(含)以後到職之員工及選擇新制退休金者，則按月依個人薪資提撥6%退休金存入勞保局勞工個人退休金專戶。

### 4.3.2 休假制度

永純化工依勞動基準法、人事管理辦法、工作規則及性別工作平等法來編製假別，包括婚假、喪假、公假、公傷假、病假、事假、生理假、家庭照顧假、產假、陪產假、育嬰假、特休等，皆依法令規範給予。此外考量員工可能因工作因素，無法於當年度休完應享有之特休，增設保留假遞延特休期限，讓員工可於次年度三月底前休完，應享有之特休。

2018年永純化工公傷假、育嬰假、撫卹統計 單位：人

年度	公傷假	育嬰假	撫卹
2018	0	1	0

2018年永純化工育嬰留職停薪的人數統計

2018年育嬰留職停薪人數統計	男性	女性
符合資格者總數	3	1
實際提出申請者總數	0	1
育嬰假後復職者總數	0	0
育嬰假復職後滿一年仍留任者總數	0	0
復職比例	0	0
留任比例	0	0

註：2018年一位女性員工申請育嬰留職停薪，尚未期滿。



#### 4.3.3 員工關懷

在員工「工作規則」及「性騷擾防治管理辦法」中，已明白宣示人權之保障，除明訂禁用童工外，對求職者或受雇者之招募、甄試、任用、考核或升遷等，不得以種族、宗教、黨派、性別、年齡、婚姻、容貌、身心障礙等因素，予以歧視或差別待遇。遇有申訴案件，平日員工可透過意見箱、電話或直接向主管反應，或經由工會、勞資會議、性騷擾防治委員會處理，維持勞資關係的和諧。2010~2018年度無人權申訴案件或法律事件，亦無接獲性騷擾申訴案件。

永純化工管理制度與福利制度堪稱良好，勞資關係十分和諧，未來公司仍將秉持著以往勞資和諧，創造優良工作環境之經營理念，並擬定各項教育訓練計劃，使員工之學識、經驗隨著公司成長而精進。

永純化工對於外籍員工亦秉持相同態度，除提供外籍員工舒適住宿及餐飲服務，安排定期健康檢查，每年定期安排旅遊活動，藉以舒展身心，釋放工作壓力外，如遇外籍員工家鄉有急難情事亦積極關心並予以適當協助。為提升員工宿舍居住品質，自2017年起陸續更新硬體設備，如數位電視、洗衣機等更新，改善外籍員工居住生活水平。

外勞宿舍數位電視機上盒更新



外勞宿舍洗衣機更新





#### 4.3.4 福利措施

員工福利除了保險、退休及休假等方面的措施外，永純化工另依職工福利金條例成立職工福利委員會，負責辦理員工福利相關事宜，用於婚喪喜慶禮金的給予，舉辦國內員工旅遊、發放勞動、端午、中秋、尾牙及生日等禮金、獎學金補助等。此外，工會除提供勞資協商的管道，還會不定期舉辦員工自強活動，製作員工制服，發放禮券等。

2018年職工福利委員會各類禮金及補助金總額明細 單位：新台幣元

婚喪喜慶禮金	30,300
國內員工旅遊費用	494,676
勞動節禮金	192,000
端午節禮金	188,000
中秋節禮金及禮盒	231,000
尾牙禮金	485,000
生日禮金	190,000
獎學金	25,000
總計	1,835,976

#### 員工旅遊





## 4.4 勞資關係

勞資關係之範圍很廣，舉凡一切勞動條件包括工資、工作時間、休假、請假及安全衛生、福利設施與童工、女工之保護等。勞資雙方為了自身之利益乃互相團結，採取同盟之行動。

### 4.4.1 工會制度

工會是政府與勞工之間的中介團體，也是勞資雙方兩者之間的重要橋樑。工會是人民團體當中最重要的一環，其對國家政治發展、社會安定、經濟繁榮、民生樂利，實扮演著舉足輕重的角色的功能。

永純化工依法成立永純化學工業股份有限公司企業工會，聆聽勞工的心聲，並定期舉行會員大會，將會議結果由工會代表與資方溝通討論，所爭取的員工優惠條件，全體員工100%皆受惠，讓勞資雙方關係更加和諧。

永純化工企業工會第八屆第三次會員大會



### 4.4.2 勞資關係委員會

永純化工為能向員工說明公司經營策略可能對其造成的影響，並讓其適時回饋意見，建立員工定期溝通之機制，工廠每季定期召開勞資會議，台北總公司於每週三召開員工會議進行工作各面向之溝通討論，適時告知員工可能造成影響之營運變動情形。永純化工向來勞資關係和諧，員工亦可以透過「員工意見箱」進行申訴，2018年並未發生重大勞資糾紛。

勞資會議勞方代表比例

勞方代表(位)	5
資方代表(位)	5
勞方代表占勞資會議總人數比例	50%
勞方代表占全體員工總人數比例	5.4%





## 4.5 健康檢查

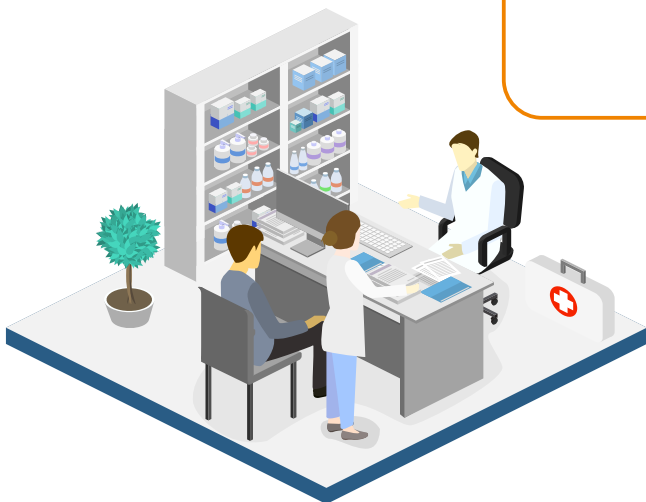
健康的身體是最大的財富，健康的員工是企業永續經營的重要資產。為了掌握員工的健康除了加強作業環境檢測及改善，依年度工作計劃於每年委託政府核可之醫療院所到廠進行員工健康檢查，分一般作業檢查及特殊作業檢查兩種。

### 一般作業檢查

受檢59人，檢查項目包含一般性身體檢查項目，如身體理學檢查、視力檢查、聽力檢查、尿液常規檢查、血液檢查、肝功能檢查、腎功能檢查、血脂肪檢查、糖尿病檢查、胸部X光、身體質量指數測量、心臟血管疾病、骨質密度檢查、肺功能檢查（特殊作業）、醫師綜合解說等。一般作業檢查報告親交員工個人，如需複診檢查者，敦請其安排複診確保員工身體健康。

### 特殊作業檢查

勞工職業病之發生係因工作之際暴露於各種有害物質環境中所致。一般職業病初期並無特殊症狀出現，例如有害物引起之工業中毒，雖有一般所見之頭痛、目眩、疲倦之類的現象，常因日久適應而不自覺，如未實施特殊健康檢查，則無法獲致早期發現早期治療之目的，故永純化工每年度皆針對作業性質安排特殊作業檢查，以預防職業病之發生，總共17人進行檢查特殊作業結果皆正常。





特殊作業、檢查項目及人數

特殊作業	二異氰酸甲苯作業	粉塵作業
檢查項目	肺功能檢查	肺功能檢查
檢查人數	3人	14人



健康檢查



05

## 參與社區公益





## 5.參與社區公益

### 5.1 參與社區活動

永純化工能夠成長茁壯與在地社區發展有著緊密的連結，永純化工相信公司的經營策略與企業社會責任相結合是能夠永續經營的關鍵。

同時，永純化工秉持取之社會，回饋社會的理念，透過加強僱用在地居民促進當地經濟、捐贈實物幫助在地團體、鼓勵員工參與當地社區志工服務，積極提升社區發展及參與在地團體相關公益活動，促進與社區鄰里間的互動，並進一步提昇居民的生活品質。

此外，永純化工不時在內部教育訓練之際都會加強宣導企業社會責任精神，並鼓勵員工積極參與社區志工服務，提供在地弱勢群體關懷與協助，緊密聯繫在地居民的心，強化社區鄰里對永純化工的認同感。

2018年永純化工參與社區活動

日期	單位	活動名稱
04/27	桃園樂天宮	平安遶境
06/07	坑口社區發展協會	2018年粽香連連活動
07/04	坑口里誠聖宮	關聖帝君文化季活動
11/29	坑口社區守望相助隊	年終工作檢討會

### 5.2 投入社區公益

永純化工透過贊助經費或人力參與各項社區公益活動，實現企業社會責任的理念。對環保、社區參與、社會貢獻、社會服務、社會公益與其他社會責任活動盡一份心力，提升永純化工在地認同感。

2018年永純化工投入社區公益

日期	活動名稱
桃園市濱海休閒協會	2018年蘆竹區元宵燈謎晚會
坑口里源福宮	2018年農特產展示及比賽
坑口里環保志工小隊	隊員節能減碳環境保育觀摩研習
桃園市海山戶外活動協會	桃園市定古蹟德馨堂吉祥物彩繪活動
外社民防分隊	協勤民防訓練研習活動
坑口社區發展協會	坑口社區中秋節烤肉活動
坑口里辦公處	107年度坑口里中秋節聯歡晚會
坑口里老人會	坑口里老人會重陽敬老活動



宣導企業社會責任理念，參與社區公益活動並提供資金贊助，鼓勵員工積極參與社區志工服務，如社區照顧關懷據點、守望相助隊、環保志工...等，對獨居老人、低收入戶、身心障礙者，以電話訪問、居家探視、居家清潔等服務。

坑口社區-獨居老人、低收入戶、清寒家庭中秋節訪視活動



桃園市濱海休閒協會-2018年蘆竹區元宵燈謎晚會





坑口里環保志工小隊-  
隊員節能減碳環境保育觀摩研習



坑口社區守望相助隊-  
年終工作檢討會



坑口里誠聖宮-關聖帝君文化季活動



坑口社區發展協會-坑口社區中秋節烤肉活動



# 06

## 附錄





## 附錄 GRI 準則內容索引

● 為重大主題

本報告書為永純化工自行編製，未經過外部機構查證/確信

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼
一般揭露				
組織概況	102-1	組織名稱	編輯方針	05
	102-2	活動、品牌、產品與服務	1.永純公司簡介 2.3.1產品概況	13/25
	102-3	總部位置	編輯方針	05
	102-4	營運活動地點	1.永純公司簡介 聯絡方式	13
	102-5	所有權與法律形式	1.永純公司簡介	13
	102-6	提供服務的市場	2.3.2市場及產銷概況	27
	102-7	組織規模	1.永純公司簡介 2.4財務績效	13/28
	102-8	員工與其他工作者的資訊	4.1.1員工雇用 4.1.2員工結構	57
	102-9	供應鏈	2.2.2發展策略 3.2.4污染預防	23/44
	102-10	組織與其供應鏈的重大改變	無	00
	102-11	預警原則或方針	2.5.2風險因應	31
	102-12	外部倡議	無	00
	102-13	公協會的會員資格	1.永純公司簡介	13
策略	102-14	決策者的聲明	董事長的話	03
倫理與誠信	102-16	價值、原則、標準及行為規範	2.1.4倫理誠信	18
治理	102-18	治理結構	2.1組織與權責	15
	102-21	與利害關係人諮商經濟、環境和社會主題	利害關係人溝通	06
	102-25	利益衝突	2.1.2董監事	16
	102-36	薪酬決定的流程	2.1.3薪資報酬委員會	18
利害關係人 溝通	102-40	利害關係人團體	利害關係人溝通	06
	102-41	團體協約	4.4.1工會制度	71
	102-42	鑑別與選擇利害關係人	利害關係人溝通	06
	102-43	與利害關係人溝通的方針	利害關係人溝通	06
	102-44	提出之關鍵主題與關注事項	利害關係人溝通	06
報導務實	102-45	合併財務報表中所包含的實體	編輯方針	05
	102-46	界定報告書內容與主題邊界	利害關係人溝通	06
	102-47	重大主題表列	利害關係人溝通	06
	102-48	資訊重編	無	00
	102-49	報導改變	無	00
	102-50	報導期間	編輯方針	05
	102-51	上一次報告書的日期	編輯方針	05
	102-52	報導週期	編輯方針	05
	102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	編輯方針	05
	102-54	依循GRI準則報導的宣告	編輯方針	05
102-55	GRI內容索引	編輯方針	05	
102-56	外部保證/確信	無	00	





主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼
經濟面				
● 經濟績效				
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	2.2永續理念與策略	22
	103-2	管理方針及其要素	2.2永續理念與策略	22
	103-3	管理方針的評估	2.4財務績效	28
GRI 201 : 經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.4財務績效	28
市場地位				
GRI 202 : 市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	4.3.1員工權益	67
環境面				
物料				
GRI 301 : 物料 2016	301-1	所用物料的重量或體積	3.2.1能資源管理	38
能源				
GRI 302 : 能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	3.2.1能資源管理	38
	302-2	組織外部的能源消耗量	3.2.1能資源管理	38
排放				
GRI 305 : 排放 2016	305-1	直接 ( 範疇一 ) 溫室氣體排放	3.2.2節能減碳	41
	305-2	能源間接 ( 範疇二 ) 溫室氣體排放	3.2.2節能減碳	41
廢汗水和廢棄物				
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	3.2.4污染預防	44
	103-2	管理方針及其要素	3.2.4污染預防	44
	103-3	管理方針的評估	3.2.4污染預防	44
GRI 306 : 廢汗水和 廢棄物 2016	306-1	依水質及排放目的地所劃分的排放量	3.2.4污染預防	44
	306-2	按類別及處置方法劃分的廢棄物	3.2.4污染預防	44
	306-3	嚴重洩漏	3.2.5環保法規遵循	47
● 有關環境保護的法規遵循				
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	2.1.6法令遵循	21
	103-2	管理方針及其要素	2.1.6法令遵循	21
	103-3	管理方針的評估	2.1.6法令遵循	21
GRI 307 : 有關環境保護的 法規遵循 2016	307-1	違反環保法規	2.1.6法令遵循	21



主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼
<b>● 供應商環境評估</b>				
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	3.2.4污染預防 3.3.3緊急應變	44/51
	103-2	管理方針及其要素	3.2.4污染預防 3.3.3緊急應變	44/51
	103-3	管理方針的評估	3.2.4污染預防 3.3.3緊急應變	44/51
GRI 308 : 供應商環境 評估 2016	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	3.3.3緊急應變	51
<b>社會面</b>				
<b>● 勞雇關係</b>				
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	4.3員工的關懷與福利	67
	103-2	管理方針及其要素	4.3員工的關懷與福利	67
	103-3	管理方針的評估	4.3員工的關懷與福利	67
GRI 401 : 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	4.1.2員工結構	57
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	4.3.4福利措施	70
	401-3	育嬰假	4.3.2休假制度	68
<b>● 勞雇關係</b>				
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	4.4勞資關係	71
	103-2	管理方針及其要素	4.4勞資關係	71
	103-3	管理方針的評估	4.4勞資關係	71
GRI 402: 勞/資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	4.4.2勞資關係委員會	71
<b>● 勞/資關係</b>				
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	4.4勞資關係	71
	103-2	管理方針及其要素	4.4勞資關係	71
	103-3	管理方針的評估	4.4勞資關係	71
GRI 402: 勞/資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	4.4.2勞資關係委員會	71
<b>● 職業安全衛生</b>				
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	3.1環安衛管理系統 3.3工作安全 4.5健康檢查	35 48 72
	103-2	管理方針及其要素	3.3工作安全 4.5健康檢查	48/72
	103-3	管理方針的評估	3.3工作安全 4.5健康檢查	48/72
GRI 403 : 職業安全衛生 2016	403-2	傷害類別，傷害、職業病、損工日數、缺勤等比率，以及因公死亡件數	3.3.1安全衛生管理	48
<b>訓練與教育</b>				
GRI 404 : 訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.2訓練計劃與實施	62



主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼
● 當地社區				
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	3.2.4污染預防 3.3.3緊急應變	44 51
	103-2	管理方針及其要素	3.2.4污染預防 3.3.3緊急應變	44 51
	103-3	管理方針的評估	3.2.4污染預防 3.3.3緊急應變	44 51
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動 (證交所化工業強制要求)	3.2.4污染預防 3.3.3緊急應變	44 51
● 供應商社會評估				
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	3.2.4污染預防 3.3.3緊急應變	44 51
	103-2	管理方針及其要素	3.2.4污染預防 3.3.3緊急應變	44 51
	103-3	管理方針的評估	3.2.4污染預防 3.3.3緊急應變	44 51
GRI 414 : 供應商社會評估 2016	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動 (證交所化工業強制要求)	3.2.4污染預防 3.3.3緊急應變	44 51
● 社會經濟法規遵循				
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	2.1.6法令遵循	21
	103-2	管理方針及其要素	2.1.6法令遵循	21
	103-3	管理方針的評估	2.1.6法令遵循	21
GRI 419 : 社會經濟法規遵循 2016	419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	2.1.6法令遵循	21
上櫃公司編製與申報企業社會責任報告書作業辦法第 4 條				
員工職業健康與安全	第4條 第2款 第1目	說明員工受傷害類別，計算傷害率、職業病率、損工日數率、缺勤率以及因公死亡件數。	3.3工作安全	48
			4.5健康檢查	72
衝擊當地社區	第4條 第2款 第2目	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動。	3.2.4污染預防 3.3.3緊急應變	44 51
企業與供應商降低對當地的環境與社會負面衝擊	第4條 第2款 第3目	企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體有效機制及作為。	3.2.4污染預防 3.3.3緊急應變	44 51



永純化學工業股份有限公司

YONG SHUN CHEMICAL CO.,LTD

公司：台灣 台北市松江路168號11樓

電話：02-2562-0950(9線)

傳真：02-2562-3450

E-mail：yong.shun@msa.hinet.net

工廠：台灣 桃園市蘆竹區坑口里海山路681號

電話：03-3241227-9

原料廠傳真：03-3242304

成品廠傳真：03-3241078